

Додаток

до розпорядження голови обласної
державної адміністрації

28.03.2019

№ 162

І Н Ф О Р М А Ц І Я

про стан кадрової роботи та дотримання законодавства при проходженні державної служби за результатами 2018 року в Запорізькій обласній державній адміністрації та районних державних адміністраціях області

В обласній та районних державних адміністраціях, їх апаратах та структурних підрозділах здійснювалася робота управління персоналом згідно з Конституцією України, Законами України «Про місцеві державні адміністрації», «Про державну службу», «Про запобігання корупції», відповідно до чинного трудового законодавства про працю та була спрямована на реалізацію кадрової політики Президента України, Кабінету Міністрів України, голови обласної державної адміністрації щодо удосконалення роботи з персоналом та підвищення професійного рівня державних службовців органів виконавчої влади області.

У структурних підрозділах обласної державної адміністрації, районних державних адміністраціях у січні-лютому 2018 року були розроблені та затверджені плани роботи з кадрами, спрямовані на удосконалення системи управління персоналом, підвищення персональної відповідальності керівників усіх рівнів за виконання визначених завдань, дотримання вимог законодавства щодо розстановки кадрів та запобігання корупції.

З метою вдосконалення системи роботи управління персоналом та забезпечення виконання чинного законодавства з питань державної служби в місцевих органах влади, відділом управління персоналом апарату облдержадміністрації протягом року проводився моніторинг стану роботи з кадрами, підвищення кваліфікації державних службовців. Надавалася практична і методична допомога структурним підрозділам облдержадміністрації, районним державним адміністраціям з кадрових питань.

Моніторинг стану нормативного забезпечення кадрової роботи та з питань державної служби в місцевих органах виконавчої влади Запорізької області у 2018 році показав, що в районних державних адміністраціях області й структурних підрозділах облдержадміністрації продовжується позитивна практика обговорення на засіданнях колегій та радах по роботі з кадрами питань реалізації Стратегії державної кадрової політики на 2012 – 2020 роки, забезпечення дотримання Закону України «Про державну службу» та чинного антикорупційного законодавства.

Так, протягом минулого року в обласній державній адміністрації проведено 143 засідання колегій, з них на 67 засіданнях колегій були обговорені вищезазначені питання.

Підвищенню виконавської дисципліни у місцевих органах виконавчої влади області сприяло поширення практики заслуховування персональних звітів керівників різних категорій. У 2018 році на засіданнях колегій структурних підрозділів обласної державної адміністрації були заслухані звіти 36 їх керівників.

Протягом звітного року в районних державних адміністраціях проведено 100 засідань колегій, на яких розглянуто 38 питань стосовно роботи служб управління персоналом, дотримання чинного законодавства про державну службу та про запобігання корупції. На 69 засіданнях рад по роботі з кадрами райдержадміністрацій розглянуто зазначені питання кадрової роботи.

На засіданнях колегій райдержадміністрацій було заслухано також звіти 33 керівників структурних підрозділів районних державних адміністрацій.

Відповідно до розпорядження голови обласної державної адміністрації від 22.11.2017 «Про проведення комплексних перевірок у 2018 році», керуючись розпорядженням голови облдержадміністрації від 17.04.2015 № 121 «Про порядок здійснення контролю і перевірки виконання документів у Запорізькій обласній державній адміністрації», зі змінами та доповненнями, згідно з графіком проведення комплексних перевірок у 2018 році, відділом управління персоналом апарату облдержадміністрації проведено перевірку щодо забезпечення в кадровій роботі виконання вимог чинного законодавства з питань державної служби та запобігання корупції (в межах повноважень) у Мелітопольській районній державній адміністрації.

Перевірка відділу кадрової роботи апарату Мелітопольської районної державної адміністрації показала, що робота з управління персоналом проводиться на належному рівні. Разом з тим, потребують доопрацювання окремі питання проведення конкурсу на вакантні посади державної служби, удосконалення форми та змісту складання протоколів конкурсних комісій, правильне оформлення документації конкурсів. Є окремі зауваження щодо оформлення наказів про надання щорічних основної та додаткових відпусток. Потребує конкретизація кварталних планів роботи з кадрами в частині присвоєння державним службовцям чергових рангів, надбавок за вислугу років тощо.

У грудні 2018 року проведено моніторинг стану кадрового забезпечення посад державної служби, кількісного, якісного, вікового складу державних службовців місцевих органів виконавчої влади, їх освітнього рівня, стажу роботи та підвищення кваліфікації. Крім цього, проведено аналіз змінюваності керівних кадрів обласної та районних державних адміністрацій, їх структурних підрозділів.

У 2018 році укомплектовано 17 посад із числа керівного складу районних державних адміністрацій області, в т.ч. 5 голів районних державних адміністрацій, 7 перших заступників голів, 3 заступників голів райдержадміністрацій та 2 керівників апаратів райдержадміністрацій.

Звільнено з посад 3 голів райдержадміністрацій, 5 перших заступників, 5 заступників голів райдержадміністрацій і 6 керівників апаратів райдержадміністрацій.

В області із 20 посад голів районних державних адміністрацій укомплектовано 20 посад.

Протягом 2018 року Президентом України, за пропозицією голови обласної державної адміністрації та за поданням Кабінету Міністрів України, призначено 5 голів райдержадміністрацій:

Селевича С.О. - головою Мелітопольської районної державної адміністрації (Розпорядження Президента України від 20.04.2018 № 65/2018-рп);

Ярошенко А.І. - головою Великобілозерської районної державної адміністрації (Розпорядження Президента України від 15.06.2018 № 87/2018-рп);

Сушка Б.В. - головою Чернігівської районної державної адміністрації (Розпорядження Президента України від 15.06.2018 № 88/2018-рп);

Гряниского В.І. - головою Новомиколаївської районної державної адміністрації (Розпорядження Президента України від 21.06.2018 № 90/2018-рп);

Іванова Д.Ю. - головою Вільнянської районної державної адміністрації (Розпорядження Президента України від 10.10.2018 № 170/2018-рп).

Протягом 2018 року Розпорядженнями Президента України звільнено 3 голів райдержадміністрацій: Новомиколаївської - Чмельову В.В. (за угодою сторін), Мелітопольської - Мангула О.А. (за власним бажанням), Вільнянської - Руденка О.А. (за ініціативою Президента України).

