

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної
державної адміністрації

27.03.2019

№ 154

**УМОВИ,
диференційовані показники і розміри преміювання директора
ДП «Місцеві дороги Запорізької області», що належить до сфери
управління Запорізької обласної державної адміністрації, за
підсумками роботи за рік**

Диференційовані показники преміювання	Розміри преміювання за рік (відсоток посадового окладу)	Умови преміювання
1	2	3
<p>Освоєння коштів субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на фінансове забезпечення будівництва, реконструкції, ремонту і утримання автомобільних доріг загального користування місцевого значення, вулиць і доріг комунальної власності у населених пунктах</p> <p>більше ніж на 80 %</p> <p>більше ніж на 85 %</p> <p>на 100 %</p>	<p>400</p> <p>600</p> <p>800</p>	<p>Преміювання керівника підприємства за звітний рік здійснюється за таких умов:</p> <p>виконання умов, передбачених контрактом;</p> <p>відсутність зауважень і претензій з боку обласної державної адміністрації (органу управління, з яким укладено контракт);</p> <p>відсутність заборгованості із заробітної плати у звітному періоді, перед бюджетом та Пенсійним фондом України;</p> <p>відсутність випадків порушення законодавства щодо оплати праці та її умов, а також соціально-економічних прав працівників;</p> <p>забезпечення виконання вимог, встановлених чинним законодавством, з питань забезпечення режиму секретності, охорони праці, запобігання і протидії корупції, протипожежної безпеки;</p> <p>відсутність грубих порушень охорони праці, що завдали шкоди здоров'ю працівників або призвели до втрати життя (з вини керівника);</p> <p>затвердження (погодження) в установленому законодавством порядку річного фінансового плану підприємства;</p> <p>відсутність простроченої дебіторської заборгованості по виконанню Програми розвитку автомобільних доріг загального користування Запорізької області за звітний рік;</p> <p>відсутність узгоджених штрафних санкцій до підприємства з боку фіскальних органів;</p>
1	2	3

Продовження додатка

		<p>не збільшення кількості місць концентрації дорожньо-транспортних пригод за звітний рік, у порівнянні з попереднім роком;</p> <p>наявність фінансової спроможності підприємства для виплати премії.</p> <p>При цьому, у разі погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни, за окремим рішенням органу управління премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, в якому виявлено відповідне порушення.</p>
--	--	---

В.о. директора Департаменту
промисловості та розвитку
інфраструктури облдержадміністрації

М. БАРАНОВСЬКА