



МІНІСТЕРСТВО  
СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ  
(Мінсоцполітики)

вул. Есplanадна, 8/10, м. Київ, 01601, тел.: (044) 226-24-45, факс: (044) 289-00-98 E-mail: [info@mlsp.gov.ua](mailto:info@mlsp.gov.ua),  
Код ЄДРПОУ 37567866, реєстраційний рахунок 35219001004117 в ДКСУ м. Києва, МФО 820172

09.07.2014 № 7342/01/14-14/8

на № 08-35/1759 від 17.06.2014

Запорізька обласна державна  
адміністрація

Про реєстрацію територіальної угоди

Повідомляємо, що Територіальна угода між Запорізькою обласною державною адміністрацією та Запорізькою обласною радою, Запорізькою обласною федерацією роботодавців та Запорізькою обласною радою профспілок на 2014-2016 роки зареєстрована Мінсоцполітики 8 липня 2014 року за № 14.

При цьому, відповідно до пункту 2 постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 „Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів” рекомендуємо.

1. Абзац 2 пункту 1.3 узгодити з частиною 1 статті 9 Закону України „Про колективні договори і угоди”, згідно з якою положення територіальної угоди діють безпосередньо і є обов'язковими для всіх суб'єктів, що перебувають у сфері дії сторін, які підписали угоду.

2. Пункт 6.4 щодо абзацу 4 узгодити із Законом України „Про колективні договори і угоди”, яким передбачено що колективні переговори починаються у строки зазначені в статті 10 Закону або визначені колективним договором, та не обмежувати сторони колективного договору щодо зазначеного.

3. У частині „Сторони домовились” розділу 2.2 передбачити зобов'язання сторін щодо забезпечення періодичності підвищення кваліфікації працівників (не рідше ніж один раз на п'ять років), загальні витрати коштів на ці цілі та рекомендації щодо визначення у колективних договорах обсягів професійного навчання працівників і загальних витрат коштів на ці цілі відповідно до потреб виробництва та вимог законодавства у цій сфері.

4. У розділі 2.2 положення щодо визначення у колективних договорах і угодах показників масового вивільнення та заходів з пом'якшення наслідків такого вивільнення перенести із частини „Запорізька обласна федерація роботодавців зобов'язується” до частини „Сторони домовились” з відповідним редакційним доопрацюванням.

5. У Додатку № 2 вилучити посаду „Директор (генеральний директор, інший керівник)”, оскільки всі умови оплати праці керівників підприємств, організацій заснованих на державній, комунальній формі

власності

Завантажено 16.07.2014

№ 08-35/1759

380

встановлюються у контракті з керівником з урахуванням положень постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 „Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств”.

Крім того, пункти Угоди, які стосуються змісту колективних договорів викласти у рекомендаційній формі, що узгоджуватиметься зі статтями 3 та 7 Закону України „Про колективні договори і угоди”.


Одночасно звертаємо увагу, що відповідно до:

- частини десятої статті 9 Закону України „Про колективні договори і угоди” сторони, що уклали угоду, повинні інформувати громадян через засоби масової інформації про зміни та доповнення до угоди та хід її реалізації і забезпечити розміщення тексту угоди у засобах масової інформації;

- пункту 9 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115, копіювання та опублікування тексту угоди, змін і доповнень до неї здійснюються лише разом із написом про повідомну реєстрацію, а також рекомендаціями реєструючого органу щодо приведення угоди у відповідність з вимогами законодавства (у разі їх наявності).

Додаток: на 26 арк. у 5 прим.

**Заступник Міністра -  
керівник апарату**



**В. Іванкевич**