Із 20 посад перших заступників голів райдержадміністрацій укомплектовано 19 посад. Протягом 2018 року на посади перших заступників голів районних державних адміністрацій за погодженням з обласною державною адміністрацією та з Кабінетом Міністрів України було призначено 7 осіб: Фролов С.М. (Токмацька райдержадміністрація), Спаська І.М. (Михайлівська райдержадміністрація), Фесик А.В. (Мелітопольська райдержадміністрація), Губатенко С.С. (Новомиколаївська райдержадміністрація), Хілько О.Л. (Великобілозерська райдержадміністрація), Мандрич С.М. (Оріхівська райдержадміністрація), Білий М.М. (Вільнянська райдержадміністрація).

Протягом 2018 року за погодженням з обласною державною адміністрацією звільнено 5 перших заступників голів райдержадміністрацій: Шпак О.А. (Токмацька райдержадміністрація) та Цибулька О.Ю. (Оріхівська райдержадміністрація) – за переведенням, Журавльова В.А. (Мелітопольська райдержадміністрація) – у зв'язку із припиненням повноважень голови райдержадміністрації, Ярошенко А.І. (Великобілозерська райдержадміністрація) та Гряниского В.І. (Новомиколаївська райдержадміністрація) - за власним бажанням у зв'язку з призначенням на посаду голови відповідної райдержадміністрації.

Вакантною третій рік поспіль залишається посада першого заступника голови у Приазовській райдержадміністрації.

Із 24 посад заступників голів райдержадміністрацій було укомплектовано 18 посад. Чотири райдержадміністрації – Вільнянська, Приазовська, Приморська, Якимівська - з 2018 року мають по дві посади заступника голови.

На посади заступників голів районних державних адміністрацій за погодженням з обласною державною адміністрацією та з Кабінетом Міністрів України призначено 4 особи: Рогач Т.І. (Запорізька райдержадміністрація), Суббота Т.Г. (Новомиколаївська райдержадміністрація), Шпак О.А. (Токмацька райдержадміністрація), Саламатіна Г.О. (Приморська райдержадміністрація, призначення відбулося у січні 2019 року).

Звільнено 5 заступників голів райдержадміністрацій: Кононенко Т.В. (Новомиколаївська райдержадміністрація) - за власним бажанням; Братіщенко В.М. (Токмацька райдержадміністрація) - у зв'язку з припиненням повноважень голови райдержадміністрації; Сєводнева В.П. (Якимівська райдержадміністрація) - за угодою сторін; Хілько О.Л. (Великобілозерська райдержадміністрація) та Спаську І.М. (Михайлівська райдержадміністрація) – за власним бажанням у зв'язку з призначенням на посаду першого заступника голови відповідної райдержадміністрації.

Вакантними залишаються 6 посад заступників голів у Великобілозерській, Вільнянській, Михайлівській, Приазовській та Якимівській райдержадміністраціях (у т.ч. в Якимівській райдержадміністрації – 2 посади).

Із 20 посад керівників апаратів райдержадміністрацій укомплектовано 17 посад. На посади керівників апаратів райдержадміністрацій за погодженням з обласною державною адміністрацією призначено 3 особи: Павелька В.П. (Гуляйпільська райдержадміністрація) – за переведенням, Ткаченко Б.С. (Чернігівська райдержадміністрація) – за результатами конкурсу, Комара О.А. (Мелітопольська райдержадміністрація) – за переведенням, (призначення Комара О.А. відбулося у січні 2019 року).

Звільнено 6 керівників апарату райдержадміністрацій: Семеренка С.О. (Гуляйпільська райдержадміністрація), Орловського С.Ю. (Мелітопольська райдержадміністрація) та Мандрич С.М. (Оріхівська райдержадміністрація) – за угодою сторін, Міхова С.Ю. (Приазовська райдержадміністрація) – незгода проходження державної служби у зв'язку із зміною її істотних умов; Кривного Є.В. (Чернігівська райдержадміністрація) – за переведенням; Бредихіну Л.В. (Приморська райдержадміністрація) – за власним бажанням у зв'язку із виходом на пенсію.

Вакантними залишаються 3 посади керівників апаратів в Оріхівській, Приазовській та Приморській районних державних адміністраціях.

За станом на 01.02.2019 із 84 посад керівного складу районних державних адміністрацій області вакантними залишаються 10 посад, у тому числі 3 посади державної служби – керівників апаратів.

Серед 20 голів районних державних адміністрацій працюють 2 жінки: у Великобілозерській райдержадміністрації – Ярмоленко А.І. і у Приазовській райдержадміністрації - Романенко Н.А., що складає 10 % від загальної чисельності працюючих голів райдержадміністрацій.

Щодо розподілу за віком, то двоє голів райдержадміністрацій мають вік до 30 років, одинадцять голів - від 31 до 45 років, четверо голів - від 46 до 55 років та троє голів - від 56 до 65 років.

Серед 64 осіб, які обіймають посади перших заступників, заступників голів районних державних адміністрацій та керівників їх апаратів працює 33 жінки, що складає 51,6 % від загальної чисельності зазначеної категорії працівників.

Протягом 2018 року в районних державних адміністраціях нараховувалося 395 вакантних посад, з них на 255 посад оголошувався конкурс, в тому числі на 49 посад конкурс оголошувався більше ніж один раз. Протягом звітнього року проведено 202 конкурси на зайняття вакантних посад державної служби. У конкурсах взяло участь 253 кандидата. За результатами конкурсів призначено 184 державних службовців – переможців відповідних конкурсів та визначено 34 осіб із числа другого за результатами конкурсів кандидата. Оформлено 456 протоколів засідань конкурсних комісій.

У зв'язку із внесеними змінами постановою Кабінету Міністрів України від 23.05.2018 № 434 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246, конкурси на зайняття посад керівника апарату райдержадміністрації та керівника структурного підрозділу райдержадміністрації зі статусом юридичної особи публічного права проводилися в обласній державній адміністрації конкурсною комісією, утвореною керівником апарату облдержадміністрації.

