

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної
державної адміністрації,
начальника обласної військової
адміністрації

18.03.2024 № 136

ПРОГРАМА зайнятості населення Запорізької області на 2024-2026 роки

1. Вступ

Програма зайнятості населення Запорізької області на 2024-2026 роки (далі - Програма) розроблена відповідно до Конституції України, Законів України «Про місцеві державні адміністрації», «Про зайнятість населення».

При розробці Програми враховані положення Державної стратегії регіонального розвитку на 2021-2027 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 05.08.2020 № 695, Стратегії людського розвитку, затвердженої Указом Президента України від 02.06.2021 № 225, основні прогностичні макропоказники економічного і соціального розвитку України на 2024-2026 роки, схвалені постановою Кабінету Міністрів України від 15.12.2023 № 1315, тенденції соціально-економічного розвитку та аналіз ринку праці області.

Враховуючи, що 43 територіальні громади Запорізької області знаходяться у тимчасовій окупації (64 % території регіону), 8 територіальних громад (12 %) – в зоні активних бойових дій та 16 територіальних громад (24 %) – в зоні можливих бойових дій (відповідно до наказу Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України від 22.12.2022 № 309, зі змінами), провести повний, об'єктивний аналіз та оцінку поточної соціально-економічної ситуації, а також сформулювати прогностичні показники на 2024-2026 роки у ході підготовки Програми досить складно.

Тому, Програма розроблена виходячи з реальних можливостей, наявних даних, пріоритетних завдань та заходів на 2024-2026 роки.

Основними проблемами, що існують на ринку праці Запорізької області внаслідок повномасштабної агресії з боку російських військ, є:

зростання рівня безробіття та зменшення рівня зайнятості населення внаслідок призупинення економічної діяльності багатьох підприємств, викликане тимчасовою окупацією значної частини області та проведенням активних бойових дій на її території;

нестача якісних робочих місць з належними умовами праці та гідною

оплатою праці;

наявність суттєвого дисбалансу між попитом на робочу силу та її пропозицією на ринку праці області;

дефіцит кадрів робітничих професій та втрата трудового потенціалу;

значні обсяги нелегальної зайнятості населення та «тіньової» заробітної плати;

накопичення значної заборгованості з виплати заробітної плати працівникам підприємств області.

Незважаючи на поживлення економічної активності та поступове повернення бізнесу до роботи, багато підприємств не відновили свою діяльність, і це позначається на ринку праці.

Серед найголовніших проблем бізнесу все ще залишаються логістичні труднощі, падіння попиту на продукцію, дефіцит окремих товарно-матеріальних цінностей, необхідних для здійснення виробництва тощо.

Стабілізація ринку праці наразі є вкрай важливим завданням. При цьому, найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, особи передпенсійного віку, особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, учасники бойових дій, внутрішньо переміщені особи.

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, його значні обсяги, потребують постійної системної роботи щодо моніторингу процесів, які відбуваються на ринку праці області, та відповідного реагування органів виконавчої влади та місцевого самоврядування за участю роботодавців і профспілок.

2. Мета Програми

Метою програми є реалізація державної політики у сфері зайнятості населення шляхом ефективної співпраці органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, роботодавців, профспілок, служби зайнятості, спрямованої на зниження рівня безробіття, а також реалізація законного права громадян на працю, збереження діючих і створення нових робочих місць, посилення мотивації до праці, підвищення рівня конкурентоспроможності населення, забезпечення відповідності трудових ресурсів вимогам виробництва, здійснення соціального захисту тимчасово непрацюючих та підтримка неконкурентоспроможних громадян на ринку праці.

Для досягнення мети та отримання позитивних результатів за підсумками реалізації Програми заплановано виконання основних завдань, які будуть виконуватися структурними підрозділами облдержадміністрації разом із органами місцевого самоврядування, а також із залученням представників територіальних

органів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади та у тісній співпраці з представниками сторони роботодавців та профспілок.

Головними ризиками для досягнення запланованих показників, а також виконання завдань та заходів Програми залишаються бойові дії та загроза подальшої ескалації конфлікту.

Додаткові складнощі можуть бути пов'язані з зупинкою енергогенеруючих підприємств унаслідок пошкоджень обладнання та мереж, отриманих у результаті ракетних обстрілів, зменшення генерації електричної енергії та відпуском теплової енергії в умовах воєнного стану.

Разом з тим, оптимістичний сценарій передбачає продовження адаптації бізнесу до нових економічних реалій, відновлення пошкоджених виробничих потужностей, налагодження логістики та відновлення експортного потенціалу і, як наслідок, покращення ситуації на ринку праці області.

