

Україна
ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА РАДА
восьмого скликання
четверта сесія

РІШЕННЯ

29.07.2021

№ 1

**Про Програму зайнятості населення
Запорізької області на 2021-2023 роки**

Керуючись п. 16 ч. 1 ст. 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», відповідно до ст. 18 Закону України «Про зайнятість населення», Запорізька обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Запорізької області на 2021-2023 роки (далі – Програма), що додається.
2. Облдержадміністрації здійснити заходи щодо реалізації Програми. Про хід її виконання інформувати Запорізьку обласну раду за підсумками кожного року дії Програми.
3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань соціальної політики і праці.
4. Безпосередній контроль за виконанням заходів і завдань Програми покласти на відповідальних виконавців Програми.

Голова ради

Олена ЖУК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення обласної ради

29.07.2021 № 1

ПРОГРАМА
зайнятості населення Запорізької області
на 2021 – 2023 роки

м. Запоріжжя
2021 рік

Зміст Програми

№ з/ п	Розділи	Стор.
	Характеристика Програми	3
I	Склад проблеми та обґрунтування її розв'язання програмним методом	4
II	Мета Програми	5
III	Шляхи та способи розв'язання проблеми	6
IV	Основні тенденції та перспективи соціально-економічного розвитку Запорізької області та розвитку регіонального ринку праці	8
V	Очікувані результати, ефективність Програми	17
VI	Фінансове забезпечення реалізації Програми	17
VII	Організаційне забезпечення Програми, механізм її реалізації	17
VIII	Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2021 - 2023 роки	19
IX	Показники ринку праці та надання соціальних послуг безробітним:	31
	Таблиця 1. Основні показники ринку праці	31
	Таблиця 2. Показники професійної підготовки та використання робочої сили	31
	Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця	32
	Таблиця 4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України та органами соціального захисту населення	34
	Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю	37

Характеристика

Програми зайнятості населення Запорізької області на 2021-2023 роки

1. Назва: Програма зайнятості населення Запорізької області на 2021-2023 роки.

2. Підстава для розроблення: ст. 18 Закону України «Про зайнятість населення».

3. Ініціатор – головний замовник: обласна державна адміністрація.

4. Розробник: Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації.

5. Мета: забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів для створення умов забезпечення зайнятості населення області, його соціального захисту від безробіття та підвищення рівня життя населення за рахунок доходів від трудової діяльності.

6. Термін і етапи реалізації програми: 2021-2023 роки.

7. Загальні обсяги фінансування, в т.ч. видатки обласного бюджету: кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Фонду соціального захисту інвалідів (в межах бюджетів на 2021-2023 роки), а також за рахунок місцевих бюджетів. Залучення коштів обласного бюджету не передбачено.

8. Очікувані результати виконання: створення нових робочих місць, стабільність роботи підприємств області. У 2023 році чисельність зайнятого населення віком 15-70 років в області зросте до 720 тис. осіб, рівень безробіття серед цієї вікової категорії населення, обчислений за методологією МОП, скоротиться до 10 %, а чисельність безробітних до 82 тис. осіб.

9. Контроль за виконанням: здійснює постійна комісія Запорізької обласної ради з питань соціальної політики і праці. Інформацію про стан виконання заходів Програми відповідальні виконавці подають облдержадміністрації щокварталу до 25 числа місяця, що настає за звітним періодом. Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації на підставі узагальненої інформації щороку, до 20 березня, подає звіт про виконання Програми до Запорізької обласної ради.

I. Склад проблеми

та обґрунтування її розв'язання програмним методом

Програму зайнятості населення Запорізької області на 2021 - 2023 роки (далі - Програма) розроблено на підставі статті 18 Закону України «Про зайнятість населення», відповідно до розпорядження голови облдержадміністрації від 03.03.2021 № 147 «Про розробку програми зайнятості населення Запорізької області на 2021 - 2023 роки».

Програму розроблено з урахуванням Плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року (розпорядження Кабінету Міністрів України від 03.03.2020 № 216-р), пріоритетних напрямів, цілей та завдань, визначених Стратегією регіонального розвитку Запорізької області на період до 2027 року (рішення обласної ради від 12.12.2019 № 134), Планом заходів на 2021-2023 роки з реалізації Стратегії регіонального розвитку Запорізької області на період до 2027 року (рішення обласної ради від 12.12.2019 № 134); основних показників соціально-економічного розвитку, аналізу ринку праці області та тенденцій його розвитку за попередні роки.

Основними проблемами, що існують на ринку праці Запорізької області, є:

зростання рівня безробіття та зменшення рівня зайнятості населення внаслідок призупинення економічної діяльності багатьох підприємств, викликане обмежувальними протиепідемічними заходами, спрямованими на запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби (COVID-19), спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2;

нестача якісних робочих місць з гідними умовами та оплатою праці;

наявність дисбалансу між попитом і пропозицією робочої сили на ринку праці області;

дефіцит кадрів робітничих професій внаслідок відтоку кваліфікованої робочої сили за кордон;

недоліки процесів реформування системи державного професійного навчання і освіти;

слабка заінтересованість роботодавців у підвищенні кваліфікації працівників;

значні обсяги нелегальної зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати;

недостатній за європейськими стандартами рівень заробітної плати, що обумовлює низьку мотивацію до легальної праці;

накопичення значної заборгованості з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах області.

Однією з причин негативних тенденцій у сфері зайнятості є погіршення якості освіти та втрати трудового потенціалу, тому на сьогодні велику роль у забезпеченні ринку праці кваліфікованими кадрами відіграють професійно-технічна освіта та вищі навчальні заклади.

Сучасна система професійної (професійно-технічної) освіти потребує випереджувального підходу, постійного оновлення її змісту відповідно до соціально-економічних умов розвитку виробництва.

При цьому, найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, особи передпенсійного віку, особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, демобілізовані учасники антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил, внутрішньо переміщені особи.

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, його значні обсяги, потребують постійної системної роботи щодо моніторингу процесів, що відбуваються на ринку праці області, та відповідного реагування органів виконавчої влади та місцевого самоврядування за участю роботодавців і профспілок.

II. Мета Програми

Метою Програми є проведення регіональної політики розширення можливостей для реалізації права громадян на гідну працю та підвищення добробуту населення за рахунок доходів від трудової діяльності.

Ця мета відповідає цілям і завданням, визначеним Стратегією регіонального розвитку Запорізької області на період до 2027 року (рішення обласної ради від 12.12.2019 № 134), а саме стратегічній цілі 1 «Розвиток людського капіталу та підвищення якості життя населення».

Для досягнення мети Програми необхідно забезпечити:

створення умов для підвищення рівня зайнятості населення, залучення незайнятої частини громадян працездатного віку до економічно активної діяльності, в тому числі через розвиток підприємницьких ініціатив;

стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць;

збереження та розвиток трудового потенціалу через: посилення мотивації економічно активного населення до легальної зайнятості та сприяння підвищенню рівня оплати праці; підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення, а також підвищення мобільності робочої сили на ринку праці;

сприяння зайнятості осіб, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;

підвищення ролі заінтересованих у перетвореннях на ринку праці учасників соціального діалогу - об'єднань організацій роботодавців і професійних спілок, що має стати головною запорукою виконання поставлених завдань.

III. Шляхи та способи розв'язання проблеми

Безробіття - це комплексна проблема, подолання якої у сучасних складних соціально-економічних умовах є довготривалим процесом. Оптимальним способом розв'язання цієї проблеми є поєднання активної соціальної політики, спрямованої на зростання зайнятості через стимулювання створення нових робочих місць із гідними умовами та оплатою праці, з ефективним соціальним захистом від безробіття, насамперед осіб, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

З метою сприяння підвищенню рівня зайнятості та зниженню рівня безробіття регіональна політика у сфері зайнятості спрямовуватиметься на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямками:

1. Сприяння продуктивній зайнятості, створенню нових робочих місць та детінізації відносин у сфері зайнятості населення шляхом:

підвищення заінтересованості роботодавців у модернізації виробництва, розвитку сфер енергозбереження, будівництва, туристичної та рекреаційно-курортної інфраструктури;

залучення інвестицій з метою забезпечення розвитку пріоритетних видів економічної діяльності та інфраструктури;

підвищення заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць у перспективних секторах економіки;

активізації співпраці органів місцевої виконавчої влади, місцевого самоврядування, контролюючих органів, сторін соціального діалогу щодо детінізації відносин на ринку праці, забезпечення дотримання прав і гарантій працівників;

організації та проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру.

