

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказ Головного
управління державної
служби України
від 09.12.2010 р. № 315

ПОЛОЖЕННЯ
про здійснення моніторингу професійного зростання
переможців та лауреатів щорічного Всеукраїнського конкурсу
«Кращий державний службовець»

I. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає порядок здійснення моніторингу професійного зростання переможців та лауреатів щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» (далі Всеукраїнський конкурс).

1.2. Мета моніторингу – одержання об'єктивної і достовірної інформації про професійне зростання переможців та лауреатів Всеукраїнського конкурсу.

1.3. Моніторинг передбачає облік і аналіз інформації про професійне зростання переможців та лауреатів Всеукраїнського конкурсу.

1.4. Об'єктами моніторингу є переможці і лауреати I, II та III турів Всеукраїнського конкурсу.

1.5. Суб'єктами моніторингу є кадрові служби органів державної влади, територіальні органи Головдержслужби.

1.6. Облік професійного зростання переможців та лауреатів Всеукраїнського конкурсу протягом року від рішення відповідного Оргкомітету здійснюють кадрові служби органів державної влади (міністерств, центральних органів виконавчої влади, інших державних органів), які надають інформацію про проведену роботу Головдержслужбі, кадрові служби місцевих органів виконавчої влади – територіальним органам Головдержслужби.

1.7. Загальний контроль за професійним зростанням переможців та лауреатів Всеукраїнського конкурсу здійснює Головне управління державної служби України.

II. Порядок здійснення моніторингу

2.1. Після закінчення I, II та III турів Конкурсу кадрові служби органів державної влади, місцевих органів виконавчої влади у терміни 30 травня, 30 липня та 30 листопада надають інформацію щодо професійного зростання переможців та лауреатів Всеукраїнського конкурсу відповідно до Головдержслужби та її територіальних органів за формою згідно з додатком 1.

2.2. Територіальні органи Головдержслужби на підставі отриманих від кадрових служб місцевих органів виконавчої влади відомостей про професійне зростання переможців та лауреатів Всеукраїнського конкурсу формують регіональний банк даних за формою згідно з додатком 2, Головдержслужба –

формує банк даних щодо переможців та лауреатів Всеукраїнського конкурсу на підставі інформації від центральних органів виконавчої влади.

2.3. Кадрові служби органів державної влади у разі звільнення чи переведення на інше місце роботи (іншу посаду) переможців та лауреатів Всеукраїнського конкурсу інформують Головдержслужбу та її територіальні органи за формою згідно з додатком 3, а територіальні органи Головдержслужби на підставі отриманих відомостей інформують Головдержслужбу.

2.4. Територіальні органи Головдержслужби щороку до 10 січня надсилають до Головдержслужби інформацію про професійне зростання переможців та лауреатів Всеукраїнського конкурсу за минулий рік за формою згідно з додатком 1.

2.5. Моніторинг професійного зростання переможців та лауреатів Всеукраїнського конкурсу здійснює управління організації професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування Головного управління державної служби України та щорічно до 25 січня готує за підписом Начальника Головдержслужби звітну інформацію Кабінету Міністрів України за минулий рік.

2.6. Переможці та лауреати Всеукраїнського конкурсу постійно залучаються Головдержслужбою та її територіальними органами до проведення заходів з питань розвитку державної служби.

2.7. Переможці та лауреати Всеукраїнського конкурсу можуть бути рекомендовані до складу колегій органів державної влади, інших дорадчих органів.

Додаток 1
до Положення про здійснення моніторингу
професійного зростання переможців та
лауреатів щорічного Всеукраїнського
конкурсу «Кращий державний службовець»

**Інформація про професійне зростання переможців та лауреатів
Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець»**

(назва органу державної влади)

№ з/п	ПІБ переможця (лауреата)	Посада, яку займав переможець (лауреат)	Категорія, ранг	Просування по службі за результатами Конкурсу		Вступ на навчання	Зарахування до кадрового резерву	Інформація щодо входження до складу колегії, іншого дорадчого органу
				Призначення на вищу посаду (дата)	Присвоєння чергового рангу (дата)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Додаток 2
до Положення про здійснення моніторингу
професійного зростання переможців та лауреатів
щорічного Всеукраїнського конкурсу
«Кращий державний службовець»

**Інформація про професійне зростання переможців
та лауреатів щорічного Всеукраїнського конкурсу
«Кращий державний службовець»**

(назва регіону)

№ з/п	ПІБ переможця (лауреата)	Посада, яку займав переможець (лауреат)	Категорія, ранг	Призначення на посаду (дата призначення)	Категорія, ранг	Зарахування до кадрового резерву	Інформація щодо входження до складу колегії, іншого дорадчого органу
1	2	3	4	5	6	7	8

Додаток 3
до Положення про здійснення моніторингу
професійного зростання переможців та
лауреатів щорічного Всеукраїнського
конкурсу «Кращий державний службовець»

**Інформація про зміну місця роботи
переможців та лауреатів щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий
державний службовець»**

(назва органу державної влади)

№ з/п	ІПБ переможця (лауреата)	Посада, яку займав переможець (лауреат)	Категорія, ранг	Призначення на посаду (дата)	Категорія, ранг	Інші обставини зміни місця роботи (причина та дата)
1	2	3	4	5	6	7