

Схвалено

розпорядження голови обласної
державної адміністрації

07.04.2006

№ 161

Проект положення про обласну тристоронню соціально-економічну раду

1. Загальні положення

1.1. Обласна тристороння соціально-економічна рада (надалі - Рада) є тристороннім органом, який утворюється з представників сторін соціального діалогу – обласних організацій професійних спілок та їх об'єднань, обласних організацій роботодавців та їх об'єднань і обласної державної адміністрації (надалі - Сторони) для здійснення співробітництва у процесі формування та реалізації економічної та соціальної політики в області.

1.2. Рада у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, а також цим Положенням.

1.3. Рада здійснює свою діяльність на засадах:
рівноправності та паритетності Сторін;
відкритості, добровільності та конструктивності соціального діалогу;
пріоритетності узгоджувальних процедур та компромісних рішень;
обов'язковості додержання досягнутих домовленостей і виконання прийнятих рішень.

2. Завдання та функції Ради

2.1. Основними завданнями Ради є:

сприяння узгодженню позицій сторін соціального діалогу щодо шляхів дальшого розвитку соціально-економічних і трудових відносин, укладанню угод з питань регулювання таких відносин з метою створення умов сталого економічного розвитку області, підвищення рівня життя працюючих;

сприяння створенню відповідних умов для прискорення розвитку промисловості, малого та середнього бізнесу, розширенню соціальної бази для задоволення потреб населення області;

розроблення та внесення пропозицій органам виконавчої влади та місцевого самоврядування відповідного рівня, які стосуються соціально-економічної та трудової політики, внесення в неї необхідних коректив.

2.2. Рада відповідно до покладених завдань:

здійснює організацію та проведення консультацій з укладення регіональної угоди, розглядає її проект, аналізує виконання генеральної та регіональної угод;

бере участь у підготовці проектів рішень органів місцевої виконавчої влади та місцевого самоврядування, обласних програм з питань соціально-економічного розвитку і трудових відносин;

співпрацює та проводить у межах своїх повноважень консультації з органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, організаціями роботодавців, професійними спілками та їх об'єднаннями, іншими громадськими організаціями щодо вирішення питань соціально-економічного розвитку і трудових відносин і за результатами вносить у встановленому порядку узгоджені пропозиції;

сприяє поширенню вітчизняного і міжнародного досвіду з організації та ведення соціального діалогу, а також роботи відповідних тристоронніх органів;

сприяє створенню та діяльності органів соціального діалогу на територіальному рівні, надає їм консультаційну та організаційно-методичну допомогу;

здійснює моніторинг стану соціально-економічних і трудових відносин, додержання прав працівників, професійних спілок та роботодавців, надає органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування рекомендації щодо їх оптимізації;

сприяє врегулюванню трудових спорів (конфліктів);

інформує громадськість про свою діяльність, результати досягнутих Сторонами домовленостей із соціально-економічних і трудових питань;

організує проведення науково-практичних конференцій, консультацій, семінарів з питань розвитку соціального діалогу на всіх рівнях та бере участь у їх роботі;

затверджує регламент та плани роботи Ради;

здійснює в межах компетенції інші повноваження.

3. Права Ради

3.1. Рада має право:

звертатися до органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, об'єднань професійних спілок, організацій роботодавців та їх об'єднань із пропозиціями щодо регулювання відносин у соціально-економічній і трудовій сфері області;

заслуховувати на засіданнях ради посадових осіб, відповідальних за економічний та соціальний розвиток області;

делегувати своїх представників для участі в обговоренні на засіданнях колегії облдержадміністрації, засіданнях організацій профспілок та організацій роботодавців (за погодженням з керівниками цих органів) питань соціально-економічного розвитку і трудових відносин;

створювати робочі групи з числа членів Ради для розроблення узгоджених рішень з питань, віднесених до повноважень Ради;

одержувати в установленому порядку від органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, об'єднань професійних спілок, роботодавців, підприємств, установ і організацій інформацію, необхідну для виконання завдань, передбачених цим Положенням;

самостійно визначати пріоритети своєї роботи та проблеми, що мають розглядатися та вирішуватися в процесі її діяльності.

4. Керівництво та координація діяльності Ради

4.1. Безпосереднє керівництво роботою Ради здійснюється трьома співголовами, що обираються окремо кожною зі Сторін. На період відсутності співголови його функції виконує заступник, який обирається відповідною Стороною з її членів у Раді.

4.2. Співголови є одночасно координаторами сторін соціального діалогу в Раді.

4.3. Співголови Ради:

організують діяльність Ради, спільно визначають за пропозиціями Сторін напрями її роботи;

проводять попередні консультації Сторін для з'ясування позицій з зазначеного питання та консультації сторін у разі виникнення розбіжностей;

представляють позицію відповідної Сторони під час розгляду питань на засіданнях Ради;

утворюють за дорученням Ради узгоджувальні комісії та робочі групи, розглядають їх пропозиції та висновки.

5. Склад Ради

5.1. До складу Ради входить рівна кількість представників Сторін. Їх кількість узгоджується Сторонами (співголовами Сторін) і може змінюватися за домовленістю.

5.2. Порядок визначення кандидатур до складу Ради встановлюється кожною Стороною самостійно.

6. Члени Ради

6.1. Члени Ради:

беруть участь у обговоренні питань, що розглядаються на засіданнях Ради, та вносять свої пропозиції щодо прийняття відповідних рішень;

беруть участь за дорученням Ради або співголови відповідної Сторони у роботі комісій, рад, груп з питань підготовки висновків, рекомендацій, проектів угод, рішень з питань соціально-економічного розвитку і трудових відносин;

представляють за дорученням співголови чи за рішенням Сторони позиції сторони соціального діалогу під час розгляду питань на засіданнях Ради;

інформують органи та організації, які їх делегували до складу Ради, про діяльність Ради, прийняті нею рішення та про свою роботу в ній.

6.2. Члени Ради виконують свої обов'язки на громадських засадах.

7. Організаційна форма роботи Ради

7.1. Організаційною формою роботи Ради є засідання, які проводяться не рідше одного разу на півріччя.

7.2. Засідання Ради скликаються співголовами. У разі потреби на вимогу однієї зі Сторін може бути скликано позачергове засідання Ради.

7.3. Засідання Ради є правоможним, якщо на ньому присутні більшість представників від кожної зі Сторін, які є членами Ради.

7.4. Співголови Ради головують на засіданнях Ради по чергово або за домовленістю.

7.5. Порядок проведення засідань, прийняття рішень Радою визначається регламентом роботи ради, який затверджується Радою.

8. Рішення ради

8.1. Рішення Ради оформляється протоколом, який підписується співголовами Ради, а в разі їх відсутності – заступниками співголів.

8.2. Рішення Ради мають рекомендаційний характер.

8.3. Рішення Ради, прийняті в межах її повноважень, є обов'язковими для розгляду органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, організаціями професійних спілок та роботодавців.

8.4. Реалізація рішень Ради може здійснюватися шляхом видання нормативно-правових актів та інших розпорядчих документів органами виконавчої влади відповідного рівня, прийняття рішень органами місцевого самоврядування та виконавчими органами організацій профспілок і роботодавців.

9. Додаткові положення

9.1. Організаційне і матеріальне забезпечення діяльності Ради здійснюється за домовленістю Сторін.

Для підготовки проведення засідань Ради, ведення протоколів засідань, доопрацювання рішень з питань, що розглядалися на засіданні, Сторони делегують по одному представнику від кожної зі Сторін, які виконують функції секретаріату ради.

9.2. Рада використовує в роботі бланки зі своїм найменуванням.