2. Сприяння розвитку підприємництва та самозайнятості шляхом:

створення сприятливого середовища для розвитку малого та середнього підприємництва;

підвищення якості інформаційної обізнаності підприємців області через створення нових інформаційно-аналітичних ресурсів для бізнесу;

налагодження обміну досвідом підприємців області щодо механізмів ефективного управління через серію ознайомчих турів (стажувань) до найкращих підприємств області.

3. Розвиток системи професійної (професійно-технічної) освіти та сприяння професійному навчанню впродовж життя шляхом :

сприяння роботодавцям у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві;

організації професійного навчання зареєстрованих безробітних;

організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями;

удосконалення методів профорієнтаційної роботи з населенням, в першу чергу з молоддю, підвищення мотивації до оволодіння робітничими професіями;

реалізації заходів, спрямованих на збалансування попиту та пропозиції робочої сили на регіональному ринку праці, зокрема, приведення системи професійної (професійно-технічної) освіти області у відповідність до вимог ринку праці.

4. Підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції шляхом:

розвитку комунікацій між учасниками ринку праці;

посилення співпраці з суб'єктами господарювання, що надають послуги з посередництва у працевлаштуванні;

здійснення державного нагляду (контролю) за використанням праці іноземців та осіб без громадянства в Україні з метою запобігання їх нелегальній зайнятості;

висвітлення інформації про роботу промислових підприємств області на телеканалах, в газетах та соціальних мережах з метою відродження престижності робітничих професій;

використання в роботі центрів зайнятості Запорізької області сучасних інформаційних технологій.

5. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці та сприяння зайнятості молоді шляхом:

сприяння у працевлаштуванні молодих осіб на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), громадян з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення;

вжиття заходів сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб і демобілізованих учасників антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил;

сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю.

Програма включає в себе заходи, запропоновані структурними підрозділами облдержадміністрації, територіальними органами центральних органів виконавчої влади, Запорізьким обласним центром зайнятості, Запорізьким обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів, обласною радою профспілок та обласною федерацією роботодавців (додаються).

IV. Основні тенденції та перспективи соціально-економічного розвитку Запорізької області та розвитку регіонального ринку праці

Аналіз соціально-економічного розвитку Запорізької області свідчить про те, що у 2020 році здійснено реалізацію широкого спектру заходів, спрямованих на зміцнення економічного потенціалу області, зростання промислового та сільськогосподарського виробництва, створення інвестиційного клімату та вирішення соціальних питань.

Однією з основних причин негативної динаміки показників розвитку промисловості у 2020 році є загальноекономічна ситуація як в Україні, так і в світі у зв'язку з розповсюдженням коронавірусної інфекції та запровадженими карантинними заходами. Більшість виробників були вимушені призупинити або значно обмежити свою діяльність у 2020 році.

Так, індекс промислового виробництва за підсумками минулого року склав 92,9 %, що на 2,6 відсоткових пункти менше порівняно з 2019 роком. За цим показником Запорізька область посіла 20 місце серед регіонів України.

Зростання обсягів виробництва забезпечила лише добувна промисловість і розроблення кар'єрів на 2,1 %.

У інших галузях промисловості відбулося падіння обсягів виробництва, а саме у: текстильному виробництві, виробництві одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів на 24,7 %; виробництві коксу та продуктів нафтоперероблення на 1,6 %; виробництві хімічних речовин і хімічної продукції на 7,5 %; виробництві гумових і пластмасових виробів; іншої неметалевої мінеральної продукції на 6,9 %; металургійному виробництві, виробництві готових металевих виробів, крім машин і устаткування на 5,8 %; машинобудуванні, крім ремонту і монтажу машин і устаткування на 9,4 %.

За підсумками роботи промислового сектору економіки Запорізької області у 2020 році загальний обсяг реалізованої промислової продукції склав 187 144,7 млн грн, або 7,5 % обсягу реалізації по Україні (4 місце серед регіонів).

Скорочення обсягу виробництва призвело до зменшення в порівнянні з 2019 роком чисельності працюючих у промисловості області на 4,1 % (зі 137,3 тис. осіб до 131,6 тис. осіб). Так, у 2020 році чисельність працюючих зменшилася на АТ «Мотор Січ», ТОВ «Запорізький титано-магнієвий комбінат», АТ «Запорізький завод феросплавів», ПрАТ «Дніпроспецсталь», ПрАТ «Запорізький завод «Перетворювач», ДП «Івченко-Прогрес», ТОВ «Мелітопольський завод автотракторних запчастин», ТОВ «Пологівський хімічний завод «Коагулянт», ТОВ «Гірничодобувна компанія «Мінерал», ПАТ «Гідросила МЗТГ», ПрАТ «Запорізький електроапаратний завод» та ін.

Разом з тим, з метою стабілізації роботи промислового комплексу області та створення сприятливих умов для виробництва підприємствами області здійснювалася модернізації та реконструкції наявних промислових потужностей, впроваджувалися інноваційно-інвестиційні проекти та нові види продукції.

Так, ПАТ «Запоріжсталь» введено в експлуатацію новий рудно-грейферний перевантажувач (інвестиції підприємства в обладнання склади близько 180 млн грн.), оновлено крановий парк підприємства, придбано два залізничних крана вантажопідйомністю 25 і 80 тонн (сума інвестицій склала близько 62 млн грн); проведено капітальний ремонт доменної печі № 5 (сума інвестицій склала близько 75 млн грн) тощо.

ПрАТ «Запоріжжкокс» завершено черговий етап модернізації коксових батарей № 5-6 (інвестиції склали близько 139 млн грн), введено у дослідно-промислову експлуатацію нову міні-градирню для охолодження технічної води цеху смолоперегінного виробництва (сума інвестицій склала 11 млн грн), завершено капітальний ремонт та введено в експлуатацію вагоноперекидач для вивантаження вугілля з залізничних вагонів (сума інвестицій склала 56,2 млн грн).

ПрАТ «Запоріжвогнетрив» на реконструкцію і установку нових газоочисних систем для шамотного виробництва витрачено 12 млн грн.

АТ «Мотор Січ» на технічне переозброєння виробництва, впровадження нових технологій, підготовку виробництва нових видів виробів підприємством витрачено 612,1 млн грн, на інвестиційну діяльність зі створення, освоєння та підготовку виробництва нових виробів – 227 млн грн, у т. ч. авіаційної техніки – 223,4 млн грн та наземної – 3,6 млн грн.

Також, за підсумками 2020 року на інвестиційну діяльність витрачено: ДП «Івченко-Прогрес» – 95,8 млн грн, ПАТ «Гідросила МЗТГ» – 19,2 млн грн, ПрАТ «Бердянський кабельний завод» – 47,9 тис. грн, ТОВ «Бердянський кабельний завод» – 1,4 млн грн, ПП «Енхол» – 301 тис. грн тощо.

З метою створення в Запорізькій області мережі індустріальних парків сформовано перелік вільних земельних ділянок під інвестування. Наразі в області нараховується 227 вільних земельних ділянок типу Greenfield та Brownfield загальною площею близько 3545,3 га, з яких 72 ділянки (площею від 15 га) можливі під створення індустріальних парків відповідно до вимог Закону України «Про індустріальні парки».

На сьогодні в регіоні функціонують два індустріальні парки типу Brownfield: парк «Konecranes» на базі ПРАТ «Запоріжжкран» за підтримки фінської компанії в м. Запоріжжя та парк «Мелітополь» на місці колишнього ПАТ «Мелітопольський завод холодильного машинобудування «РЕФМА». У IV кварталі 2020 року розпочато опрацювання пропозиції групи BS-green VB про розміщення вітропарку площею більше 200 га на території Чернігівського району Запорізької області.

