



У К Р А І Н А

ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я
голови обласної державної адміністрації

07.12.2005

№ 441

Про стан оплати праці в області

У жовтні 2005 року середня заробітна плата у розрахунку на одного штатного працівника області у порівнянні з відповідним періодом минулого року зросла на 30,9 % і склала 932,73 грн., що в 2,1 рази перевищує прожитковий мінімум, встановлений для працездатної особи.

За період з початку року темпи зростання заробітної плати становили 127,6 %, а її середньомісячний розмір – 836,34 грн.

Однак, у 2005 році темпи росту заробітної плати в області на 7,8 % відстають від середнього показника по Україні (135,4 %). Обумовлено це низькими темпами підвищення заробітної плати у промисловості, які за цей період склали 121,2 % проти 129,7 % в середньому по Україні.

Відповідно майже вдвічі уповільнились темпи зростання реальної заробітної плати, які за 10 місяців 2005 року склали лише 110,3 % проти 118,6 % в середньому по Україні.

Як наслідок, зменшилась питома вага заробітної плати у структурі наявних доходів населення, яка у I півріччі 2005 року склала 45,7 % проти 50,8 % у відповідному періоді минулого року.

Проблемою залишається значна диференціація рівня заробітної плати працівників у адміністративно-територіальному розрізі. Найвищі розміри заробітної плати спостерігаються в містах Енергодарі (за січень-жовтень п.р. – 1473,49 грн.) та Запоріжжі (938,75 грн.), найнижчі – в Приморському (441,20 грн.) та Великобілозерському (453,70 грн.) районах.

Незважаючи на те, що за січень-вересень поточного року в цілому по області від 29,2 % до 26,4 % скоротилась питома вага працівників, яким заробітна плата нараховувалася нижче рівня прожиткового мінімуму, встановленого для працездатної особи, у м. Токмаку та переважній більшості сільських районів (за винятком Пологівського – 31,3 %, Вільнянського – 32,3 %, Василівського – 33,5 % та Кам'янсько-Дніпровського – 38,7 %) питома вага таких працівників становила понад 40 % від загальної чисельності. В

Приморському, Гуляйпільському, Приазовському та Якимівському районах їх було 55,1 %, 55,1 %, 52,8 % та 50,1 % відповідно.

Слід зазначити, що протягом цього періоду в області майже вдвічі збільшилась частка працівників, які отримували заробітну плату у розмірі меншому за мінімальний гарантований державою. Якщо на 01.01.2005 їх частка складала 5,9 % від загальної чисельності, то на 01.10.2005 таких працівників було 11,2%.

Найбільша питома вага працівників, заробітна плата яких була меншою за мінімальну, спостерігається у Приморському (29,8 %), Якимівському (28,9 %), Гуляйпільському (26,9 %), Приазовському (26,6 %), Чернігівському (25,4 %), Оріхівському (24,3 %), Запорізькому (23,3 %), Мелітопольському (23,2 %), Великобілозерському (22,7 %), Новомиколаївському (22,2 %), Бердянському (22,0 %), Веселівському (21,7 %) та Михайлівському (21,3 %) районах області.

Поряд із цим, з початку року загальна сума заборгованості за всіма статистичними групами підприємств збільшилась на 1,2 млн. грн., або 3,3 % і на 01.11.2005 склала 36,9 млн. грн.

У структурі заборгованості на борги економічно активних підприємств припадає 36,4 % (13,4 млн. грн.), підприємств-банкрутів – 48,9 % (18,0 млн. грн.), економічно неактивних підприємств – 14,7 % (5,4 млн. грн.)

Борги економічно активних підприємств протягом року зменшились на 9,5 млн. грн. (41,4 %) і на 01.11.2005 становили 13,4 млн. грн. Однак, скорочення заборгованості відбулось, переважно, за рахунок виведення із цієї статистичної групи підприємств, до яких застосовуються процедури санації та банкрутства.

З початку року заборгованість економічно активних підприємств державної форми власності збільшилась на 2,6 млн. грн., або 89,5 % і склала 5,6 млн. грн. Основною причиною цього є накопичення заборгованості Запорізьким державним підприємством “Радіоприлад”, борги якого склали 71,5 % (4,0 млн. грн.) від загальної суми у державному секторі.

На підприємствах комунальної форми власності заборгованість зросла на 1,2 млн. грн., або 47,1 % проти початку року. У загальній сумі заборгованості комунальних підприємств (3,7 млн. грн.) 86,2 % припадає на борги підприємств м. Запоріжжя (1648,8 тис. грн. – 45,1 %), м. Мелітополя (1048,0 тис. грн. – 28,6 %), Василівського (273,8 тис. грн. – 7,5 %) та Чернігівського (183,5 тис. грн. – 5,0 %) районів.

У порівнянні з початком року зростання заборгованості з виплати заробітної плати допущено на економічно активних підприємствах Мелітопольського (у 6,6 раза), Розівського (у 2,5 раза), Новомиколаївського (на 35,2 %), Гуляйпільського (на 4,6 %) районів області, міст Запоріжжя (на 26,7 %) та Бердянська (на 7,6 %).

Одночасно, збільшилась на 8,5 млн. грн. (16,9 %) заборгованість із обов’язкових платежів до Пенсійного фонду України, загальна сума якої на 01.11.2005 склала 50,2 млн. грн.

У цілому зазначені процеси свідчать про недостатню роботу органів місцевої виконавчої влади та місцевого самоврядування щодо забезпечення дотримання законодавства про оплату праці суб’єктами господарювання.