3. Шляхи та способи розв'язання проблеми

Безробіття - це комплексна проблема, подолання якої у сучасних складних соціально-економічних умовах є довготривалим процесом. Оптимальним способом розв'язання цієї проблеми є поєднання активної соціальної політики, спрямованої на зростання зайнятості через стимулювання створення нових робочих місць із належними умовами праці та гідною оплатою праці, з ефективним соціальним захистом від безробіття, насамперед осіб, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.

Зважаючи на зазначене та з урахуванням особливостей роботи в умовах воєнного стану, а також першочергових заходів, насамперед щодо мінімізації негативних наслідків військової агресії російської федерації, регіональна політика у сфері зайнятості спрямовуватиметься на виконання пріоритетних завдань за такими основними напрямками:

- сприяння продуктивній зайнятості, збереженню існуючих та створенню нових робочих місць, детінізації відносин у сфері зайнятості населення;

- сприяння розвитку підприємництва та само зайнятості;

- забезпечення розвитку системи професійної (професійно-технічної) освіти та створення умов для професійного навчання впродовж життя;

- підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції;

- забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці та сприяння зайнятості молоді, учасників бойових дій та внутрішньо переміщених осіб.

Програма включає в себе заходи, запропоновані структурними підрозділами облдержадміністрації, територіальними органами центральних органів виконавчої влади, Запорізьким обласним центром зайнятості, Запорізьким обласним

відділенням Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, обласною радою профспілок та обласною федерацією роботодавців (додаються).

4. Основні тенденції та перспективи соціально-економічного розвитку Запорізької області та розвитку регіонального ринку праці

Повномасштабна збройна агресія російської федерації проти України кардинально змінила концепцію розвитку економіки нашої держави та регіонів.

За експертними розрахунками внаслідок збройної агресії відбулося скорочення економіки України за підсумками 2022 року більш ніж на 29 %, що є найвищим темпом падіння економіки від здобуття Україною незалежності у 1991 році. При цьому необхідно зазначити, якщо попередні кризи більш-менш рівномірно впливали на економіку усієї території України, то зараз падіння є більш регіонально диференційованим і визначається основним чином наближеністю до лінії фронту (тобто безпековим чинником).

Промисловий комплекс області, який завжди відігравав значущу роль у розвитку регіону, за підсумками 2022 року зазнав критичного скорочення обсягів виробництва – майже на 54 % (по Україні – на 37 %).

З причин безпекової ситуації (постійні обстріли окупантами цивільної і виробничої інфраструктури), труднощів із логістикою та браком обігових коштів, у перші місяці війни підприємства області були змушені призупиняти виробництво, тисячі людей втратили робочі місця.

В умовах повномасштабної війни іншою ключовою галуззю економіки, що зазнала найвагоміших втрат, став агропромисловий комплекс. На цей час майже 1,5 млн га або 80 % ріллі знаходиться на тимчасово окупованій території або на території, на якій ведуться активні бойові дії.

У результаті, за підсумками 2022 року виробництво сільськогосподарської продукції по області скоротилося майже на 75 % (по Україні – на 25 %).

Критична наближеність до лінії фронту не дала змоги підприємствам у 2023 році у повній мірі відновити свою діяльність.

Основними перешкодами для здійснення підприємницької діяльності (як у сфері промислового, так і агропромислового виробництва) залишаються: фізична втрата активів і людських ресурсів; падіння попиту на продукцію; проблеми, пов'язані з обмеженням електропостачання; логістичні проблеми постачання готової продукції (закриття морських торгових шляхів, руйнування логістичної інфраструктури, автомобільних і залізничних шляхів, затримки на кордонах) та складнощі з логістикою постачання ресурсів, сировини, матеріалів; дефіцит обігових коштів та окремих товарно-матеріальних цінностей, необхідних для здійснення виробництва; відмова міжнародних банків-респондентів перераховувати валютну виручку за відвантажену місцевими підприємствами продукцію тощо.

Разом з тим, у 2023 році відзначаються і ознаки поступової стабілізації

економіки області. За підсумками 9-ти місяців 2023 року у ряді підприємств промислового комплексу області зафіксовано позитивну динаміку щодо зростання обсягів виробництва продукції у порівнянні з відповідним періодом попереднього року. Внаслідок чого індекс промислової продукції за підсумками 9-ти місяців 2023 року склав 85,5 %.

Втрата економічного потенціалу Запорізької області, наближеної до лінії фронту, а також перебування більшості території регіону під тимчасовою окупацією, відразу відбилося на зовнішньоекономічній діяльності.

