

**ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ  
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ**

**Н А К А З**

м. Київ

09 грудня 2010 року

№ 315

**Про затвердження положення про здійснення  
моніторингу професійного зростання переможців  
та лауреатів щорічного Всеукраїнського  
конкурсу «Кращий державний службовець»**

Відповідно до Порядку проведення щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 19 вересня 2007 року № 1152 «Про проведення щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець», та постанов Кабінету Міністрів України: від 14 квітня 2004 року № 468 «Про затвердження положень про прийом, стажування слухачів та працевлаштування випускників Національної академії державного управління при Президентові України, а також переліку органів, де проводиться стажування слухачів Національної академії»; від 29 липня 2009 року № 789 «Про затвердження порядку прийому на навчання за освітньо-професійною програмою підготовки магістрів за спеціальністю «Державна служба» галузі знань «Державне управління» та працевлаштування випускників»; від 21 лютого 2007 року № 272 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу із зарахування до кадрового резерву на посади державних службовців першої – третьої категорії, призначення на які здійснюється Президентом України за поданням Кабінету Міністрів України та Кабінетом Міністрів України» – визначено умови щодо професійного зростання переможців та лауреатів Конкурсу.

З метою здійснення моніторингу професійного зростання переможців та лауреатів щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець»

**Н А К А З У Ю :**

1. Затвердити Положення про здійснення моніторингу професійного зростання переможців та лауреатів щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець» (далі – Положення).

2. Рекомендувати керівникам центральних та місцевих органів виконавчої влади (далі – органи державної влади) забезпечити координацію роботи кадрових служб щодо професійного зростання переможців та лауреатів щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець».

3. Головдержслужбі та її територіальним органам забезпечити надання методично-консультаційної допомоги кадровим службам органів державної влади в організації здійснення обліку та моніторингу професійного зростання переможців та лауреатів щорічного Всеукраїнського конкурсу «Кращий державний службовець».

4. Управлінню організації професійного навчання державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування забезпечити розміщення Положення на банері «Всеукраїнський конкурс «Кращий державний службовець» офіційного веб-сайту Головдержслужби, суб-сайтах територіальних органів Головдержслужби та направити його до органів державної влади.

5. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

**Начальник Головдержслужби**

**Т. Мотренко**