В обласній державній адміністрації проведено 7 конкурсів на посади:

керівника апарату Чернігівської районної державної адміністрації Запорізької області;

начальника управління соціального захисту населення Приморської районної державної адміністрації Запорізької області;

начальника управління соціального захисту населення Розівської районної державної адміністрації Запорізької області;

начальника служби у справах дітей Бердянської районної державної адміністрації Запорізької області;

начальника відділу агропромислового розвитку Новомиколаївської районної державної адміністрації Запорізької області;

начальника відділу агропромислового розвитку Токмацької районної державної адміністрації Запорізької області;

начальника відділу агропромислового розвитку Вільнянської районної державної адміністрації Запорізької області.

За результатами конкурсів головами вищезазначених районних державних адміністрацій призначено 7 осіб на відповідні посади державної служби.

Протягом 2018 року в районних державних адміністраціях області укомплектовано 260 вакантних посад державних службовців, або 14,5 % від загальної їх штатної чисельності, що на 0,4 % менше, ніж у 2017 році (було укомплектовано 386 вакантних посад). З них 179 посад, або 68,8 %,

укомплектовані шляхом конкурсного відбору, 81 посаду, або 31,2 %, – за переведенням на рівнозначну або нижчу посаду з урахуванням юрисдикції державних органів. Серед призначених осіб 116 осіб, або 44,6 %, становить молодь віком до 35 років.

У кінці звітнього періоду вакантними залишалися 164 посади державних службовців, або 10 % від загальної їх чисельності (1789), передбаченої штатними розписами районних державних адміністрацій. У порівнянні з 2017 роком кількість вакансій у кінці 2018 року зменшилася на 1 % (кількість вакантних посад у 2017 році становила 197 одиниць від загальної чисельності - 1919), а в порівнянні з 2016 роком – на 2,3 % (кількість вакантних посад становила 221 одиницю від загальної чисельності - 1915).

Проведений аналіз стану комплектування штатних розписів і якісного складу державних службовців районних державних адміністрацій області показав, що за станом на 31.12.2018 в райдержадміністраціях області працювало 1625 державних службовців, або 90,8 % від загальної їх штатної чисельності, серед них 243 (15 %) – чоловіки та 1382 (85 %), - жінки. Серед працюючих державних службовців чисельність жінок у порівнянні з 2017 роком збільшилася на 1,7 %, а чисельність чоловіків відповідно зменшилася на 1,7 %.

Серед загальної кількості працюючих 1625 державних службовців районних державних адміністрацій - 1512 осіб, або 93 %, мають вищу освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста чи магістра, 113 осіб, або 7 %, – ступінь вищої освіти не нижче бакалавра, молодшого бакалавра. Чисельність магістрів державного управління у порівнянні з 2017 роком зменшилася на 10 осіб і становить 82 особи.

Працюючі державні службовці райдержадміністрацій мають освіту за профілем: економічним - 746 осіб (45,9 %), юридичним - 156 осіб (9,7 %), технічним - 123 особи (7,5 %), педагогічним – 298 осіб (18,3 %), сільськогосподарським - 82 особи (5 %), будівельним – 28 осіб (1,7 %), медичним – 4 особи (0,2 %), іншим профілем - 188 осіб (11,7 %). За результатами якісного аналізу встановлено, що у звітному році у порівнянні з 2017 роком зменшилася чисельність осіб з економічною освітою на 0,7 %, педагогічною освітою - на 1,2 %. Чисельність осіб з юридичною, медичною та будівельною освітою залишилася без змін. На 0,5 % збільшилася чисельність осіб з технічною та сільськогосподарською освітою, на 0,7 % - за іншим профілем.

Працюючі державні службовці мають вік: до 25 років включно - 52 особи (3,2 %), від 26 до 34 років – 414 осіб (25,5 %), від 35 до 50 років - 753 особи (46,3 %), від 51 до 60 років - 387 осіб (23,8 %), старше 60 років – 19 осіб (1,2 %).

Мають стаж роботи в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування: до 1 року - 62 особи (3,8 %), від 1 до 3 років – 115 осіб (7 %), від 3 до 5 років - 164 особи (10 %), від 5 до 10 років - 308 осіб (19 %), від 10 до 17 років - 479 осіб (29,6 %) та понад 17 років - 497 осіб (30,6 %).

У 2018 році плинність кадрів у районних державних адміністраціях становила 13,6 %, що у порівнянні з 2017 роком, більше на 2,4 %. Із загальної чисельності звільнених осіб, а це 221 державний службовець - 146 осіб, або 66 %, звільнилися за ініціативою державного службовця або за угодою сторін відповідно до статті 86 Закону України «Про державну службу» (далі – Закон); 6 осіб, або 2,7 %, - за ініціативою суб'єкта призначення відповідно до статті 87 Закону; 4 особи, або 1,8 %, - у разі закінчення строку призначення на посаду державної служби відповідно до статті 85 Закону; 1 особа, або 0,5 %, – у разі настання обставин, що склалися незалежно від волі сторін відповідно до статті 88 Закону; 8 осіб, або 3,6 %, – у разі незгоди державного службовця на проходження державної служби у зв'язку із зміною її істотних умов відповідно до статті 43 Закону; 11 осіб, або 5%, - за переведенням відповідно до статті 41 Закону, 45 осіб, або 20,4 %, - з інших причин.

Відділом управління персоналом апарату облдержадміністрації щомісяця аналізувався стан комплектування посад державної служби апаратів районних державних адміністрацій та їх структурних підрозділів. Найбільша кількість вакантних посад протягом 2018 року постійно спостерігалася у Великобілозерській, Вільнянській, Гуляйпільській, Кам'янсько-Дніпровській, Приазовській і Токмацькій райдержадміністраціях (від 10 до 13), тоді як в інших райдержадміністраціях області вона в середньому коливалася від 3 до 9 посад.

Протягом 2018 року ранг державного службовця, в т.ч. черговий, у межах категорії посад «Б» і «В» державної служби присвоєний 246 державним службовцям районних державних адміністрацій, з них достроково - 3, в т.ч. 1 - у Більмацькій райдержадміністрації та 2 – в Оріхівській райдержадміністрації. Ранги присвоювалися відповідно до статті 39 Закону України «Про державну службу», пункту 10 постанови Кабінету Міністрів України від 20.04.2016 № 306 «Питання присвоєння рангів державних службовців та співвідношення між рангами державних службовців і рангами посадових осіб місцевого самоврядування, військовими званнями, дипломатичними рангами та іншими спеціальними званнями».