За підсумками січня-листопада 2023 року у порівнянні з відповідним періодом 2022 року спостерігається зменшення зовнішньоторговельного обороту товарів на 54 % (до 1828,4 млн дол. США), у т.ч. експорту – на 51,6 % (до 1309,82 млн дол. США), імпорту – на 54,4 % (до 518,6 млн дол. США).

Проте, сальдо зовнішньої торгівлі товарами залишилося позитивним та становило 791,2 млн дол. США (за 11-ть місяців 2022 року – 1570,0 млн дол. США).

Коефіцієнт покриття експортом імпорту склав 2,53 (за 11-ть місяців 2022 року – 2,38). Зовнішньоторговельні операції проводились із партнерами зі 120-ти країн світу.

Основу товарної структури експорту області складали: недорогоцінні метали та вироби, з них – 70,9 % (928,8 млн дол. США, порівняно з 11-ма місяцями 2022 року зменшився на 54,6 %); машини, обладнання та механізми, електротехнічне обладнання – 10,6 % (138,9 млн дол. США, зменшився на 36,5 %); продукти рослинного походження – 10,7 % (140,1 млн дол. США, зменшився на 28,1%).

У структурі імпорту найбільші обсяги припадали на: мінеральні продукти – 37,5 % (194,3 млн дол. США, порівняно з 11-ма місяцями 2022 року зменшився на 64,8 %); живі тварини, продукти тваринного походження – 15,2 % (79,0 млн дол. США, збільшився на 37,9 %); машини, обладнання та механізми, електротехнічне обладнання – 12,0 % (62,1 млн дол. США, зменшився на 59,7 %); недорогоцінні метали та вироби з них – 9,5 % (49,1 млн дол. США, зменшився на 70,1 %); готові харчові продукти – 7,0 % (36,3 млн дол. США, збільшився на 49,8 %).

Внаслідок вторгнення російських окупантів переважна частина Запорізької області перебуває в тимчасовій окупації, а місцеві підприємці опинилися у важких умовах ведення бізнесу.

За час повномасштабної війни значна кількість підприємств повністю або тимчасово припинила свою діяльність, а робота тих, які розташовані на прифронтових територіях, дуже ускладнена. Через наближеність до лінії фронту та постійні обстріли, місцевий бізнес виїжджає на безпечні території.

Загалом з початку повномасштабної війни релоковано майже 3,3 тис. активних підприємств, з яких більше половини (1,96 тис. од.) залишили область у 2023 році.

Водночас, завдяки державній та місцевій підтримці, бізнес регіону продовжує

працювати в умовах воєнного стану та підтримувати економіку області. Зокрема, у 2023 році продовжують свою діяльність та сплачують податки 71176 суб'єктів підприємництва (7237 – юридичних осіб та 63939 – фізичних осіб-підприємців).

Зважаючи на зазначене, у 2023 році на ринку праці області продовжували спостерігатися негативні тенденції: зменшення чисельності найманих працівників та кількості робочих місць, загострення диспропорцій і дисбалансів передусім в частині невідповідності обсягів і структури попиту та пропозицій праці тощо.

Зокрема, за даними Пенсійного фонду України, чисельність найманих працівників, застрахованих у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування області у 2023 році *(по тих підприємствах, що надали звіти, зважаючи на те, що суб'єкти господарювання наразі мають право не звітувати)* продовжувала зменшуватися і станом на 01.10.2023 склала 256,1 тис. осіб, що на 12 тис. осіб (на 4,5 %) менше ніж у 2022 році.

Внаслідок повномасштабних воєнних дій з боку російських військ ситуація на регіональному ринку праці суттєво змінилась та характеризувалася скороченням попиту роботодавців на працівників, чисельності зареєстрованих безробітних, та зміною складу безробітних.

Протягом 2023 року послуги служби зайнятості отримали 24,4 тис. громадян, з них 20,2 тис. зареєстрованих безробітних, що на 48,5 % менше ніж у попередньому році (на 65,5 % менше ніж у 2021 році).

Зменшення звернень громадян в пошуках роботи до обласної служби зайнятості обумовлено їх виїздом в інші, більш безпечні регіони або за кордон, а також скороченням терміну виплат допомоги по безробіттю до 90 днів на період воєнного стану, що демотивує реєстрацію безробітними свого статусу.

На цей час серед шукачів роботи відзначається зменшення кваліфікованих працівників з одночасним збільшенням частки соціально вразливого населення.

