



ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

голови обласної державної адміністрації

від 27.09. 20 21 р.

м. Запоріжжя

№ 643

Про стан ринку праці, організацію роботи щодо його регулювання та шляхи розв'язання проблем у сфері зайнятості населення області

Запровадження у державі та регіоні заходів, спрямованих на запобігання поширенню коронавірусної хвороби, призвело до призупинення роботи багатьох підприємств у різних сферах діяльності, що в свою чергу обумовило погіршення ситуації на ринку праці області.

Так, за даними органів статистики чисельність зайнятого населення у віці 15-70 років, визначеного за методологією Міжнародної організації праці, протягом 2020 року зменшилася на 34,3 тис. осіб (на 4,6 %) і склала 707,3 тис. осіб. При цьому, за статистичними даними середньооблікова чисельність штатних працівників на підприємствах області у минулому році в порівнянні з попереднім роком зменшилася на 3 % (на 12 тис. осіб) і на 01.01.2021 склала 340 тис. осіб.

Аналіз статистичних показників щодо руху кадрів на підприємствах області у 2020 році свідчить, що із 89,6 тис. звільнених працівників лише 7,1 тис. осіб (7,9 %) вибуло з причин скорочення штатів. Однією з причин, що обумовлює високий показник вибуття працівників, залишається відтік робочої сили за кордон, у зв'язку з низьким рівнем оплати праці в Україні.

Так, за даними моніторингу створення нових робочих місць у 2020 році частка працівників, прийнятих на нові робочі місця у юридичних осіб, заробітна плата яких менше або дорівнює мінімальній заробітній платі становить майже 56 %, більше однієї і менше трьох мінімальних заробітних плат – понад 40 %, більше або дорівнює трьом мінімальним заробітним платам – лише 4 %.

Враховуючи інертність процесів щодо зайнятості населення на повному ринку праці в 2021 році продовжують зберігатися негативні тенденції. За підсумками січня-березня 2021 року порівняно з відповідним періодом минулого року рівень безробіття населення у віці 15-70 років в області збільшився на 2,1 відсоткових пункти і склав 12 % (по Україні – 10,5 %). Рівень зайнятості населення у цій віковій категорії відповідно зменшився на 3,4 відсоткових пункти і становив 54,8 % (по Україні – 55 %).

При цьому, на фіксованому ринку праці спостерігається зменшення звернень до служби зайнятості. Зокрема, протягом січня-червня цього року послуги служби зайнятості щодо сприяння у працевлаштуванні отримували 58,4 тис. осіб. З них статус безробітного отримали 39,6 тис. осіб, що на 4,5 тис. осіб (на 10,3 %) менше у порівнянні з відповідним періодом 2020 року.

На 01.07.2021 чисельність зареєстрованих безробітних становила 13,7 тис. осіб (на 01.07.2020 – 25,2 тис. осіб). Кількість вакансій, поданих до служби зайнятості області, на цю дату порівняно з відповідною датою 2020 року збільшилася майже в 1,2 раза (1937 одиниць проти 1631 одиниці), а навантаження на одне вільне робоче місце зменшилося в 2,1 раза – від 15 до 7 безробітних.

З метою стабілізації ситуації на ринку праці Програмою зайнятості населення Запорізької області на 2021-2023 роки, що затверджена рішенням обласної ради від 29.07.2021 № 1, передбачено низку заходів. Виконання цих завдань потребує консолідованих зусиль органів місцевої виконавчої влади, місцевого самоврядування, обласної служби зайнятості, контролюючих і фіскальних органів, організацій роботодавців і профспілок.

Керуючись статтями 6 і 24 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», Законом України «Про зайнятість населення», з метою посилення державного регулювання ринку праці, забезпечення соціального захисту громадян від безробіття,

ЗОБОВ'ЯЗУЮ:

1. Голів райдержадміністрацій спільно з виконавчими комітетами сільських, селищних, міських рад:

1) вжити заходів щодо забезпечення виконання завдань, визначених Програмою зайнятості населення Запорізької області на 2021-2023 роки, що затверджена рішенням обласної ради від 29.07.2021 № 1, та територіальними програмами зайнятості населення;

2) організувати проведення системного аналізу стану ринку праці територій з метою оперативного прийняття відповідних рішень, спрямованих на запобігання зростанню безробіття;

3) сприяти створенню нових і збереженню ефективних існуючих робочих місць у суб'єктів господарської діяльності шляхом підвищення ефективності соціального діалогу з об'єднаннями роботодавців і профспілок, спрямованого на розв'язання проблем «тіньової» зайнятості та підвищення рівня офіційної заробітної плати працюючих;

4) започаткувати моніторинг територіальних програм, інвестиційних, інфраструктурних та інших проєктів, що реалізуються на території району та щомісяця до 20 числа інформувати про створення нових робочих місць у ході їх реалізації Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації;

5) забезпечити проведення системної інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо переваг офіційно оформлених трудових відносин, негативних

соціально-економічних наслідків незадекларованої праці та неприпустимості допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин;

6) забезпечити щорічну підготовку розпорядчих документів щодо організації громадських робіт, якими визначити види робіт і переліки підприємств, установ та організацій, насамперед комунальної власності, де можуть організовуватися ці роботи;

