



## ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

# РОЗПОРЯДЖЕННЯ

голови обласної державної адміністрації

від 30.03. 20 21 р.

м. Запоріжжя

№ 209

### **Про стан оплати праці та затвердження заходів щодо легалізації заробітної плати в Запорізькій області на 2021 – 2023 роки**

Урядом України підвищення рівня заробітної плати, забезпечення додержання законодавства про оплату праці визначено одним із пріоритетних напрямів діяльності органів державної влади усіх рівнів.

Середньомісячна заробітна плата в розрахунку на одного штатного працівника області за 2020 рік становила 11 556 грн, що складає 99,7 % від середнього її розміру по Україні (11 591 грн). За розміром середньомісячної заробітної плати область стабільно посідає 5 місце серед регіонів України.

Запровадження у державі та регіоні заходів, спрямованих на запобігання поширенню коронавірусної хвороби, призвело до призупинення роботи багатьох підприємств у різних сферах діяльності, що в свою чергу обумовило суттєве уповільнення темпів зростання заробітної плати в області. Так, темпи росту заробітної плати в 2020 році склали 110,3 % проти 120,1 % у 2019 році.

Індекс реальної заробітної плати в області за 2020 рік по відношенню до попереднього року був вищим за аналогічний показник по Україні – 108,5 % проти 107,4 %. Проте, за цим показником область перемістилася з 5 місця серед регіонів України за підсумками 2019 року на 15 місце в 2020 році.

Суттєвою проблемою залишається наявність заборгованості з заробітної плати на підприємствах області, сума якої станом на 01.02.2021 склала 88,5 млн грн.

Борги на підприємствах державного сектору економіки області на 01.02.2021 склали 45 млн грн (або 50,9 % від загальної суми заборгованості), зокрема на: ЗДП «Кремнійполімер» – 20,9 млн грн, ЗДП «Радіоприлад» – 11,9 млн грн; ДП «Запорізький облавтодор» (зі структурними підрозділами) – 7,6 млн грн; ДП «Дослідне господарство «Широке» Донецької державної сільськогосподарської дослідної станції НААНУ – 2,4 млн грн, ДП «Запорізький науково-дослідний та проектний інститут землеустрою» – 1,1 млн грн та Державний регіональний проектно-вишукувальний інститут «Запоріждіпроводгосп» – 987,7 тис. грн.

Значну заборгованість мають підприємства приватної форми власності, де її сума склала 31,8 млн грн, або 35,9 % від загальної суми боргів по області. Найбільшим боржником є Класичний приватний університет – 12,9 млн грн.

На підприємствах комунальної власності сума заборгованості склала 11,7 млн грн, або 13,2 % від загальної суми боргів по області. З них 83 % або 11 млн грн становить заборгованість КП «Облводоканал» Запорізької обласної ради зі структурними підрозділами.

Також запровадження карантинних обмежень в області обумовило погіршення ситуації на ринку праці області. Так, за даними Пенсійного фонду України та Державної податкової служби чисельність осіб, застрахованих у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування, в порівнянні з відповідною датою минулого року зменшилася на 15,7 тис. осіб, або на 3,3 %, і станом на 01.01.2021 склала 462,5 тис. осіб.

Використання праці найманих працівників без належного оформлення трудових відносин, а також виплата заробітної плати без сплати податку з доходів фізичних осіб та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування негативно впливають на економічний розвиток області.

Таке становище потребує консолідації зусиль усіх інституцій регіону, спроможних прискорити процес відновлення економіки області, у тому числі в ході адаптивного карантину, та вжиття ними узгоджених заходів щодо забезпечення додержання законодавства у сфері праці всіма суб'єктами господарювання.

Керуючись статтями 6, 16, 24, 28 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», з метою реалізації урядових завдань щодо підвищення рівня заробітної плати працівників області шляхом забезпечення додержання законодавства про оплату праці, насамперед у частині дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці, легалізації заробітної плати та погашення заборгованості з неї,

### **ЗОБОВ'ЯЗУЮ:**

1. Першого заступника голови облдержадміністрації, заступників голови облдержадміністрації згідно з функціональним розподілом обов'язків організувати та особисто координувати роботу галузевих департаментів та управлінь облдержадміністрації щодо сприяння підвищенню рівня заробітної плати в галузях економіки області, додержання чинного законодавства з оплати праці, передусім у частині мінімальних гарантій з оплати праці, своєчасності виплати заробітної плати, погашення заборгованості з неї, легалізації заробітної плати, а також погашення боргів зі сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та обов'язкових платежів до Пенсійного фонду України та постійно інформувати голову облдержадміністрації на оперативних нарадах про проблемні питання.

2. Структурним підрозділам облдержадміністрації при розробці проєкту нової Територіальної угоди між Запорізькою обласною державною адміністрацією, Запорізькою обласною федерацією роботодавців та Запорізькою обласною радою профспілок передбачити зобов'язання сторін щодо підвищення рівня оплати праці та легалізації заробітної плати.

3. Затвердити Заходи щодо легалізації заробітної плати в Запорізькій області на 2021 – 2023 роки (далі – Заходи щодо легалізації заробітної плати), що додаються.

4. Керівників структурних підрозділів облдержадміністрації забезпечити виконання Заходів щодо легалізації заробітної плати та надавати для узагальнення до Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації інформацію про проведену роботу щокварталу до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

5. Запропонувати керівникам територіальних органів центральних органів виконавчої влади в Запорізькій області забезпечити виконання пункту 4 цього розпорядження.