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 13.06.2018 № 468 «Про внесення змін у додаток до постанови Кабінету Міністрів України від 25 березня 2014 р. № 91» з 01.10.2018 зменшено граничну штатну чисельність працівників структурних підрозділів районних державних адміністрацій на 75 одиниць, а саме: Запорізької та Мелітопольської – по 2 одиниці; Бердянської, Василівської, Гуляйпільської, Михайлівської, Новомиколаївської, Пологівської та Токмацької – по 3 одиниці; Веселівської, Вільнянської, Кам'янсько-Дніпровської, Приазовської, Приморської та Розівської – по 4 одиниці; Більмацької, Великобілозерської, Чернігівської та Якимівської – по 5 одиниць; Оріхівської – на 6 одиниць.

За рахунок зменшення граничної штатної чисельності працівників структурних підрозділів райдержадміністрацій з 01.10.2018 збільшено граничну штатну чисельність працівників структурних підрозділів обласної державної адміністрації на 60 одиниць, а саме: Державного архіву Запорізької

області та Відділу внутрішнього аудиту - по 1 одиниці; Департаменту соціального захисту населення, Департаменту культури, туризму, національностей та релігій, Департаменту охорони здоров'я, Управління зовнішніх зносин та зовнішньоекономічної діяльності та Управління молоді, фізичної культури та спорту - по 2 одиниці; Департаменту освіти і науки та Департаменту інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю - по 3 одиниці; Департаменту економічного розвитку і торгівлі - на 4 одиниці; Департаменту фінансів, Департаменту з питань цивільного захисту населення, Департаменту екології та природних ресурсів та Управління містобудування та архітектури - по 5 одиниць; Департаменту житлово-комунального господарства та будівництва - на 6 одиниць та Департаменту промисловості та розвитку інфраструктури - на 12 одиниць.

Крім того, з 01.10.2018 збільшено граничну штатну чисельність працівників апарату облдержадміністрації на 15 одиниць. Наслідком цього стала реорганізація юридичного відділу в юридичне управління та утворення сектору документообігу в складі загального відділу.

У 2018 році керівний склад обласної державної адміністрації зазнав певних змін.

За погодженням з Адміністрацією Президента України і Кабінетом Міністрів України призначено Антонова Андрія Миколайовича на посаду заступника голови обласної державної адміністрації.

Керуючись Законом України від 09.11.2017 № 2190-VIII «Про внесення змін до деяких законів України щодо окремих питань проходження державної служби», яким внесено зміни до Закону України «Про державну службу» стосовно непоширення його дії на голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, пункту 9¹ частини третьої статті 3 Закону України «Про державну службу», Бойко Зінаїду Михайлівну переведено з посади заступника голови – керівника апарату облдержадміністрації на посаду керівника апарату облдержадміністрації.

За станом на 31.12.2018 серед керівного складу облдержадміністрації вакантною залишається посада заступника голови обласної державної адміністрації.

Із 7 осіб (87 %) керівного складу облдержадміністрації 3 особи (43 %) мають науковий ступінь, 2 особи (28 %) є магістрами державного управління; 1 особа має юридичну, 2 особи - економічну, 2 особи - технічну, 1 особа - педагогічну та 1 особа – за іншим профілем освіти. Почесне звання присвоєно 4 особам (57 %).

Серед керівного складу облдержадміністрації мають вік: від 35 до 50 років - 5 осіб (72 %), від 51 до 60 років – 1 особа (14 %), старше 60 років – 1 особа (14 %).

Мають стаж роботи в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування: від 5 до 10 років - 3 особи (43 %), від 15 до 25 років - 3 особи (43 %) та понад 25 років – 1 особа (14 %).

На посадах керівного складу облдержадміністрації працюють 2 жінки – Слепян Е.В. та Бойко З.М., що складає 28 %.

У 2018 році в структурі апарату обласної державної адміністрації функціонувало 16 структурних підрозділів.

Проведений аналіз засвідчив, що протягом 2018 року в апараті облдержадміністрації було укомплектовано 28 вакантних посад державної служби, з них 10 посад (36 %) – шляхом конкурсного відбору, 18 посад (64 %) – за переведенням на рівнозначну або нижчу посаду з урахуванням юрисдикції державних органів. Серед призначених 13 осіб (46 %) становить молодь віком до 35 років. Разом з тим, вакантними залишилися 12 посад державних службовців, або 13 % від загальної їх чисельності (91), передбаченої штатним розписом апарату облдержадміністрації.

В апараті облдержадміністрації за станом на 31.12.2018 працювало 79 державних службовців, або 87 % від загальної їх штатної чисельності. Із них 100 % мають вищу освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістра або спеціаліста; 17 осіб (21 %) є магістрами державного управління або магістрами державної служби; 1 особа (1,2 %) має науковий ступінь.

У 2018 році серед працюючих державних службовців апарату обласної державної адміністрації 25 % мали економічну, 16 % - юридичну, 17 % - технічну, 18 % - педагогічну та 24 % - за іншим профілем освіти. За результатами якісного аналізу встановлено, що у звітному році у порівнянні з 2017 роком збільшилася чисельність осіб з економічною освітою на 1 %, з юридичною освітою – на 2 %.

Працюючі державні службовці апарату облдержадміністрацій мають вік: до 25 років включно - 3 особи (4 %), від 26 до 34 років – 25 осіб (32 %), від 35 до 50 років - 30 осіб (38 %), від 51 до 60 років - 19 осіб (24 %), старше 60 років – 2 особи (2 %).

Мають стаж роботи в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування: до 1 року – 1 особа (1 %), від 1 до 3 років - 2 особи (2 %), від 3 до 5 років - 9 осіб (12 %), від 5 до 10 років - 10 осіб (13 %), від 10 до 17 років – 22 особи (28 %) та понад 17 років – 35 осіб (44 %).

Чисельність жінок в апараті обласної державної адміністрації становить 56 осіб, або 71 % від загальної чисельності працюючих державних службовців. Серед працюючих державних службовців чисельність жінок у порівнянні з 2017 роком збільшилася на 2 %.