7) передбачити при розробці проектів місцевих бюджетів на відповідний рік виділення коштів на проведення громадських робіт;

8) забезпечити створення сприятливих умов для розвитку малого бізнесу та підприємницьких ініціатив громадян, підтримку суб'єктів господарювання, що створюють нові робочі місця, особливо в сільській місцевості;

9) організувати заслуховування на засіданнях територіальних комісій з питань погашення заборгованості з заробітної плати (грошового забезпечення) та соціальних виплат, додержання мінімальних гарантій в оплаті праці та легалізації заробітної плати керівників підприємств, де мають місце ознаки застосування неоформленої праці та мінімізації витрат на оплату праці;

10) розглядати на засіданнях колегій, розширених нарадах за участю сторін соціального діалогу стан ринку праці та ефективність вжитих заходів щодо його регулювання з метою прийняття консолідованих рішень щодо розв'язання нагальних проблем у сфері зайнятості населення;

11) надавати інформацію про стан виконання цього розпорядження для узагальнення Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації щокварталу, до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

2. Запропонувати Запорізькому обласному центру зайнятості:

1) забезпечити якісне та безперешкодне обслуговування громадян, надання послуг безробітним, а також шукачам роботи з числа внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих учасників антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил;

2) сприяти працевлаштуванню громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, на нові робочі місця шляхом компенсації фактичних витрат роботодавця у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;

3) забезпечити проведення роботи щодо надання допомоги по частковому безробіттю з метою збереження трудового потенціалу підприємств;

4) забезпечити системну співпрацю з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні шляхом обміну інформацією про вакантні посади та кваліфікаційний склад безробітних (проведення засідань за круглим столом, ярмарок вакансій тощо);

5) спільно з райдержадміністраціями, виконавчими комітетами сільських, селищних, міських рад з метою сприяння тимчасовій зайнятості безробітних громадян забезпечити організацію та проведення громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру на територіях області;

6) спільно з Департаментом освіти і науки облдержадміністрації,

Запорізькою обласною федерацією роботодавців та Запорізькою обласною радою профспілок забезпечити організацію та проведення профорієнтаційної роботи з молоддю з метою мотивації до вибору робітничих професій, затребуваних у реальному секторі економіки;

7) надавати інформацію про виконання цього розпорядження Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації щокварталу, до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

3. Запропонувати Головному управлінню Пенсійного фонду України в Запорізькій області забезпечити надання даних про створення нових робочих місць у розрізі адміністративно-територіальних одиниць області та видів економічної діяльності відповідно до методики, затвердженої наказом Міністерства соціальної політики України від 23.09.2013 № 611, та направлення зазначеної інформації Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації для здійснення аналізу динаміки процесів у сфері зайнятості населення.

4. Запропонувати Головному управлінню Держпраці у Запорізькій області:

1) систематично оприлюднювати результати державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, зайнятість населення, загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб;

2) надавати інформацію про виконання цього розпорядження Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації щокварталу, до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

5. Департамент житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, Управління стратегічних галузей виробництва облдержадміністрації, Управління транспорту та зв'язку облдержадміністрації:

1) забезпечити спільно із Запорізькою обласною федерацією роботодавців надання допомоги у вирішенні проблемних питань підприємств промисловості, енергетики, транспорту та зв'язку області з метою запобігання скороченню чисельності працюючих;

2) надавати інформацію про виконання цього розпорядження Департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації щокварталу, до 15 числа місяця, що настає за звітним періодом.

6. Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, Департамент житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, Управління зовнішніх зносин та зовнішньоекономічної діяльності облдержадміністрації, Управління транспорту та зв'язку облдержадміністрації,

Управління стратегічних галузей виробництва облдержадміністрації, Управління капітального будівництва облдержадміністрації:

1) організувати роботу щодо виконання завдання, визначеного у протоколі засідання Кабінету Міністрів України від 11.08.2021 № 97, а саме при розробці проєктів державних цільових, регіональних програм, інвестиційних та інфраструктурних проєктів, спрямованих на розв'язання окремих проблем розвитку економіки і суспільства, проводити розрахунки щодо створення нових робочих місць та працевлаштування осіб (у т.ч. безробітних);

2) забезпечити на постійній основі проведення збору даних щодо працевлаштування осіб та створення нових робочих місць за результатами виконання зазначених програм, проєктів та щомісяця до 13 та 28 числа інформувати Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації.

7. Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації:

1) здійснювати комплексне вивчення стану ринку праці в регіоні, проблемних питань щодо регулювання зайнятості населення області та опрацьовувати можливі шляхи їх вирішення на засіданнях обласного координаційного комітету сприяння зайнятості населення;

2) інформувати соціальних партнерів про хід виконання Програми зайнятості населення та стан ринку праці області за підсумками року;

3) надавати голові обласної державної адміністрації узагальнену інформацію про хід виконання цього розпорядження щороку до 30 січня.

8. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження голови облдержадміністрації від 10.07.2018 № 351 «Про стан ринку праці, організацію роботи щодо його регулювання та шляхи розв'язання проблем у сфері зайнятості населення області».

9. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника голови облдержадміністрації Руслана Шиханова.

Голова

Олександр СТАРУХ