Потребує удосконалення робота щодо координації дій з цього питання контролюючих, правоохоронних органів, органів Державної податкової адміністрації, Пенсійного фонду України, організацій роботодавців та профспілок.

Керуючись ст. 16, ст. 24, ст. 28 Закону України “Про місцеві державні адміністрації”, з метою забезпечення додержання законодавства про оплату праці, передусім в частині державних гарантій в оплаті праці, легалізації виплати заробітної плати та погашення заборгованості з неї, а також випереджаючого зростання заробітної плати порівняно з ростом споживчих цін:

1. Визнати роботу щодо забезпечення додержання державних гарантій в оплаті праці, своєчасності виплати заробітної плати та погашення заборгованості з неї: незадовільною у Гуляйпільському (Власенко О.П.), Новомиколаївському (Пеньковський С.В.) районах; недостатньою у Мелітопольському (Радьков Ю.І.), Приморському (Прокопов Ю.В.), Розівському (Ревут В.Ф.), Якимівському (Уманський В.Г.) районах області. Попередити голів райдержадміністрацій, що у разі невжиття ними дієвих заходів щодо суттєвого поліпшення цієї роботи за підсумками 2005 року буде розглянуто питання про доцільність їх перебування на займаних посадах.

2. Головам райдержадміністрацій:

2.1. взяти під особистий контроль організацію роботи щодо: дотримання законодавства про оплату праці суб'єктами господарювання в частині додержання мінімальних гарантій в оплаті праці, легалізації заробітної плати та погашення боргів із неї;

прискорення темпів зростання заробітної плати;

погашення заборгованості перед Пенсійним фондом України.

Забезпечити координацію дій з цих питань контролюючих, правоохоронних органів, органів Державної податкової адміністрації, Пенсійного фонду України, організацій роботодавців та профспілок, а також висвітлення цієї роботи у засобах масової інформації;

2.2. провести наради з власниками та керівниками економіковизначальних підприємств територій з питань підвищення питомої ваги заробітної плати у структурі витрат на виробництво (надання) продукції (послуг);

2.3. провести роботу з власниками малого та середнього бізнесу щодо легалізації прихованої заробітної плати та підвищення офіційної заробітної плати у цій сфері до рівня не нижчого за середній по території, а у галузях роздрібної торгівлі, готельного та ресторанного бізнесу, транспортних послуг до рівнів не нижчих за середні по Україні у відповідних галузях;

2.4. забезпечити до 01.01.2006 істотне скорочення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах комунальної форми власності;

2.5. організувати проведення спільних із правоохоронними та контролюючими органами перевірок підприємств, на яких за даними органів Державної податкової адміністрації та Пенсійного фонду України мають місце порушення законодавства з державних гарантій в оплаті праці. Визначити в розрізі кожного підприємства-боржника обсяг реальних сум погашення заборгованості з заробітної плати, до 01.01.2006 організувати перегляд графіків її погашення та вжити до керівників підприємств вичерпних заходів для усунення виявлених порушень;

2.6. зведені по території графіки погашення заборгованості з заробітної плати на 2006 рік, погоджені з організаціями роботодавців та територіальними координаційними комітетами профспілок, до 15.01.2006 надати головному управлінню праці та соціального захисту населення облдержадміністрації.

3. Головному управлінню праці та соціального захисту населення облдержадміністрації:

3.1. разом із головними управліннями облдержадміністрації: економіки, промисловості та розвитку інфраструктури, агропромислового розвитку; райдержадміністраціями вжити заходів щодо підвищення ефективності моніторингу за своєчасною і не нижче визначеного державою мінімального розміру оплатою праці;

3.2. скласти та погодити з обласною федерацією роботодавців і обласною радою профспілок узагальнений по області графік погашення заборгованості з заробітної плати на 2006 рік, який подати облдержадміністрації до 01.02.2006.

4. Рекомендувати міським головам міст обласного значення здійснити заходи, передбачені в п.2, пп. 3.1. цього розпорядження.

5. Запропонувати Запорізькій обласній раді профспілок, профспілковим організаціям:

5.1. ініціювати на зборах трудових колективів підприємств, де несвоєчасно виплачується заробітна плата, або мають місце порушення мінімальних гарантій в оплаті праці, розгляд колективних договорів щодо виконання керівництвом підприємств умов оплати праці;

5.2. матеріали щодо невиконання керівництвом підприємств зобов'язань колективних договорів передавати до територіальної державної інспекції праці у Запорізькій області та правоохоронних органів для притягнення керівників до відповідальності у межах чинного законодавства.

6. Рекомендувати Державній податковій адміністрації у Запорізькій області:

6.1. щоквартально надавати органам місцевої виконавчої влади, місцевого самоврядування та прокуратури переліки суб'єктів господарювання, де найманим працівникам нараховується заробітна плата у розмірі нижчому за мінімальний, гарантований державою, а також таких, що не перераховують (перераховують не в повному обсязі) до бюджету утримані суми податку з доходів фізичних осіб;

6.2. вжити заходів щодо активізації роботи з виявлення та легалізації неоформлених найманих працівників у приватних підприємців, що застосовують спрощені системи оподаткування.

7. Рекомендувати головному управлінню Пенсійного фонду України в Запорізькій області щомісячно надавати облдержадміністрації дані щодо реєстрації і розподілу найманих працівників області за рівнем оплати праці та заборгованості з виплати заробітної плати у розрізі територій і підприємств.

8. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови облдержадміністрації від 31.05.2005 № 182 “Про стан погашення заборгованості з заробітної плати на підприємствах, в установах та організаціях області”.

9. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

Перший заступник голови
обласної державної адміністрації

А.І. Головка