У 2018 році із загальної чисельності звільнених державних службовців, а це 9 державних службовців - 4 особи, або 44 %, звільнилися за ініціативою державного службовця або за угодою сторін відповідно до статті 86 Закону України «Про державну службу» (далі – Закон); 4 особи, або 44%, - за переведенням відповідно до статті 41 Закону, 1 особа, або 12 %, - з інших причин.

Керівниками структурних підрозділів обласної державної адміністрації систематично проводилася цілеспрямована робота щодо забезпечення очолюваних ними структурних підрозділів кваліфікованими кадрами та підвищенням їх кваліфікації.

У 2018 році в структурі обласної державної адміністрації функціонувало 19 структурних підрозділів.

Протягом 2018 року в структурних підрозділах обласної державної адміністрації призначено 16 державних службовців керівного складу, в т.ч. 15 - за результатами проведених конкурсів, 1 – за переведенням на рівнозначну або нижчу посаду з урахуванням юрисдикції державних органів. За результатами конкурсів та за погодженням з відповідними центральними органами виконавчої влади призначено 5 керівників структурних підрозділів облдержадміністрації: Абдурахманова С.П. – на посаду директора Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації, Белевцов С.В. – на посаду директора Департаменту капітального будівництва облдержадміністрації, Литвиненко В.А. – на посаду директора Департаменту житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації (як другого за результатами конкурсу кандидата), Поляков А.В. – на посаду директора Департаменту агропромислового розвитку облдержадміністрації, Шишинашвілі Л.Р. – на посаду директора Департаменту інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації.

За результатами конкурсів призначено 10 заступників керівників структурних підрозділів, заступників керівників – начальників управлінь, відділів структурних підрозділів облдержадміністрації.

Протягом 2018 року в структурних підрозділах облдержадміністрації звільнено 77 державних службовців. Серед керівного складу звільнено одного керівника - директора Департаменту промисловості та розвитку інфраструктури облдержадміністрації Антонов А.М. (у зв'язку з призначенням його на посаду заступника голови Запорізької обласної державної адміністрації) та 5 заступників керівників структурних підрозділів, заступників керівників – начальників управлінь, відділів структурних підрозділів облдержадміністрації, а саме: Литвиненка В.А. – за власним бажанням, у зв'язку з призначенням на посаду директора Департаменту житлово-комунального господарства облдержадміністрації, Шишинашвілі Л.Р. - за власним бажанням, у зв'язку з призначенням на посаду директора Департаменту інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації, Тімченка Г.А. та Іванченка О.О. – за угодою сторін, Кузьменка О.М. – за переведенням до іншого державного органу.

Проведений аналіз засвідчив, що протягом 2018 року в структурних підрозділах облдержадміністрації було укомплектовано 125 вакантних посад державної служби, або 19,6 % від загальної штатної чисельності, з них 102 (81,6 %)– шляхом конкурсного відбору, 23 (18,4 %)– за переведенням на рівнозначну або нижчу посаду з урахуванням юрисдикції державних органів. Серед призначених 35 осіб, або 28 %, становить молодь віком до 35 років. Разом з тим, вакантними залишилися 129 посад державної служби.

Протягом звітнього періоду в структурних підрозділах обласної державної адміністрації нараховувалося 196 вакантних посад, з них на 122 посади оголошувався конкурс, в тому числі на 21 посаду конкурс оголошувався більше ніж один раз. Протягом 2018 року проведено 117 конкурсів на зайняття

вакантних посад державної служби. У них взяло участь 146 претендентів. За результатами конкурсів призначено 92 державних службовців - переможців відповідних конкурсів. Оформлено 189 протоколів засідань конкурсних комісій.

У структурних підрозділах облдержадміністрації за станом на 31.12.2018 працювало 510 державних службовців, або 79,8 % від загальної їх штатної чисельності. Із них 493, або 96,7 %, мають вищу освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста чи магістра, 17, або 3,3 %, - ступінь вищої освіти не нижче бакалавра, молодшого бакалавра; 62 особи, або 12,2 %, є магістрами державного управління. У порівнянні з 2017 роком зменшилася чисельність магістрів державного управління на 0,9 %.

У 2018 році серед працюючих державних службовців 34,9 % мали економічну, 7,1 % - юридичну, 9,8 % - технічну, 9,2 % - педагогічну, 1,8 % - медичну, 2,7 % - сільськогосподарську, 5,5 % - будівельну та 29 % - за іншим профілем освіти; 6 державним службовцям присвоєно науковий ступінь, 2 – вчене звання. За результатами якісного аналізу встановлено, що у порівнянні з 2017 роком трохи зменшилася кількість осіб з економічною освітою - на 1,7 %. Чисельність осіб з будівельною освітою збільшилася на 1,3 % та за іншим профілем освіти - на 2,3 %. Чисельність осіб з юридичною, технічною, педагогічною, медичною та сільськогосподарською освітою залишилася практично без змін.

Мають стаж роботи в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування: до 1 року – 29 осіб (5,7 %), від 1 до 3 років - 78 осіб (15,3 %), від 3 до 5 років – 42 особи (8,3 %), від 5 до 10 років – 91 особа (17,8 %), від 10 до 17 років - 142 особи (27,8 %), понад 17 років – 128 осіб (25,1 %). У 2018 році зменшилася чисельність працівників, які мають стаж роботи в органах виконавчої влади та місцевого самоврядування до 1 року на 3,1 %, від 1 до 3 років - на 1 %, від 5 до 10 років - на 1 %. Інші показники залишилися майже без змін.

Майже без змін залишилася також чисельність жінок в структурних підрозділах облдержадміністрації, яка становить 78,6 % від загальної чисельності працюючих державних службовців.

У 2018 році плинність кадрів у структурних підрозділах обласної державної адміністрації становила 15,1 %, що у порівнянні з 2017 роком більше на 3,6 %. Із загальної чисельності звільнених осіб, а це 77 державних службовців - 42 особи, або 54,5 %, звільнилися за ініціативою державного службовця або за угодою сторін відповідно до статті 86 Закону України «Про державну службу» (далі – Закон); 1 особа, або 1,3 %, - у разі настання обставин, що склалися незалежно від волі сторін відповідно до статті 88 Закону; 2 особи, або 2,6 %, – у разі незгоди державного службовця на проходження держслужби у зв'язку із зміною її істотних умов відповідно до статті 43 Закону, 26 осіб, або 33,8 %, - за переведенням, 6 осіб, або 7,8 %, - з інших причин.

