

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної
державної адміністрації

18.05.2015

№ 167

ПОЛОЖЕННЯ

про обласну комісію з питань погашення заборгованості з заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат

1. Обласна комісія з питань погашення заборгованості з заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат (далі – обласна комісія) є тимчасовим органом, утвореним обласною державною адміністрацією для здійснення своїх повноважень з питань, пов'язаних із своєчасною виплатою заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, додержанням суб'єктами господарювання законодавства з оплати праці, зокрема, державних гарантій в оплаті праці, а також легалізації зайнятості та заробітної плати.

2. Обласна комісія у своїй діяльності керується Конституцією та законами України, указами Президента України та постановами Верховної Ради України, актами Кабінету Міністрів України, розпорядженнями голови облдержадміністрації та цим Положенням.

3. Основними завданнями обласної комісії є:

1) сприяння діяльності органів виконавчої влади з питань, пов'язаних із своєчасною виплатою та погашенням заборгованості з заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій, інших соціальних виплат і додержанням суб'єктами господарської діяльності законодавства про оплату праці в частині дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці, легалізації зайнятості та заробітної плати;

2) координація роботи органів місцевої виконавчої влади та територіальних органів центральних органів виконавчої влади із зазначених питань, а також роботи територіальних комісій, утворених у районах і містах обласного значення;

3) підготовка пропозицій щодо визначення шляхів, механізмів і способів вирішення проблемних питань, що належать до її компетенції, та підвищення ефективності діяльності центральних і місцевих органів виконавчої влади, удосконалення нормативно-правової бази в цій сфері.

4. Обласна комісія відповідно до покладених на неї завдань:

1) проводить аналіз стану виконання структурними підрозділами

облдержадміністрації, територіальними органами центральних органів виконавчої влади, райдержадміністраціями та міськвиконкомомі міст обласного значення заходів щодо забезпечення додержання законодавства з оплати праці, погашення заборгованості з заробітної плати, пенсій, стипендій, інших соціальних виплат, єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, платежів до Пенсійного фонду України та легалізації заробітної плати;

2) аналізує стан справ і причини виникнення проблем з погашенням заборгованості з заробітної плати, пенсій, стипендій, інших соціальних виплат і вивчає результати діяльності підприємств, установ та організацій, пов'язаної з розв'язанням цих проблем;

3) аналізує результати діяльності територіальних комісій на підставі інформації, що подається місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування щомісяця до 05 числа секретарю обласної комісії;

4) бере участь у підготовці проектів розпоряджень голови облдержадміністрації, спрямованих на поліпшення стану справ з питань, що належать до її компетенції;

5) подає центральним і місцевим органам виконавчої влади, органам місцевого самоврядування розроблені за результатами своєї діяльності рекомендації та пропозиції з питань, що входять до її компетенції;

6) забезпечує періодичне висвітлення у засобах масової інформації стану справ з погашенням заборгованості з заробітної плати, додержанням державних гарантій в оплаті праці, легалізацією заробітної плати тощо;

7) інформує щомісяця Комісію з питань погашення заборгованості з заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат Кабінету Міністрів України про стан заборгованості, а також про вжиті заходи для її погашення.

5. Обласна комісія має право:

1) отримувати в установленому порядку від центральних і місцевих органів виконавчої влади, підприємств, установ та організацій інформацію, необхідну для виконання покладених на неї завдань;

2) заслуховувати на своїх засіданнях інформацію керівників та інших працівників структурних підрозділів облдержадміністрації, територіальних органів центральних органів виконавчої влади, звіти керівників райдержадміністрацій та міськвиконкомів міст обласного значення, підприємств, установ та організацій з питань, що належать до її компетенції;

3) залучати до участі у своїй роботі представників центральних і місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування та запрошувати до участі у засіданнях посадових осіб прокуратури Запорізької області (за погодженням з їх керівниками);

4) утворювати в разі потреби із залученням представників органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, членів територіальних комісій тимчасові робочі групи для перевірки стану додержання суб'єктами

господарювання бюджетної дисципліни та законодавства з питань оплати праці;

5) здійснювати закріплення структурних підрозділів облдержадміністрації згідно з напрямками діяльності за підприємствами-боржниками для забезпечення контролю за станом виплати та погашенням заборгованості з заробітної плати;

б) подавати пропозиції відповідним органам державної влади щодо здійснення контролю за дотриманням законодавства про оплату праці.

6. Формою роботи обласної комісії є засідання, які проводяться відповідно до плану роботи, затвердженого головою комісії, але не рідше ніж один раз на місяць.

Засідання обласної комісії веде голова, а у разі його відсутності – один із заступників, визначений головою.

Пропозиції щодо звітування на засіданнях обласної комісії керівників органів місцевої виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій з питань, що належать до компетенції обласної комісії, вносять структурні підрозділи облдержадміністрації та територіальні органи центральних органів виконавчої влади.

Підготовку матеріалів для розгляду на засіданні обласної комісії забезпечує її секретар.

Засідання обласної комісії вважається правоможним, якщо на ньому присутні більш як половина її членів.

7. На своїх засіданнях обласна комісія приймає рішення (розробляє пропозиції, рекомендації) з питань, що належать до її компетенції.

Рішення (пропозиції та рекомендації) вважаються схваленими, якщо за них проголосувало більш як половина присутніх на засіданні членів обласної комісії.

У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуючого на засіданні.

Рішення (пропозиції, рекомендації) фіксуються в протоколі засідання, який підписується головуючим на засіданні та секретарем і надсилається усім членам обласної комісії та відповідальним виконавцям.

Член обласної комісії, який не підтримує прийняте рішення (пропозиції та рекомендації), може викласти у письмовій формі свою окрему думку, що додається до протоколу засідання.

8. Рішення обласної комісії з питань, що належать до її компетенції, є обов'язковими для розгляду органами місцевої виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями.

9. Рішення (пропозиції, рекомендації) обласної комісії можуть бути реалізовані шляхом видання відповідних розпоряджень головою

облдержадміністрації, головами райдержадміністрацій та актів органами місцевого самоврядування відповідно до їх повноважень.

10. Контроль за виконанням протокольних рішень обласної комісії здійснюється в межах повноважень структурними підрозділами облдержадміністрації та територіальними органами центральних органів виконавчої влади, які інформують про стан їх виконання секретаря обласної комісії щомісяця до 15 числа.

11. Організаційне забезпечення роботи обласної комісії здійснює Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації.

Виконуючий обов'язки заступника
керівника апарату облдержадміністрації,
начальника оргвідділу

О.В. Ковальов