Індекс сільськогосподарської продукції в області за підсумками 2020 року склав 87,1 % (16 місце серед регіонів), що обумовлено скороченням виробництва продукції рослинництва на 13,6 % і тваринництва на 8,3 %.

У 2020 році діяла програма «Фінансова підтримка сільгосптоваровиробників», кошти якої спрямовувалися на державну підтримку розвитку тваринництва та переробки сільськогосподарської продукції, зокрема фізичним та юридичним особам була передбачена спеціальна бюджетна дотація за

наявні бджолосім'ї.

За державною підтримкою звернулося 1115 власників бджолосімей, яким нарахована спеціальна бюджетна дотація на загальну суму 10,5 млн грн.

Зовнішньоторговельний оборот товарів за 2020 рік склав 4147,6 млн дол. США, що на 10 % менше порівняно з 2019 роком. При цьому обсяг експортних поставок скоротився на 5,1 % і становив 2924,3 млн дол. США, імпорتنих - на 20 % і склав 1223,3 млн дол. США. Сальдо зовнішньої торгівлі товарами залишалося позитивним – 1701,0 млн дол. США, що на 9,7 % більше, ніж у 2019 році.

Загальний обсяг прямих інвестицій в області (інструменти участі в капіталі) на 30.09.2020 склав 1396,2 млн дол. США, що на 13,6 % менше, ніж на 31.12.2019. Це 5 місце серед регіонів, або 3,8 % загального обсягу прямих інвестицій України.

Обсяг капітальних інвестицій у 2020 році порівняно з попереднім роком становив 68 % (11652,6 млн грн.) За цим показником область перемістилася з 8 на 9 місце серед регіонів України. Капітальні інвестиції у житлове будівництво склали 197,2 млн грн (або 1,7 % загального обсягу).

Середньомісячна заробітна плата в розрахунку на одного штатного працівника області у 2020 році по відношенню до попереднього року зросла на 10,3 % і становила 11 556 грн. Це склало 99,7 % від середнього її розміру по Україні (11 591 грн). За рівнем середньої заробітної плати область протягом 2020 року стабільно посідала 5 місце серед регіонів України.

Індекс реальної заробітної плати за 2020 рік порівняно з попереднім роком склав 108,5 % (15 місце, по Україні – 107,4 %).

Загальна сума заборгованості із виплати заробітної плати протягом 2020 року зросла на 19,6 % (на 19,6 млн грн) і на 01.01.2021 склала 119,6 млн грн. Борг економічно активних підприємств збільшився на 35 % (на 15,3 млн грн) і становив 59 млн грн, борг на економічно неактивних підприємствах збільшився у 2 рази (на 4,5 млн грн) і склав 9 млн грн; борги підприємств-банкрутів зменшились на 0,3 % (на 0,2 млн грн) і склали 51,6 млн грн.

Збільшення загальної заборгованості по області обумовлено, насамперед, зростанням боргів на підприємствах державного сектору економіки. Так, протягом року сума боргів 15 таких підприємств зросла на 16,1 % (на 6,7 млн грн) і на 01.01.2021 склала 48,6 млн грн, або 40,6 % від загальної суми заборгованості в області.

На підприємства приватної форми власності припадало 58,7 млн грн, або 49,1 %, комунальної власності – 12,3 млн грн, або 10,3 % від загальної суми боргів.

Серед основних причин наявності та зростання заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах державного сектору є: затримка прийняття відповідних управлінських рішень та оперативного вирішення питань оптимізації, реструктуризації (реорганізації, ліквідації) або приватизації проблемних підприємств; відсутність державного замовлення для більшості підприємств-

боржників; несвоєчасні розрахунки замовників за виконані роботи та надані послуги.

Призупинення роботи багатьох підприємств у різних сферах діяльності, викликане заходами, спрямованими на запобігання виникненню і поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), обумовило погіршення ситуації на ринку праці області.

Так, за даними органів Пенсійного фонду України та Державної податкової служби чисельність застрахованих осіб у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування (найманих працівників і фізичних осіб-підприємців) протягом 2020 року зменшилася на 15,7 тис. осіб, або на 3,3 %, і станом на 01.01.2021 склала 462,5 тис. осіб.

Ці дані підтверджуються і результатами статистичних спостережень щодо робочої сили, які проводяться за методологією МОП. За підсумками 2020 року порівняно з 2019 роком рівень безробіття населення у віці 15-70 років, визначений за методологією МОП, в області збільшився на 1,2 відсоткових пункти і склав 10,7 % (по Україні – 9,5 %). Рівень зайнятості населення у цій віковій категорії відповідно зменшився на 2,1 відсоткових пункти і становив 56 % (по Україні – 56,2 %).

За статистичними даними середньооблікова чисельність штатних працівників на підприємствах області у 2020 році в порівнянні з попереднім роком зменшилася на 3,3 % (на 11,6 тис. осіб) і на 01.01.2021 склала 339,7 тис. осіб.

Найбільше зменшення середньооблікової чисельності штатних працівників відбулось у сфері тимчасового розміщення і організації харчування (на 34,3 %), адміністративного та допоміжного обслуговування (на 33,7 %), професійної, наукової та технічної діяльності (на 7 %), сільського господарства, мисливства, лісового та рибного господарства (на 5,9 %), будівництва (на 5,7 %).

Аналіз статистичних показників щодо руху кадрів на підприємствах області у 2020 році свідчить, що із 89,6 тис. вивільнених працівників лише 7,1 тис. осіб (7,9 %) вибуло з причин скорочення штатів. Однією з причин, що обумовлює високий показник вибуття працівників залишається відтік робочої сили за кордон у зв'язку з низьким рівнем оплати праці в Україні.

Одночасно за даними органів статистики в області зберігалися значні обсяги неповної зайнятості. В різних режимах неповної зайнятості у IV кварталі 2020 року працювало 24,5 тис. осіб, або 7,3 % від середньооблікової чисельності штатних працівників (в середньому по Україні – 2,7 %).

Протягом 2020 року послуги обласної служби зайнятості з пошуку роботи отримали 96,5 тис. осіб. У тому числі, з початку року звернулися за допомогою у працевлаштуванні та отримали статус безробітного 46,6 тис. осіб, що на 7,7 тис. осіб (на 19,9 %) більше порівняно з 2019 роком.

За минулий рік за сприянням служби зайнятості:

працевлаштовані на вільні та новостворені робочі місця 31,7 тис. осіб, що на 12,5 тис. осіб (на 28,3 %) менше ніж у 2019 році;

пройшли навчання новим професіям і перенавчання 1,8 тис. осіб за професіями, що користуються попитом на ринку праці (у 2019 році – 3,3 тис. осіб); на нові робочі місця з компенсацією роботодавцю єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування протягом 2020 року працевлаштовані 472 безробітних (у 2019 році теж 472 особи);

одноразову допомогу по безробіттю для започаткування власної справи надано 89 особам (у 2019 році – 170 особам).

З метою сприяння тимчасовій зайнятості населення та забезпечення соціальної підтримки безробітних громадян в області здійснювалася організація громадських та інших робіт тимчасового характеру. Види громадських робіт, до яких залучалися безробітні, відповідали потребам кожної територіальної громади та задовольняли суспільні потреби території.

Слід зазначити, що прийняття Закону України від 13.04.2020 № 553-IX «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік», яким було призупинено фінансування громадських робіт та надання одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької справи тощо за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, ускладнювало організацію роботи щодо працевлаштування безробітних у минулому році.

Так, протягом 2020 року до таких робіт залучено 5,3 тис. осіб. На організацію робіт з місцевих бюджетів витрачено 4404,8 тис. грн, з коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття - 1170,3 тис. грн (у 2019 році до таких робіт залучено 11,7 тис. осіб, на що з місцевих бюджетів витрачено 9560,6 тис. грн, з коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття - 8514,8 тис. грн).