Відповідно до статей 57 і 58 Закону України «Про запобігання корупції», постанови Кабінету Міністрів України від 25.03.2015 № 171 спеціальну

перевірку відомостей щодо осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком було проведено стосовно 46 осіб: 24 державних службовців райдержадміністрацій; 10 осіб із числа керівного складу райдержадміністрацій, які претендували на посади перших заступників та заступників голів райдержадміністрацій; 3 державних службовців апарату облдержадміністрації та 9 структурних підрозділів облдержадміністрації.

На виконання Закону України «Про очищення влади» та розпорядження голови облдержадміністрації від 19.12.2014 № 678 «Про проведення в обласній та районних державних адміністраціях перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади», протягом 2018 року перевірку достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 вищезазначеного Закону, проведено відносно 114 державних службовців районних державних адміністрацій та 55 державних службовців апарату та структурних підрозділів обласної державної адміністрації. Всі матеріали долучені до особових справ державних службовців.

У 2018 році продовжено роботу щодо проведення конкурсів на заміщення вакантних посад державної служби категорії «Б» - керівників та заступників керівників структурних підрозділів облдержадміністрації. Відділом управління персоналом апарату обласної державної адміністрації на високому професійному рівні було організовано та проведено 5 конкурсів на посади:

директора Департаменту інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю обласної державної адміністрації (призначений Шишинашвілі Л.Р.);

директора Департаменту капітального будівництва обласної державної адміністрації (призначений Белєвцов С.В.);

директора Департаменту агропромислового розвитку обласної державної адміністрації (призначений Поляков А.В.);

заступника директора департаменту – начальника управління промисловості, транспорту та дорожнього господарства Департаменту промисловості та розвитку інфраструктури обласної державної адміністрації (призначена Пірожанська І.О.);

заступника директора департаменту – начальника управління дорожнього комплексу Департаменту капітального будівництва обласної державної адміністрації (призначений Тімченко Г.А.).

За результатами конкурсів призначено п'ятьох державних службовців – переможців відповідних конкурсів на посади керівників та заступників керівників структурних підрозділів й визначено трьох осіб - других за результатами конкурсів кандидатів.

У зв'язку із внесеними змінами постановою Кабінету Міністрів України від 23.05.2018 № 434 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.03.2016 № 246, конкурси на зайняття посад заступників керівників структурних підрозділів із статусом юридичної особи публічного права

з червня по грудень 2018 року проводилися конкурсними комісіями, утвореними керівниками структурних підрозділів обласної державної адміністрації. Так, за цей період на посади заступників керівників структурних підрозділів облдержадміністрації за результатами конкурсів призначено 7 осіб: Кузнєцова С.С. - на посаду заступника директора Департаменту капітального будівництва облдержадміністрації; Мельника С.Є. - на посаду заступника директора департаменту – начальника управління експлуатації житлового фонду та систем життєзабезпечення Департаменту житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації; М'яла П.І. - на посаду заступника директора департаменту – начальника управління міжнаціональних відносин Департаменту культури, туризму, національностей та релігій облдержадміністрації; Сергієнка О.О. - на посаду заступника директора Департаменту екології та природних ресурсів облдержадміністрації; Грабчилєву І.Л. - на посаду заступника директора департаменту – начальника управління економіки будівництва Департаменту економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації; Киник І.М. - на посаду заступника начальника управління – начальника відділу з питань молоді Управління молоді, фізичної культури та спорту облдержадміністрації; Пасько О.А. - на посаду заступника начальника управління – начальника відділу адміністративно-територіального устрою Управління містобудування та архітектури облдержадміністрації.

В апараті обласної державної адміністрації було оголошено 10 конкурсів на вакантні посади державної служби категорії «Б» та категорії «В», а саме:

заступника начальника юридичного відділу апарату облдержадміністрації (призначена Гуєва В.Г.);

заступника начальника відділу нормативно - правової роботи юридичного управління апарату облдержадміністрації (призначена Лисогор С.Л.);

заступника начальника відділу управління персоналом апарату облдержадміністрації (призначена Передненко В.Ф.);

завідувача сектору документообігу загального відділу апарату облдержадміністрації (призначена Маловічко І.А.);

головного спеціаліста відділу управління персоналом апарату облдержадміністрації (призначена Настич О.А.);

головного спеціаліста-юрисконсульта юридичного відділу апарату облдержадміністрації (призначена Левіт А.Р.);

головного спеціаліста відділу роботи із зверненнями громадян апарату облдержадміністрації (призначена Сердюк С.Г.);

головного спеціаліста відділу взаємодії з правоохоронними органами та оборонної роботи апарату облдержадміністрації (призначений Нефедов С.Л.).

Конкурсною комісією апарату обласної державної адміністрації проведено 2 конкурси на вакантні посади державної служби категорії «Б» та категорії «В» малочисельного структурного підрозділу облдержадміністрації, а саме:

заступника начальника Відділу внутрішнього аудиту облдержадміністрації (призначена Пилюк Н.О.);

головного спеціаліста – економіста Відділу внутрішнього аудиту облдержадміністрації (конкурс не відбувся).

За результатами вищезазначених конкурсів призначено 9 осіб, визначено 5 осіб - других за результатами конкурсів кандидатів. Конкурс на посаду головного спеціаліста – економіста Відділу внутрішнього аудиту Запорізької облдержадміністрації не відбувся, у зв'язку з відсутністю претендентів на посаду.

Відповідно до статті 44 Закону України «Про державну службу» та Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23.08.2017 № 640, в обласній та районних державних адміністраціях у 2018 році проведено оцінювання результатів службової діяльності державних службовців. Із 1888 державних службовців, які підлягали оцінюванню, 1873 особам результати оцінювання були затверджені. П'ятнадцять державних службовців оцінювання не проходили, у зв'язку з переведенням їх протягом жовтня – листопада 2018 року на інші посади державної служби. Оцінку «відмінно» отримали 749 осіб, з них: категорії «Б» - 365 осіб та категорії «В» - 384 осіб. Оцінку «позитивно» отримали 1122 державних службовця, з них: категорії «Б» - 291 особа та категорії «В» - 831 особа. Оцінку «негативно» отримали 2 державних службовця, з них категорії «Б» - 2 особи, які займали посади керівників структурних підрозділів Вільнянської районної державної адміністрації.