До 2022 року серед зареєстрованих безробітних за професійними групами переважали робітники з обслуговування, експлуатації устаткування та машин, а протягом останніх двох років на ринку праці найбільше представників сфери торгівлі і послуг.

Разом з цим збільшилась частка безробітних жінок (у минулому році вона склала 60,3 % проти 55,9 % у 2021 році). При непрацюючих дитячих садках та онлайн навчанні в школах працевлаштування жінок з маленькими дітьми вкрай ускладнене.

Змінився і віковий склад безробітних: збільшилась частка осіб старше 55-ти років (у 2023 році склала 17,3%, у 2021 році - 14,3%) та суттєво зменшилась питома вага молоді у віці до 35-ти років (23,7% у 2023 році проти 30,7% у 2021 році).

Також відбулися істотні зміни в частині функціонування бізнесу та пропозиції робочих місць на регіональному ринку праці, що підтверджує зменшення кількості роботодавців, які співпрацювали зі службою зайнятості (з 6,6 тис. у 2021 році до 1,1 тис. у минулому році).

Суттєво зменшилась і кількість вакансій у базі даних служби зайнятості Запорізької області (з 25,5 тис. одиниць у 2021 році до 4,6 тис. одиниць у 2023 році).

Зважаючи на зазначене та з метою стабілізації ситуації на ринку праці в області здійснювалася низка заходів.

Внаслідок проведеної роботи та за сприяння служби зайнятості протягом 2023 року знайшли роботу 3410 осіб, до громадських робіт залучено 97 безробітних, профнавчання проходили 140 безробітних.

Крім цього, з метою соціального захисту безробітних в області відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 13.07.2011 № 753 «Про затвердження Порядку залучення працездатних осіб до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану» діяло розпорядження голови облдержадміністрації від 17.11.2022 № 518 «Про організацію суспільно корисних робіт». У 2023 році до цих робіт залучено 2016 осіб.

Безробітні виконували роботи з облаштування блок-постів, заготівлі дров до опалювального сезону, розбору завалів та відновлення будинків, видачі гуманітарної допомоги, чергування у пунктах незламності тощо. Зазначені роботи тривали на територіях Запорізької, Вільнянської міських громад, Біленьківської, Михайло-Лукашівської, Петро-Михайлівської, Широківської, Преображенської, Таврійської, Андрівської, Новоолександрівської сільських громад та Кушугумської, Тернуватської, Новомиколаївської селищних громад.

Крім того, з метою запобігання масовому вивільненню працівників відповідно до порядку надання допомоги по частковому безробіттю в області станом на 01.01.2024 прийнято 10 позитивних рішень щодо виплати допомоги по частковому безробіттю для збереження зайнятості 3775 особам. На виплату допомоги по частковому безробіттю виділено та профінансовано 15 млн грн.

За зазначеною допомогою для своїх працівників звернулися ПрАТ «Запорізький абразивний комбінат», ПрАТ «Дніпроспецсталь», ТОВ «Ізопрофіль», Акціонерне товариство «Український науково-дослідний проектно-конструкторський та технологічний інститут трансформаторобудування», ТОВ «ВІК САН ОІЛ», ФОП Єпішов Руслан Анатолійович.

Для підтримання конкурентоспроможності окремих категорій громадян, 850-ти особам видано ваучери на перепідготовку, підвищення кваліфікації за 47-ма професіями (спеціальностями). Станом на 01.01.2024 сума фінансування навчання за ваучерами за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття склала 16,5 млн. грн.

Також протягом 2023 року обласною службою зайнятості розглянуто 400 бізнес-проектів та проведено 226 співбесід із заявниками. За результатами проведеної роботи 180 бізнес-проектів Запорізької області ухвалено рішенням Державного центру зайнятості про надання мікрогрантів/грантів отримувачам, з

них 21 бізнес-проект внутрішньо переміщених осіб, 3 – учасників бойових дій та 3 бізнес-проекти осіб з інвалідністю. Станом на 01.01.2024 за урядовими програмами грантування мікро- та малого бізнесу «Власна справа» та «Грант для ветеранів та їх подружжя» 113-ти заявникам профінансовано бізнес-проекти на суму 27,6 млн. грн.

Крім того, протягом 2023 року прийнято 49 рішень щодо надання компенсацій роботодавцям, у тому числі:

22 рішення щодо компенсації єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування зареєстрованих безробітних, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та зареєстрованих безробітних, які перебувають на обліку більш ніж шість місяців;

9 рішень про надання компенсації роботодавцям частини фактичних витрат, пов'язаних зі сплатою єдиного внеску за працевлаштування на нові робочі місця;

7 рішень з питань надання компенсації роботодавцю 50 % фактичних витрат на оплату праці за працевлаштованих зареєстрованих безробітних, яким до настання права на пенсію за віком залишилося не більше 5 років та осіб з інвалідністю;

11 рішень щодо надання компенсації 50 % мінімальної заробітної плати роботодавцям за працевлаштування зареєстрованих безробітних з числа молоді.