Разом з цим, з метою запобігання масовому вивільненню працівників з ініціативи роботодавців відповідно до Порядку надання та повернення коштів, спрямованих на фінансування допомоги по частковому безробіттю на період карантину, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.04.2020 № 306 (зі змінами) за 2020 рік прийнято 7622 позитивних рішення щодо надання допомоги по частковому безробіттю для збереження зайнятості 14,8 тис. осіб. На виплату допомоги по частковому безробіттю на період карантину виділено та профінансовано 85,2 млн грн.

Крім того, відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2020 № 1231 у грудні 2020 року 402 роботодавці (юридичні особи) Запорізького регіону отримали одноразову матеріальну допомогу для її виплати працівникам у зв'язку зі скороченням їх робочого часу через впровадження карантинних обмежень. Завдяки цій підтримці для понад 10 тис. осіб були збережені робочі місця. Сума перерахованої допомоги роботодавцям склала 44,2 млн грн.

На 01.01.2021 на обліку в службі зайнятості продовжувало перебувати

21,4 тис. зареєстрованих безробітних, що на 10,6 % (2,1 тис. осіб) більше порівняно з відповідною датою минулого року.

Чисельність зареєстрованих безробітних громадян, які отримували допомогу по безробіттю на 01.01.2021 становила 18,2 тис. осіб (на 01.01.2020 – 15,5 тис. осіб); середній розмір допомоги по безробіттю у грудні 2020 року склав 3912 грн.

Водночас, для подолання негативних наслідків, які виникли під час карантину, урядом запроваджено дієві заходи та механізми підтримки бізнесу.

Так, у рамках програми фінансової підтримки мікро- та малого підприємництва «Доступні кредити: 5-7-9 %» збільшено в два рази максимальну суму кредиту – до 3 мільйонів гривень; розширено коло суб'єктів підприємництва, які можуть отримати державну фінансову підтримку, та перелік цілей, на які підприємці можуть брати кредит; запроваджено механізм рефінансування під 0 % діючих кредитів бізнесу за умови збереження робочих місць та зарплат найманим працівникам. Станом на 29.01.2021 Запорізька область посідала 9 місце серед регіонів України за кількістю укладених договорів із підприємцями (364 договори на загальну суму 841 млн грн).

Крім цього, з метою підтримки суб'єктів підприємництва у період карантину та часткового або повного зупинення їх функціонування 17911 осіб отримали одноразову матеріальну допомогу (8 тис. грн) в обсязі понад 143,2 млн. грн (у т.ч.: 9834 фізичних осіб-підприємців на суму – 78,6 млн грн та 8077 найманих працівників на суму – 64,6 млн грн).

За даними моніторингу створення нових робочих місць, що здійснюється відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 23.09.2013 № 611, у січні-грудні 2020 року в області на нові робочі місця прийнято 20,1 тис. осіб, з них 6 тис. робочих місця для найманих працівників у юридичних осіб та 14,1 тис. – у фізичних осіб. Співвідношення між створеними та ліквідованими робочими місцями становило 197,4 %.

При цьому частка працівників, прийнятих на нові робочі місця у юридичних осіб, заробітна плата яких менше або дорівнює мінімальній заробітній платі становить 55,7 %, більше однієї і менше трьох мінімальних заробітних плат – 40,3 %, більше або дорівнює трьом мінімальним заробітним платам – 4 %.

З метою соціального захисту працівників, трудові відносини яких законодавчо не врегульовані, в області проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота щодо неприпустимості допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин із суб'єктами господарювання. Інформаційна кампанія здійснювалася шляхом проведення «круглих столів», семінарів, нарад, зустрічей з роботодавцями, а також безпосередніх візитів до них. Після оголошення карантину - переважно дистанційно. Відповідна інформація та соціальна реклама розміщувалася у ЗМІ, соціальних мережах тощо.

З метою подолання нелегальних трудових відносин органами Пенсійного фонду України в області спільно з представниками органів виконавчої влади і місцевого самоврядування протягом 2020 року здійснено 666 візитів за місцем

проведення діяльності суб'єктів господарювання, з них у сфері торгівлі – 245, тимчасового розміщування – 5, організації харчування – 25, надання послуг – 64, будівництва – 21, сільського господарства – 162, транспорту та кур'єрської діяльності – 144. Проведено 17 семінарів, 3 засідання за круглим столом, 4 зустрічі зі студентською та учнівською молоддю, 53 виступи на місцевих радіо та телеканалах, розміщено 38 матеріалів на інтернет-ресурсах, 8 матеріалів в друкованих засобах масової інформації, 17 одиниць зовнішньої реклами в населених пунктах, розповсюджено 4,5 тис. друкованих інформаційних матеріалів (листівки, фласери).

Головним управлінням Держпраці у Запорізькій області протягом 2020 року питання оформлення трудових відносин перевірялося у 488 роботодавців (51,42 % від загальної кількості перевірених). Порушення, встановлені у 127 об'єктів відвідування, де 587 працівників працювали без належного оформлення трудових відносин (220 працівників працювали без укладення трудового договору, 115 - допущено до роботи без повідомлення органів ДПС, 20 роботодавців використовували найману працю 252 осіб на підставі договорів цивільно-правового характеру, які мають ознаки трудового договору).

За результатами проведеної роботи рівень «тіньової» зайнятості в області за орієнтовними оцінками за підсумками 2020 року склав 34,6 % працюючих (різниця між обсягами зайнятого населення, визначеними за методологією МОП, та чисельністю осіб, за яких роботодавці сплачують Єдиний соціальний внесок) проти 37,2 % за 2019 рік. Проте, такий рівень неоформлених трудових відносин залишається загрозою для ефективного соціально-економічного розвитку області.

Зусилля облдержадміністрації у 2021-2023 роках будуть спрямовані на підвищення добробуту населення області шляхом досягнення сталого економічного і соціального розвитку та здійснення реформ в економічній і соціальній сферах, використання та реалізації конкурентних переваг Запорізької області.

Виходячи з цього пріоритетними напрямками роботи на 2021-2023 роки є:

питання забезпечення розвитку промисловості області - створення умов для підвищення ефективності роботи промислового комплексу області шляхом модернізації виробництв, освоєння нових видів продукції, стабілізації неефективно працюючих підприємств державного сектору економіки, а також сприяння забезпеченню підприємств робочими кадрами необхідної кваліфікації;

у агропромисловому комплексі - активний розвиток тваринництва (молочне і м'ясне скотарство, свинарство, птахівництво, кролівництво, конярство), рослинництва (овочівництво, плодоовочівництво, виноградарство, садівництво), харчової і переробної промисловості та збільшення виробництва сільськогосподарської продукції.

У складі пріоритетів на наступні роки - проведення активної інвестиційної політики, розвиток міжрегіонального та міжнародного співробітництва. Значна

увага приділятиметься конструктивній співпраці з підприємцями, їх об'єднаннями для вирішення найбільш актуальних питань розвитку підприємництва на засадах партнерства, довіри та взаємодопомоги, фінансово-кредитної та інвестиційної підтримки суб'єктів господарювання.

Основною метою є створення сприятливих умов для бізнес-середовища, забезпечення сталого розвитку малого і середнього підприємництва, збільшення його внеску в соціально-економічний розвиток Запорізького регіону та підвищення його конкурентоспроможності.

Для цього в області здійснюватимуться низка заходів щодо:

підвищення якості інформаційної обізнаності підприємців області шляхом створення нових інформаційно-аналітичних ресурсів для бізнесу;

спрощення доступу підприємців до кредитних коштів (у т.ч. на оновлення основних фондів в обсязі понад 22 млн грн.),

створення інтерактивної мапи об'єктів торгівлі області з формою зворотнього зв'язку для оперативного інформування про виявлені випадки незаконної діяльності, розширення спектру послуг для бізнесу у центрах надання адміністративних послуг для зменшення безпосередніх контактів між підприємцями і представниками органів влади та мінімізації корупційних ризиків;

розвиток сервісів електронних послуг для бізнесу;

налагодження обміну досвідом підприємців області щодо механізмів ефективного управління через серію ознайомчих турів (стажувань) до найкращих підприємств області;

забезпечення ефективної роботи діючих об'єктів інфраструктури підтримки бізнесу, зокрема, Державної організації «Регіональний фонд підтримки підприємництва в Запорізькій області» та Центру підтримки експорту на базі Запорізької торгово-промислової плати; розширення інфраструктури підтримки бізнесу області за рахунок відкриття інформаційних пунктів підприємців на базі центрів надання адміністративних послуг;

залучення коштів міжнародної технічної допомоги на розвиток підприємств туристичної сфери в обсязі не менше 100 тис. євро;

забезпечення підтримки 2 кластерних ініціатив у сферах туризму, автоматизації і машинобудування для налагодження ефективної кооперації учасників;

забезпечення промоції підприємців, у т.ч. їх «історій успіху», як на території області, так і за її межами, для підвищення рівня поінформованості громадян про продукцію місцевих виробників тощо.