У 2018 році проводилася робота щодо погодження призначення на посади та звільнення з посад керівників територіальних органів міністерств та інших центральних органів виконавчої влади у Запорізькій області. Протягом року за погодженням з облдержадміністрацією відбулося призначення одного керівника територіального органу, а саме – Івка Андрія Володимировича на посаду начальника Служби автомобільних доріг України у Запорізькій області.

З метою підвищення рівня професіоналізму кадрового потенціалу державних службовців органів виконавчої влади області відділом управління персоналом апарату облдержадміністрації проводилася робота щодо забезпечення підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб структурних підрозділів обласної державної адміністрації, її апарату та райдержадміністрацій. Підвищення кваліфікації державних службовців здійснюється в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів та Дніпропетровському регіональному інституті державного управління Національної академії державного управління при Президентові України, а також у Запорізькому центрі перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ і організацій.

Протягом 2018 року навчання державних службовців Запорізької області здійснювалося відповідно до професійних програм підвищення кваліфікації, у т.ч. програм тематичних постійно діючих та короткострокових семінарів, а також програм семінарів-тренінгів згідно з планами-графіками підвищення кваліфікації.

Згідно з планом-графіком направлення на навчання державних службовців 1-5 груп оплати праці Запорізької обласної та районних державних адміністрацій до Інституту підвищення кваліфікації керівних кадрів та Дніпропетровського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України на 2018 рік, затвердженим розпорядженням голови облдержадміністрації від 09.02.2018 № 40-к, протягом 2018 року в Інституті підвищення кваліфікації керівних кадрів Національної академії державного управління при Президентові України підвищили кваліфікацію 7 державних службовців, у Дніпропетровському регіональному інституті державного управління – 47 державних службовців.

На виконання плану-графіка навчання працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад у Запорізькому центрі перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, керівників державних підприємств, установ і організацій (далі – Центр) на 2018 рік, затвердженого розпорядженням голови облдержадміністрації від 15.12.2017 № 703, протягом 2018 року в Центрі підвищили кваліфікацію за всіма видами навчальних програм 977 державних службовців місцевих органів виконавчої влади та 282 державних службовця територіальних органів центральних органів виконавчої влади.

Актуальним протягом календарного року залишилося навчання публічних службовців регіону з питань запобігання корупції. Навчання з питань антикорупційного законодавства державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування здійснювалося як за тематичною професійною програмою підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції на державній службі та службі в органах місцевого самоврядування, так і під час реалізації професійних програм підвищення кваліфікації, програм тематичних короткострокових та постійно діючого семінарів, з таких тем: «Державна політика України у сфері запобігання корупції», «Українське антикорупційне законодавство: сутність та новації», «Рівень результативності національних превентивних антикорупційних механізмів: реалії сьогодення», «Юридична відповідальність за корупційні правопорушення: теоретичний та практичний аспекти»; «Політична свідомість публічних службовців», «Політична корупція: особливості прояву та шляхи подолання», «Правові та економічні засади здійснення публічних закупівель. Впровадження системи електронних закупівель ProZorro як один із превентивних антикорупційних заходів», «Упередження корупційної мотивації: лексичні та морфологічні особливості ділових і службових документів», «Застосування системи електронного документування як один із чинників подолання корупційних ризиків у державному управлінні», «Корупція в Україні: історія виникнення, регіональний аспект», «Вирішення проблеми корумпованості суспільства як одна із умов вступу України до ЄС», «Розвиток громадянських компетентностей державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування як необхідна складова реформи публічного управління»,

«Фінансовий контроль як превентивний антикорупційний механізм. Електронне декларування», «Практичні аспекти реалізації Закону України «Про очищення влади». Спеціальна перевірка», «Реалізація антикорупційної діяльності в Україні: політико-правовий аспект», «Застосування антикорупційного законодавства: практичний аспект», «Дотримання етикетних норм поведінки як складова попередження корупційних проявів у діяльності публічних службовців», «Національна ідентичність як чинник формування громадянського суспільства», «Аналіз реєстрів як атрибут антикорупційної політики», «Культура прийняття управлінських рішень», «Конфлікт інтересів: шляхи запобігання та врегулювання», «Протидія корупції в органах публічної влади: практичний аспект», «Реалізація антикорупційної діяльності в Україні: політико-правовий аспект», «Прозорість у публічних закупівлях – інструмент запобігання корупції», «Взаємодія публічних службовців з правоохоронними органами: практичні питання», «Детінізація доходів та відносин у сфері зайнятості населення».

Протягом 2018 року Центром організовані та проведені навчальні заходи з антикорупційної тематики для 353 державних службовців місцевих органів виконавчої влади та 244 державних службовців територіальних органів центральних органів виконавчої влади.

У вересні та грудні 2018 року виявили бажання підвищити кваліфікацію на базі Всеукраїнського центру підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування 9 уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції з числа державних службовців структурних підрозділів облдержадміністрації та районних державних адміністрацій.

Відповідно до затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 19.09.2007 № 1152 «Про проведення щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» Порядку проведення щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець», протягом березня - квітня 2018 року 17 державних службовців Запорізької облдержадміністрації взяли участь у цьому конкурсі. Учасники I туру Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» виконали завдання із комплексного тестування на знання Конституції України, законодавства про державну службу та боротьбу з корупцією, ситуативних завдань щодо складання ділового документа та тестових і практичних завдань щодо володіння персональним комп'ютером.

На виконання розпорядження голови облдержадміністрації від 27.02.2018 № 113 «Про організацію і проведення I туру щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» в обласній державній адміністрації у 2018 році», відповідно до вимог Нацдержслужби України, Запорізьким Центром підвищення кваліфікації у співпраці з відділом управління персоналом апарату облдержадміністрації та Міжрегіональним управлінням Національного агентства України з питань державної служби у Дніпропетровській та Запорізькій областях організовано та проведено тематичний короткостроковий семінар «Актуальні питання проходження державної служби в умовах оновленого законодавства України» (для учасників I туру щорічного

Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» – працівників структурних підрозділів облдержадміністрації).