Інформацію про проведену роботу надавати Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації щокварталу до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

6. Голів районних державних адміністрацій та рекомендувати сільським, селищним, міським головам:

1) організувати та особисто очолити роботу щодо забезпечення додержання законодавства про оплату праці, насамперед у частині дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці, своєчасності виплати заробітної плати, погашення заборгованості з неї, виведення заробітної плати з «тіні» та легалізації зайнятості населення;

2) забезпечити виконання Заходів щодо легалізації заробітної плати на відповідних територіях;

3) розглянути на засіданнях колегій, розширених нарадах за участю сторін соціального діалогу стан оплати праці на відповідних територіях з метою визначення конкретних заходів щодо його поліпшення;

4) вжити заходів щодо підвищення ефективності роботи територіальних комісій з питань погашення заборгованості з заробітної плати (грошового забезпечення) та соціальних виплат, додержання мінімальних гарантій в оплаті праці та легалізації заробітної плати;

5) сприяти розвитку соціального діалогу між місцевою виконавчою владою, територіальними організаціями роботодавців і профспілок для досягнення збалансованості соціально-економічних прав та інтересів сторін, зокрема шляхом активізації діяльності територіальних тристоронніх соціально-економічних рад;

6) продовжити проведення щотижневого моніторингу своєчасності виплати заробітної плати та погашення заборгованості з неї на підприємствах, розташованих на відповідних територіях, результати якого щочетверга надавати до Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації для узагальнення;

7) вжити заходів щодо запобігання виникненню заборгованості з заробітної плати на підприємствах комунальної форми власності. Ініціювати

перед місцевими радами розірвання контрактів з керівниками цих підприємств, які неспроможні забезпечити додержання законодавства з оплати праці;

8) спільно з місцевими радами забезпечити своєчасну виплату заробітної плати працівникам бюджетних установ і виконання ними договірних зобов'язань перед підприємствами усіх форм власності за виконані роботи;

9) подавати інформацію про хід виконання цього пункту розпорядження до Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації щокварталу до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

7. Забезпечити проведення щотижневого моніторингу своєчасності виплати заробітної плати та погашення заборгованості з неї, на підставі даних якого вживати заходів оперативного реагування до підприємств-боржників, та надання щочетверга до Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації даних моніторингу для узагальнення:

1) Департамент промисловості та розвитку інфраструктури облдержадміністрації – щодо промислових підприємств державного сектору економіки (підприємств, у статутному фонді яких частка державної власності перевищує 50 %);

2) Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації – щодо підприємств сільського господарства;

3) Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації – щодо підприємств сфери торгівлі та малого підприємництва;

4) Департамент фінансів облдержадміністрації – щодо бюджетних установ та організацій, при цьому передавати негайно інформацію про факти виявлення несвоєчасної виплати заробітної плати за рахунок бюджетних коштів або заборгованості з неї;

5) Департамент житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації – щодо підприємств житлово-комунальної галузі.

8. Департаменти облдержадміністрації: промисловості та розвитку інфраструктури; агропромислового розвитку продовжити роботу із центральними органами виконавчої влади, у сфері управління яких знаходяться підприємства державного сектору економіки, що мають борги із заробітної плати, щодо забезпечення стабілізації господарської діяльності цих підприємств і погашення заборгованості перед їх працівниками.

Інформацію про результати проведеної роботи надавати до Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації для узагальнення щокварталу до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

9. Запропонувати Головному управлінню Держпраці у Запорізькій області:

1) проводити заходи державного контролю підприємств-боржників, де за інформацією Головного управління статистики у Запорізькій області є заборгованість із виплати заробітної плати з підстав, визначених Законом України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності»;

2) інформувати про результати проведеної роботи та вжиті до керівників підприємств заходи впливу, щомісяця до 10 числа, Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації.

10. Рекомендувати Південно-Східному міжрегіональному управлінню Міністерства юстиції (м. Дніпро), що діє у Запорізькій області, за наявності законодавчо визначених підстав вносити до Міністерства юстиції України пропозиції щодо притягнення арбітражних керуючих, які не виконують або неналежним чином виконують повноваження розпорядника майна, керуючого санацією, ліквідатора до дисциплінарної відповідальності.

Інформацію про проведену роботу надавати для узагальнення до Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації щокварталу до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

11. Обласній комісії з питань погашення заборгованості з заробітної плати (грошового забезпечення) та соціальних виплат, додержання мінімальних гарантій в оплаті праці та легалізації заробітної плати (далі – обласна комісія):

1) заслуховувати на засіданнях інформацію керівників територіальних органів центральних органів виконавчої влади, відповідальних за здійснення контролю за додержанням законодавства з оплати праці, про проведену роботу та її результати;

2) аналізувати стан виконання прийнятих обласною комісією рішень.

12. Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації забезпечити:

1) здійснення аналізу показників заробітної плати в розрізі видів економічної діяльності та територій області;

2) проведення моніторингу своєчасності виплати заробітної плати, погашення заборгованості з неї, а також спеціального моніторингу погашення державними та комунальними підприємствами, установами та організаціями заборгованості з заробітної плати, страхових внесків до Пенсійного фонду України та обов'язкових платежів до державного та місцевих бюджетів;

3) надання узагальненої інформації про хід виконання цього розпорядження голові облдержадміністрації щокварталу до 25 числа місяця, що настає за звітним періодом.

13. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови облдержадміністрації від 17.05.2019 № 266 «Про стан оплати праці та затвердження заходів щодо легалізації заробітної плати в Запорізькій області на 2019-2020 роки».

14. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації Руслана Шиханова.