Загалом розвиток подій, що відбуватимуться на ринку праці області в 2021-2023 роках, визначатиметься ходом відновлення економіки області та темпами її зростання. Враховуючи певну інертність процесів на ринку праці, темпи позитивних змін залежатимуть від забезпечення подальшої стабільності роботи реального сектору економіки області.

На зареєстрованому ринку праці у поточному році обсяги зареєстрованого

безробіття очікуються на рівні 2020 року, із подальшим збільшенням серед безробітних частки вивільнених, у зв'язку з черговим етапом децентралізації, відповідно до постанови Верховної Ради України від 17.07.2020 № 807-XI «Про утворення та ліквідацію районів».

Протягом 2022-2023 років очікується повільне збільшення кількості вакансій, наданих роботодавцями до служби зайнятості, та відповідно, чисельності працевлаштованих осіб.

Продовжуватиметься системна робота щодо спільного фінансування оплачуваних громадських робіт за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та місцевих бюджетів.

У 2021 - 2023 роках за підтримки облдержадміністрації в Запорізькій області триватиме реалізація низки масштабних інвестиційних проєктів, завдяки яким прогнозується створення нових робочих місць:

будівництво вітропарку «Зофія» на території Якимівської та Кирилівської територіальних громад в Запорізькій області (інвестор - норвезька компанія NBT AS). Компанія NBT планує інвестувати 1,2 млрд євро у берегову вітрову електростанцію «Зофія» загальною потужністю 800 МВт. Очікується, що щорічно ВЕС буде виробляти близько 1,8 млн МВт-год електроенергії. На будівництві орієнтовно буде задіяно до 500 осіб. Роботу вітрогенераторів після завершення будівництва забезпечуватимуть 150-200 осіб.

покращення умов надання медичних послуг у м. Мелітополь, Гуляйпільській, Воздвижівській, Широківській, Комишуваській, Кирилівській та Чернігівській територіальних громадах в рамках проєкту «Сприяння розвитку соціальної інфраструктури – покращення первинної медицини в сільській місцевості (УФСІ.VII)», що реалізується у співпраці з Українським фондом соціальних інвестицій. Прогнозна сума фінансування 69,35 млн грн буде спрямована на заходи з енергоефективного оновлення приміщень, постачання медичного обладнання та розвитку потенціалу лікарів тощо.

Також планується створення індустріальних парків в м. Запоріжжя, в с. Широке, м. Бердянськ, м. Гуляйполе, які передбачають функціонування підприємств в таких галузях як: харчова, легка та авіаційна промисловість, машинобудування, металообробка, оптова торгівля, IT-індустрія, зберігання та транспортування продукції.

У галузі сільського господарства протягом 2021-2023 років в Запорізькій області планується додатково відновити 40 тис. га зрошувальних земель для обслуговування яких буде створено майже 1600 нових робочих місць.

Також, в галузі агропромислового комплексу планується наступні заходи, завдяки яким в області будуть створені додаткові робочі місця:

будівництво сховищ для плодово-ягідних культур ТОВ СПП «ЛІАНА» Мелітопольського району ємністю 3500 тонн та ФГ «Фортуна» Бердянського району ємністю 1180 тонн;

реконструкція свиноферми потужністю 3000 голів у ТОВ «Біляївський свинокомплекс» Запорізького району;

будівництво приміщення для утримання ремонтного молодняка свиней потужністю 1500 голів у ПрАТ «Племзавод «Степной» Василівського району.

V. Очікувані результати, ефективність Програми

Вжиття системних заходів щодо збереження трудового потенціалу області, розвитку цивілізованого ринку праці в регіоні, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дозволять забезпечити створення умов для повноцінної реалізації громадянами права на працю.

Прогнозується, що в ході виконання Програми протягом 2021-2023 років в області буде працевлаштовано на новостворені робочі місця щонайменше 60 тис. осіб (20,2 тис. осіб у 2021 році та по 21 тис. осіб у 2022-2023 роках).

У результаті виконання Програми очікується, що рівень безробіття населення у віці 15-70 років, визначений за методологію МОП, в області протягом 2021-2023 років має скоротитися від 10,7 % до 10 %, а чисельність безробітних – від 84,4 тис. осіб до 82 тис. осіб.

VI. Фінансове забезпечення реалізації Програми

Фінансове забезпечення реалізації заходів Програми здійснюється відповідно до Законів України «Про зайнятість населення» та «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття».

Фінансування витрат, пов'язаних із наданням соціальних послуг і матеріального забезпечення незайнятому населенню, зареєстрованому в обласній службі зайнятості, здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття відповідно до законодавства про зайнятість населення та про страхування на випадок безробіття.

Витрати щодо створення робочих місць для осіб з інвалідністю і їх професійного навчання фінансуються за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.

Реалізація заходів Програми не потребує залучення коштів обласного бюджету.

VII. Організаційне забезпечення Програми, механізм її реалізації

Програма виконується шляхом реалізації заходів щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості, а також територіальних (місцевих) програм зайнятості населення на 2021-2023 роки.

Забезпечення реалізації заходів і завдань Програми безпосередньо

покладається на відповідальних виконавців, які контролюють їх виконання у встановлені терміни, організовують ефективну взаємодію органів державної виконавчої влади, місцевого самоврядування, громадських організацій, суб'єктів підприємницької діяльності.

Основні заходи та завдання програми можуть коригуватися в період її дії (як правило – за підсумками року), з урахуванням змін соціально-економічної ситуації в країні та регіоні, шляхом прийняття відповідних рішень обласної ради.

Інформацію про стан виконання заходів Програми відповідальні виконавці подають облдержадміністрації щокварталу до 25 числа місяця, що настає за звітним періодом.

У разі невиконання або несвоєчасного виконання заходів Програми виконавці інформують облдержадміністрацію про фактори, що стали тому причиною.

Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації на підставі узагальненої інформації щороку, до 20 березня, подає звіт про виконання Програми до Запорізької обласної ради.

**VIII. Заходи щодо поліпшення
ситуації у сфері зайнятості населення на 2021-2023 роки**

№ з/ п	Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1	2	3	4
I. Сприяння продуктивній зайнятості, створенню нових робочих місць та детінізації відносин у сфері зайнятості населення			
1.	Передбачити у проєкті Територіальної угоди між облдержадміністрацією, обласною федерацією роботодавців та обласною радою профспілок на 2021-2027 роки заходи щодо стабілізації ситуації на ринку праці області та підвищення рівня зайнятості населення шляхом створення нових робочих місць з належними умовами праці та гідною оплатою праці	Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; економічного розвитку і торгівлі; промисловості та розвитку інфраструктури; агропромислового розвитку; житлово-комунального господарства та будівництва; Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування	2021-2023 роки
2.	Проводити системну інформаційно - роз'яснювальну роботу щодо переваг офіційно оформлених трудових відносин, негативних соціально-економічних наслідків незадекларованої праці та неприпустимості допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин з метою створення умов для соціального захисту працівників	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Головне управління ДПС у Запорізькій області, Головне управління Держпраці у Запорізькій області, Головне управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування	2021-2023 роки
3.	Забезпечити своєчасне реагування щодо запобігання масовому вивільненню працівників з ініціативи роботодавців, у т. ч. шляхом надання допомоги по частковому безробіттю	Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок	2021-2023 роки
4.	Сприяти зайнятості сільського населення шляхом відновлення роботи та проведення реконструкції ферм для утримання свиней та великої рогатої худоби, а також будівництва молочних та	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування	2021-2023 роки