В обласній державній адміністрації в номінації «Кращий керівник» взяли участь 4 державних службовця Запорізької обласної державної адміністрації. Переможцем визнано Гнипу Ольгу Вікторівну - начальника відділу з питань молоді Управління молоді, фізичної культури та спорту облдержадміністрації. Лауреатом став Компанієць Андрій Валерійович - заступник начальника управління – начальник відділу розвитку заповідної справи, охорони земельних та біологічних ресурсів, екомережі та надр управління розвитку заповідної справи Департаменту екології та природних ресурсів облдержадміністрації. У номінації «Кращий спеціаліст» взяли участь 7 державних службовців облдержадміністрації. Переможцем визнано Коршунову Вікторію Валеріївну - головного спеціаліста відділу розвитку заповідної справи, охорони земельних та біологічних ресурсів, екомережі та надр управління розвитку заповідної справи Департаменту екології та природних ресурсів облдержадміністрації. Лауреатом став Лемешко Андрій Вікторович - головний спеціаліст-юрисконсульт відділу правового забезпечення та бухгалтерського обліку управління міжнародних відносин Департаменту культури, туризму, національностей та релігій облдержадміністрації.

На виконання наказу Національного агентства України з питань державної служби від 24.01.2014 № 10, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 12 лютого 2014 року за № 282/25059, в обласній державній адміністрації здійснюється моніторинг працевлаштування та перебування на державній службі випускників Національної академії державного управління при Президентові України, її регіонального Дніпропетровського інституту державного управління і вищих навчальних закладів, що готують фахівців за спеціальностями галузі знань «Державне управління» за державним замовленням. Так, з числа випускників вищезазначених навчальних закладів у 2018 році 100 % державних службовців працевлаштовані в місцевих органах виконавчої влади області.

З метою підготовки високопрофесійних кадрів для державного управління, підготовки сучасних менеджерів державного управління серед державних службовців Запорізької області у першому півріччі 2018 року було визначено потребу місцевих органів виконавчої влади у направленні осіб на навчання за спеціальністю освітньої галузі «Публічне управління та адміністрування» до Дніпропетровського регіонального інституту державного управління Національної академії державного управління при Президентові України. Результатом стало направлення відомостей 4 державних службовців, яких рекомендували для участі в конкурсному відборі за денною та заочною формою навчання.

На виконання розпорядження Кабінету Міністрів України від 10.05.2018 № 298-р «Про відзначення 100-річчя запровадження державної служби» були організовані та проведені навчальні та інші комунікативні заходи, у т.ч. вебінари, засідання за круглими столами, виїзні семінари. У заходах з відзначення 100-річчя запровадження державної служби в Україні взяли участь

1307 осіб. Так, Центром за участю представників Міжрегіонального управління Національного агентства України з питань державної служби у Дніпропетровській та Запорізькій областях, Державного архіву Запорізької області проведені засідання за круглими столами, присвячені 100-річчю запровадження державної служби:

4 засідання за круглими столами (модератори Бамбизова С.І., начальник Міжрегіонального управління НАДС у Дніпропетровській та Запорізькій областях, та Ядловська О.Л., заступник директора Державного архіву Запорізької області), в яких взяли участь: 53 державних службовця, 72 посадові особи місцевого самоврядування, 5 осіб – працівників державних установ;

1 засідання за круглим столом (модератор Бамбизова С.І., начальник Міжрегіонального управління НАДС у Дніпропетровській та Запорізькій областях, в якому взяли участь: 9 державних службовців, 28 посадових осіб місцевого самоврядування);

1 засідання за круглим столом для державних службовців – працівників Пологівської районної державної адміністрації Запорізької області (модератори Кононенко І.М., Курносова О.А. – працівники Центру), в якому взяли участь 25 державних службовців.

Крім того, на базі Центру працювала постійно діюча тематична виставка: «100-річчя державної служби: загальнодержавні тенденції та регіональний аспект».

У 2018 році служби управління персоналом структурних підрозділів обласної та районних державних адміністрацій області взяли участь у Всеукраїнському конкурсі «Кращі практики управління персоналом», що вперше було проведено Національним агентством України з питань державної служби. Серед дев'яти кращих практик, що стали переможцями у своїх категоріях та номінаціях, відділ кадрової роботи апарату Оріхівської районної державної адміністрації Запорізької області посів перший із трьох рівнів у номінації «Краща практика професійного розвитку державних службовців у державному органі» за темою «Система електронного декларування. Покрокове навчання». Відділ кадрової роботи та координації діяльності навчальних закладів управління координації діяльності навчальних закладів та аналітичної, планово-економічної, кадрової роботи Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації посів другий із трьох рівнів в номінації «Краща практика професійного розвитку державних службовців у державному органі» за темою «Професіоналізм як детермінанта корпоративної культури Департаменту освіти і науки Запорізької обласної державної адміністрації». Зазначені матеріали опублікований в журналі «Держслужбовець» за січень та березень 2019 року.

У звітному періоді продовжувалася робота щодо нагородження державними нагородами та відзнаками голови облдержадміністрації працівників різних галузей господарств області за заслуги перед державою та Запорізьким краєм.

Протягом 2018 року за результатами опрацювання нагородних матеріалів підготовлено і направлено: Президенту України - 35 подань про нагородження державними нагородами на 151 особу, міністерствам та іншим центральним

органам виконавчої влади - 122 подання щодо узгодження нагородження державними нагородами України й відзнаками Кабінету Міністрів України на 246 осіб.

Нагороджені державними нагородами України - 76 працівників області, Почесною грамотою Кабінету Міністрів України – 15 осіб, Подякою Прем'єр-міністра України відзначено 25 осіб.

Підготовлено 11 розпоряджень голови обласної державної адміністрації «Про відзначення представників трудових колективів області» щодо нагородження у 2018 році працівників підприємств, організацій і закладів області: Грамотою Запорізької обласної державної адміністрації – 677 осіб, Подякою голови Запорізької обласної державної адміністрації - 1110 осіб (в т.ч. із врученням медалі «За розвиток Запорізького краю» - 106 осіб), цінним подарунком (годинником) від голови Запорізької обласної державної адміністрації – 33 особи.

Керівник апарату

З. БОЙКО