1	2	3	4
	свинотоварних комплексів		
5.	Сприяти розвитку ринкової інфраструктури з реалізації сільськогосподарської продукції товаровиробників підприємств різних форм власності	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації	2021-2023 роки
6.	Сприяти розширенню сфери застосування праці в сільській місцевості шляхом виконання цільових програм, спрямованих на розвиток українського села	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування	2021-2023 роки
7.	Сприяти проведенню заходів щодо поширення серед потенційних інвесторів інформації про природно-ресурсний та економічний потенціал агропромислового комплексу області, інвестиційних проєктів окремих підприємств та організацій	Управління зовнішніх зносин та зовнішньоекономічної діяльності облдержадміністрації, Департаменти облдержадміністрації: агропромислового розвитку, промисловості та розвитку інфраструктури	2021-2023 роки
8.	Здійснювати моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб з метою інформування місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування та соціальних партнерів щодо неповної зайнятості та дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці працівників (в розрізі видів економічної діяльності та територій області) для оперативного реагування та прийняття відповідних рішень, спрямованих на легалізацію зайнятості населення	Головне управління та територіальні управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області	2021-2023 роки
9.	Сприяти створенню умов для підвищення ефективності роботи промислового комплексу області з метою збереження робочих місць, шляхом: ініціювання перед центральними органами виконавчої влади вирішення проблемних питань промислового комплексу області, в тому числі підприємств державного сектору економіки; проведення робочих поїздок, засідань та нарад з керівниками промислових підприємств всіх форм власності з метою аналізу	Департамент промисловості та розвитку інфраструктури облдержадміністрації, Регіональне відділення Фонду державного майна України по Дніпропетровській, Запорізькій та Кіровоградській областях, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька торгово-промислова палата	2021-2023 роки

1	2	3	4
	<p>наявних проблемних питань та відпрацювання шляхів їх вирішення;</p> <p>популяризації продукції місцевих товаровиробників та збільшення експортних можливостей підприємств шляхом сприяння їх участі у виставково-презентаційних заходах, ярмарках, форумах тощо для пошуку нових ринків збуту;</p> <p>надання підтримки у проведенні модернізації виробництва, освоєння нових видів продукції та реалізації інвестиційних проєктів промисловими підприємствами регіону;</p> <p>ініціювання перед Фондом державного майна України прискорення процедур приватизації неефективно працюючих підприємств, які включені до переліку об'єктів, що підлягають приватизації</p>		
10.	<p>Передбачити в місцевих бюджетах виділення коштів на створення індустріальних парків, що позитивно вплине на сприятливі умови для розвитку малого і середнього бізнесу</p>	<p>Управління зовнішніх зносин та зовнішньоекономічної діяльності облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування</p>	2021-2022 роки
11.	<p>Забезпечити організацію роботи щодо пошуку інвестиційних проєктів, що передбачають створення нових робочих місць, в т. ч. в рамках державно-приватного партнерства</p>	<p>Управління зовнішніх зносин та зовнішньоекономічної діяльності облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування</p>	2021-2023 роки
12.	<p>Розглянути питання щодо запровадження стимулюючого зменшення плати за землю та інших пільг для підприємств – інвесторів, в т.ч. для учасників індустріальних парків, які сприятимуть підвищенню рівня зайнятості населення</p>	<p>Управління зовнішніх зносин та зовнішньоекономічної діяльності облдержадміністрації, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування</p>	2021-2023 роки
13.	<p>Здійснювати щоквартальне комплексне вивчення стану ринку праці в регіоні. Проблемні питання щодо стану ринку праці області, та можливі шляхи їх вирішення розглядати на засіданнях обласного координаційного комітету сприяння зайнятості</p>	<p>Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями</p>	2021-2023 роки

1	2	3	4
	населення		
14.	Забезпечити організацію та проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру в регіоні. Розширити перелік видів громадських робіт соціального напрямку. Передбачити в місцевих бюджетах виділення коштів на організацію та проведення громадських робіт	Райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування, підприємства, установи та організації, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями	2021-2023 роки
15.	Сприяти працевлаштуванню громадян на нові робочі місця шляхом компенсації фактичних витрат роботодавця у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями	2021-2023 роки
16.	Забезпечити сприяння зайнятості сільського населення, у тому числі шляхом працевлаштування на нові робочі місця з компенсацією фактичних витрат роботодавцем у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, а також залучення осіб до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	Запорізька обласна федерація роботодавців, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями	2021-2023 роки
17.	Забезпечити в межах чинного законодавства державний нагляд і контроль за дотриманням роботодавцями вимог законодавства про працю та робочими органами виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування в частині призначення, нарахування та виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг та інших видів матеріального забезпечення з метою дотримання прав і гарантій застрахованих осіб	Головне управління Держпраці у Запорізькій області	2021-2023 роки
II. Сприяння розвитку підприємництва та самозайнятості			
1.	Сприяти розвитку малого і середнього підприємництва в області шляхом організації та проведення інформаційних семінарів з орієнтації на	Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва в	2021-2023 роки

1	2	3	4
	підприємницьку діяльність щодо можливих перспективних галузей для відкриття власної справи. Проводити для осіб, які бажають займатися підприємницькою діяльністю, профконсультації з питань розробки бізнес-плану та діагностики індивідуальних здібностей	Запорізькій області», Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування	
2.	Забезпечити підтримку підприємницьких ініціатив серед безробітних шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю на організацію підприємницької діяльності	Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями	2021-2023 роки
3.	Забезпечити підтримку цільових ініціатив щодо налагодження кооперації суб'єктів підприємництва та створення кластерів	Департаменти облдержадміністрації: економічного розвитку і торгівлі; промисловості та розвитку інфраструктури; культури, туризму, національностей та релігій; агропромислового розвитку облдержадміністрації; органи місцевого самоврядування, Запорізька торгово-промислова палата та Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва в Запорізькій області»	2021-2023 роки
4.	Забезпечити продовження роботи Бізнес Хабу при ЗОСППР «Потенціал» з метою навчання безробітних громадян області можливостям створення першого бізнесу	ЗОСППР «Потенціал», Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, Департаменти облдержадміністрації: економічного розвитку і торгівлі, освіти і науки	2021-2023 роки
5.	Забезпечити підтримку проєктів у сфері сільського зеленого туризму для сприяння підприємницькій ініціативі та підвищення рівня самозайнятості на селі	Департаменти облдержадміністрації: економічного розвитку і торгівлі, культури, туризму, національностей та релігій; Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва в Запорізькій області»	2021-2023 роки
6.	Забезпечити реалізацію механізмів прямої фінансової підтримки суб'єктів малого та середнього підприємництва і осіб, що планують започаткувати власну справу з метою їх залучення до підприємницької діяльності та створення нових робочих місць	Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва в Запорізькій області», Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, органи місцевого самоврядування	2022-2023 роки

1	2	3	4
III. Забезпечення розвитку системи професійної (професійно-технічної) освіти та створення умов для професійного навчання впродовж життя			
1.	Забезпечити формування позитивного інформаційного поля про роботу промислових підприємств області з метою популяризації робітничих професій шляхом організації та проведення профорієнтаційної роботи з молоддю із залученням організацій роботодавців та профспілок	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями	2021-2023 роки
2.	Сприяти забезпеченню промислових підприємств робочими кадрами необхідної кваліфікації шляхом проведення профорієнтаційних заходів в загальноосвітніх навчальних закладах, професіографічних екскурсій на промислові підприємства для ознайомлення з виробничими процесами, технологіями промислових підприємств, змістом робочих професій з метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, навчальні заклади, підприємства	2021-2023 роки
3.	Організувати роботу щодо укладання договорів з підприємствами та організаціями області щодо організації практики та стажування студентів	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, навчальні заклади	2021-2023 роки
4.	Проводити моніторинг працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти та вживати відповідних заходів щодо приведення у відповідність ліцензійних обсягів з підготовки робітничих кадрів потребам ринку праці та легалізації використання найманої праці серед випускників	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, навчальні заклади	2021-2023 роки
5.	Здійснювати аналіз професійно-кваліфікаційної структури робочої сили, перспективної потреби в кадрах, тенденцій розвитку економіки області для формування державного та регіонального замовлення на підготовку фахівців і робітничих кадрів	Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; економічного розвитку і торгівлі; Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, Запорізька обласна федерація роботодавців	2021-2023 роки
6.	Забезпечити запровадження	Департамент освіти і науки	2021-2023

1	2	3	4
	дуальної форми здобуття освіти на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти області	облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, Запорізька обласна федерація роботодавців, підприємства	роки
7.	Забезпечити організацію та проведення конкурсів професійної майстерності з робітничих професій серед учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, навчальні заклади	2021-2023 роки
8.	Запровадити роботу семінару-наради з заступниками керівників підприємств з кадрової роботи, начальниками відділів кадрів та навчальних відділів щодо організації навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації робітників на виробництві. Ініціювати внесення до колективних договорів підприємств, організацій та установ заходів щодо підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на 5 років та розвитку наставництва	Департаменти облдержадміністрації: освіти і науки, соціального захисту населення; Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування, підприємства	2021-2023 роки
9.	Забезпечити підготовку, перепідготовку, стажування та підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти на підприємствах області	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Запорізька обласна федерація роботодавців, підприємства	2021-2023 роки
10.	Забезпечити організацію та проведення професійної підготовки (зокрема, навчання за інтегрованими професіями), перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних відповідно до потреб ринку праці	Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, Департамент освіти і науки облдержадміністрації, навчальні заклади, підприємства, установи та організації	2021-2023 роки
11.	Проводити системну інформаційно-роз'яснювальну роботу із залученням організацій роботодавців щодо впровадження в дію підтвердження неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок, навчальні заклади	2021-2023 роки

1	2	3	4
IV. Підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
1.	Забезпечити пошук підходящої роботи громадянам України в усіх регіонах України засобами Єдиної інформаційно-аналітичної системи державної служби зайнятості	Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями	2021-2023 роки
2.	Забезпечити системне інформування населення про стан ринку праці області в частині попиту та пропозиції робочої сили за окремими галузями та професійними напрямками	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування	2021-2023 роки
3.	Забезпечити системну співпрацю з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні шляхом обміну інформацією про вакантні посади та кваліфікаційний склад безробітних (проведення круглих столів, ярмарок вакансій тощо)	Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями	2021-2023 роки
4.	Забезпечити працевлаштування трудових мігрантів і членів їх сімей після повернення в Україну з урахуванням рівня їх освіти, професійного досвіду, кваліфікації та потреб ринку праці	Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, Запорізька обласна федерація роботодавців	2021-2023 роки
5.	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо попередження та запобігання нерегульованій зовнішній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми серед незайнятого населення та молоді, що навчається, шляхом організації тематичних семінарів та тренінгів, просвітницьких студентських акцій тощо	Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; освіти і науки; Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями	2021-2023 роки
6.	Застосовувати передбачені законодавством механізми здійснення державного нагляду (контролю) за використанням праці іноземців та осіб без громадянства в Україні з метою запобігання їх нелегальної зайнятості	Головне управління Держпраці у Запорізькій області	2021-2023 роки
V. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді.			
1.	Забезпечити пошук підходящої роботи для громадян, які	Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами	2021-2023 роки

1	2	3	4
	потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, в тому числі, працевлаштування на нові робочі місця шляхом компенсації фактичних витрат роботодавця у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	зайнятості та філіями	роки
2.	Забезпечити пошук підходящої роботи для внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих учасників антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил в усіх регіонах України засобами Єдиної інформаційно-аналітичної системи державної служби зайнятості	Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями	2021-2023 роки
3.	Забезпечити організацію та проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих військовослужбовців-учасників антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил відповідно до потреб ринку праці	Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, Департаменти облдержадміністрації: освіти і науки; соціального захисту населення; навчальні заклади, підприємства, установи та організації	2021-2023 роки
4.	Проводити системну інформаційно-роз'яснювальну роботу із залученням організацій роботодавців серед внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих учасників антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил щодо впровадження в дію підтвердження неформального професійного навчання за робітничими професіями	Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок, навчальні заклади	2021-2023 роки
5.	Забезпечити сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих учасників антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил та мешканців сіл, у тому числі шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю на організацію підприємницької діяльності, а також шляхом залучення до участі у громадських	Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями	2021-2023 роки

1	2	3	4
	роботах та інших роботах тимчасового характеру		
6.	Забезпечити взаємодію державної служби зайнятості з громадськими та міжнародними організаціями, які опікуються питанням працевлаштування внутрішньо переміщених осіб	Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями	2021-2023 роки
7.	Сприяти зайнятості осіб з інвалідністю шляхом: розширення можливостей для самозайнятості, підприємництва та організації власної справи; сприяння працевлаштуванню осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів за створення нових робочих місць для їх працевлаштування; підвищення ефективності професійної та трудової реабілітації осіб з інвалідністю шляхом організації їх професійного навчання в загальній системі професійної освіти на короткострокових курсах, зокрема в навчальних центрах служби зайнятості, на робочому місці на підприємствах, в установах і організаціях	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Запорізька обласна федерація роботодавців, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями	2021-2023 роки
8.	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед осіб з обмеженими можливостями та роботодавців з метою доведення інформації щодо можливостей професійної реабілітації, зайнятості та працевлаштування	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Запорізька обласна федерація роботодавців, райдержадміністрації, органи місцевого самоврядування, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями	2021-2023 роки
9.	Забезпечити проведення роботи щодо укладання договорів між відділенням Фонду соціального захисту інвалідів, центрами зайнятості, навчальними закладами та роботодавцями щодо професійного навчання осіб з	Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, Запорізька обласна федерація роботодавців	2021-2023 роки

1	2	3	4
	інвалідністю та надання дотацій роботодавцям на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування таких осіб		
10.	Забезпечити своєчасне фінансування витрат, пов'язаних зі створенням робочих місць та організацією професійного навчання осіб з інвалідністю, у тому числі направлених за сприянням обласної служби зайнятості	Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	2021-2023 роки
11.	Забезпечити обмін інформацією між Запорізьким обласним відділенням Фонду соціального захисту інвалідів та Запорізьким обласним центром зайнятості щодо: роботодавців, які отримали фінансову допомогу та цільову позику і повинні створити робочі місця для працевлаштування осіб з інвалідністю; чисельності осіб зазначеної категорії, які навчаються за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів; роботодавців, які не виконали норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю; обсягів видатків, передбачених бюджетом Фонду соціального захисту інвалідів для фінансування витрат на надання дотацій роботодавцям на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю та на професійне навчання осіб з обмеженими можливостями, які зареєстровані в обласній службі зайнятості як безробітні та відповідно до законодавства не мають права на допомогу по безробіттю	Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями	2021-2023 роки
12.	Організувати системну роботу щодо організації презентацій та зустрічей для студентів закладів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти (майбутніх випускників) за участю представників підприємств, установ та організацій щодо	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, Запорізька обласна федерація роботодавців, заклади професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти	2021-2023 роки

1	2	3	4
	особливостей стажування з подальшим працевлаштуванням та кар'єрним ростом		
13.	Організувати та забезпечити системну взаємодію закладів освіти, служби зайнятості та роботодавців у напрямі забезпечення випускників першим робочим місцем за отриманою професією (спеціальністю)	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, Запорізька обласна федерація роботодавців	2021-2023 роки
14.	Сприяти забезпеченню гарантій зайнятості неповнолітніх, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування шляхом: проведення профорієнтаційної роботи з випускниками інтернатних установ та тими, що виховуються у сім'ях опікунів/піклувальників, прийомних сім'ях, дитячих будинках сімейного типу, та є випускниками загальноосвітніх навчальних закладів з метою вступу до закладів професійної (професійно-технічної) освіти та закладів вищої освіти; пошуку робочих місць для працевлаштування зазначеної категорії осіб; здійснення контролю за додержанням роботодавцями законодавства про працю неповнолітніх	Запорізький обласний центр соціальних служб, Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Управління молоді, фізичної культури та спорту облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями Головне управління Держпраці у Запорізькій області, Служба у справах дітей облдержадміністрації	2021-2023 роки
15.	Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеню втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, Департамент освіти і науки облдержадміністрації	2021-2023 роки
16.	Забезпечити проведення роботи щодо видачі ваучерів для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації громадянам категорії «45+» та іншим категоріям громадян відповідно до чинного законодавства з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці	Запорізький обласний центр зайнятості разом з його центрами зайнятості та філіями, Департамент освіти і науки облдержадміністрації, підприємства, установи та організації, навчальні заклади	2021-2023 роки

ІХ. Показники ринку праці та надання соціальних послуг безробітним**Таблиця 1. Основні показники ринку праці**

Найменування показника	2019 р. звіт	2020 р. звіт	2021 р. прогноз	2022 р. прогноз	2023 р. прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), тис. осіб – усього	741,6	707,3	700,0	708,5	720,0
з неї зайнятого населення працездатного віку	707,7	675,3	665,0	670,0	684,0
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення:					
віком 15 - 70 років	58,1	56,0	55,6	56,0	56,5
працездатного віку	68,5	66,5	65,3	65,8	66,4
віком 15 - 24 роки	28,9	27,8*	27,2	27,5	27,8
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб – усього	77,5	84,4	88,0	85,0	82,0
працездатного віку	77,5	84,4	88,0	85,0	82,0
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення:					
віком 15 - 70 років	9,5	10,7	11,0	10,5	10,0
працездатного віку	9,9	11,1	11,5	11,0	10,5
віком 15 - 24 роки	20,6	23,1*	23,8	22,7	21,5

* - прогнозний показник, оскільки дані будуть опубліковані органами державної статистики у серпні

Таблиця 2. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2019 р. звіт	2020 р. звіт	2021 р. прогноз	2022 р. прогноз	2023 р. прогноз
1	2	3	4	5	6
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	19,0	18,8	17,9	17,0	17,2

1	2	3	4	5	6
у тому числі:					
випускників закладів вищої освіти	11,6	11,6	11,1	9,9	9,4
випускників закладів фахової передвищої освіти	3,2	3,0	2,9	2,8	3,3
випускників професійно-технічних навчальних закладів	4,2	4,1	3,9	4,3	4,5
2. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	351,3	339,7	341,0	341,0	341,5
3. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб*	1,1	1,2	1,2	1,0	1,0
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2
4. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб*	25,3	23,3	23,3	22,0	21,0
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	7,3	7,0	7,0	6,5	6,0
5. Кількість осіб, які отримали ваучер для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації	50	24	50	70	80

* - дані наведено за IV квартал року

Таблиця 3. Працевлаштування на нові робочі місця

Найменування показника	2019 р. звіт	2020 р. звіт	2021 р. прогноз	2022 р. прогноз	2023 р. прогноз
1	2	3	4	5	6
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	18529	20118	20200	21000	21000
з них:					
1) юридичними особами	5859	6049	6080	6320	6320

1	2	3	4	5	6
2) фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	12670	14069	14120	14680	14680
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб:	18529	20118	20200	21000	21000
сільське господарство, мисливство, лісове та рибне господарство	693	669	680	690	690
переробна промисловість	1630	1511	1530	1570	1570
добувна промисловість		43	45	45	45
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	277	28	30	23	23
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	162	67	70	73	73
будівництво	1192	1103	1110	1155	1155
оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	6972	7625	7630	7960	7960
транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	747	1028	1030	1070	1070
тимчасове розміщення й організація харчування	1294	1340	1340	1400	1400
інформація та телекомунікація	1594	1770	1775	1850	1850
фінансова та страхова діяльність	54	50	50	54	54
операції з нерухомим майном	434	361	365	375	375
професійна, наукова та технічна діяльність	944	879	885	930	930
діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	752	1426	1425	1490	1490
державне управління й	191	248	250	255	255

1	2	3	4	5	6
оборона; обов'язкове соціальне страхування					
освіта	179	285	290	295	295
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	286	504	510	525	525
мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	226	217	220	230	230
надання інших видів послуг	902	964	965	1010	1010
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	472	472	480	490	500
в тому числі:					
1) працівників у юридичних осіб	190	215	220	225	230
2) працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	282	257	260	265	270
4. Кількість інвестиційних проєктів, що реалізуються в області та передбачають створення нових робочих місць, одиниць	34	29	26	25	25
5. Кількість створених нових робочих місць в ході реалізації інвестиційних проєктів	175	151	532	390	140

Таблиця 4. Надання соціальних послуг Державною службою зайнятості України та органами соціального захисту населення

(осіб)

Найменування показника	2019 р. звіт	2020 р. звіт	2021 р. прогноз	2022 р. прогноз	2023 р. прогноз
1	2	3	4	5	6
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги	101296	96480	97000	98000	99000

1	2	3	4	5	6
протягом періоду, з них:					
1) внутрішньо переміщені особи	800	851	850	800	700
2) демобілізовані учасники антитерористичної операції/операції об'єднаних сил	1417	1414	1450	1550	1650
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного, з них:	61173	65931	66000	65000	64000
1) внутрішньо переміщені особи	673	695	700	650	550
2) демобілізовані учасники антитерористичної операції/операції об'єднаних сил	1292	1281	1300	1400	1500
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку, з них:	44160	31653	28160	28180	28200
1) внутрішньо переміщені особи	243	220	225	230	240
2) демобілізовані учасники антитерористичної операції/операції об'єднаних сил	444	370	370	370	375
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних, з них:	23174	20550	18550	18570	18590
1) внутрішньо переміщені особи	227	199	210	220	225
2) демобілізовані учасники антитерористичної операції/операції об'єднаних сил	430	366	370	370	375
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації, з них:	3293	1768	1500	1800	2200
1) внутрішньо переміщені особи	38	22	45	50	55
2) демобілізовані учасники антитерористичної операції/	50	30	65	70	75

1	2	3	4	5	6
операції об'єднаних сил					
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, з них:	11876	5273	6150	6300	6800
1) внутрішньо переміщені особи	63	20	25	25	20
2) демобілізовані учасники антитерористичної операції/операції об'єднаних сил	48	19	25	30	30
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи, з них:	3576	1857	2540	3000	3500
1) отримали одноразову допомогу по безробіттю для організації власної справи, у т.ч.:	170	89	152	160	165
внутрішньо переміщені особи	4	1	2	3	4
демобілізовані учасники антитерористичної операції/операції об'єднаних сил	31	11	10	10	10
8. Чисельність демобілізованих учасників антитерористичної операції/операції Об'єднаних сил, залучених до професійної адаптації за кошти державного бюджету, осіб	195	159	130	135	140

Таблиця 5. Показники сприяння зайнятості осіб з інвалідністю

(осіб)

Найменування показника	2019 р. звіт	2020 р. звіт	2021 р. прогноз	2022 р. прогноз	2023 р. прогноз
1	2	3	4	5	6
1. Чисельність працюючих осіб з інвалідністю на підприємствах, установах та організаціях, згідно із	15397	14902	15088	15375	15480

1	2	3	4	5	6
звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів					
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	31	24	11	12	12
3. Чисельність осіб з інвалідністю, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України:	3054	3270	3500	3700	3900
з них зареєстровані безробітні	2756	3003	3300	3500	3700
4. Чисельність працевлаштованих осіб з інвалідністю:	649	579	580	585	590
1) з них зареєстровані безробітні:	602	537	540	545	550
у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	7	5	3	4	5
5. Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру:	302	93	100	140	180
з них з числа зареєстрованих безробітних	302	93	100	140	180
6. Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	191	167	155	145	145
зокрема за рахунок:					
1) коштів Фонду соціального захисту інвалідів	96	116	105	90	85
2) коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на	95	51	50	55	60

1	2	3	4	5	6
випадок безробіття					
7. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	0	0	1	1
8. Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України, як безробітні	0	0	0	1	1

Директор Департаменту
соціального захисту населення
облдержадміністрації

Світлана АБДУРАХМАНОВА