Шляхом компенсації роботодавцю витрат на оплату праці працевлаштовано 773 громадянина з числа внутрішньо переміщених осіб.

Станом на 01.01.2024 на обліку в службі зайнятості продовжувало перебувати 9,5 тис. осіб, в тому числі 8,6 тис. зареєстрованих безробітних, що на 37,8 % менше порівняно з відповідною датою минулого року.

Кількість вакансій у базі даних служби зайнятості Запорізької області станом на 01.01.2024 становила 423 одиниці. На одну вакансію в середньому претендувало 22 особи. Середній розмір заробітної плати у вакансіях на 01.01.2024 дорівнював 10 831 грн.

Загалом за даними моніторингу створення нових робочих місць, що здійснюється Головним управлінням Пенсійного фонду України в Запорізькій області, відповідно до наказу Міністерства соціальної політики України від 23.09.2013 № 611, протягом січня-вересня 2023 року в області на нові робочі місця прийнято 7552 особи, з них 853 особи на нові робочі місця для найманих працівників у юридичних осіб та 6699 осіб на робочі місця у фізичних осіб. Співвідношення між створеними та ліквідованими робочими місцями становило 138,4 %.

Попри затяжну війну та постійні терористичні атаки з боку рф, підприємства області загалом пристосувалися до роботи в екстремальних умовах. Проте, на тлі адаптації бізнесу до роботи в умовах воєнного часу, очікування суб'єктів господарювання щодо ділової активності на 2024 рік залишаються стримано оптимістичними.

Враховуючи вищезазначені тенденції, запорукою економічного відновлення економіки області має стати ефективна співпраця влади, бізнесу і міжнародних інвесторів; розробка та впровадження програм кредитування реального сектору економіки; підтримка розвитку переробних галузей промисловості, а також індустріально-інноваційних секторів, запровадження програм енергоефективності.

У 2023 році представники виконавчої влади регіону, а також місцевого самоврядування активно займаються підготовкою до відновлення найбільш постраждалих територій, формуванням кадрового резерву для залучення та супроводу міжнародних інвесторів, а також для реалізації інвестиційних проєктів у регіоні.

З метою отримання знань стосовно дієвих механізмів та ефективних інструментів відновлення територій під час війни та у повоєнний період, а також залучення міжнародних інвесторів для реалізації інвестиційних проєктів в рамках яких передбачається створення нових робочих місць, органи виконавчої влади та місцевого самоврядування Запорізької області активно формують команди фахівців з питань реалізації програм для розбудови громад та відновлення міст, інфраструктура яких була зруйнована внаслідок повномасштабної війни, розпочатої рф. Проводиться систематичне навчання з застосуванням кращих практик розвитку індустріальних парків, промислової нерухомості, проєктного менеджменту, з залученням та супроводом міжнародних інвесторів тощо.

За підтримки Міністерства з питань реінтеграції окупованих територій України, Проєкт USAID «Економічна підтримка України» у 2023 році залучив до навчальної програми представників області, діяльність яких пов'язана з підготовкою стратегій/планів розвитку громад, інфраструктурним розвитком територій, підготовкою та реалізацією інвестиційних проєктів.

За підтримки Фонда Східна Європа, Федерального уряду Німеччини та Deutsche Gesellschaft fur Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH представники обласної державної адміністрації, муніципалітетів та агенцій регіонального розвитку набули й вдосконалили знання і навички необхідні для розроблення стратегій регіонального/місцевого розвитку під час війни, взявши участь у онлайн навчанні з управління проєктами для держслужбовців за тренінговою програмою «Відновлення та стійкість».

Також представники Запорізької області пройшли відбір на навчальну програму від Проєкту USAID «Демократичне врядування у Східній Україні» (DG East). Учасники навчальної програми будуть залучені до участі у тренінгах з гендерної рівності та соціальної інтеграції, просторового планування та сучасного картографування території, управління відновленням, міського планування тощо.

З метою підвищення кваліфікації у сфері механізмів та інструментів місцевого й регіонального відновлення та розвитку, представники облдержадміністрації та Агенції регіонального розвитку Запорізької області взяли участь у наступних заходах:

всеукраїнська навчально-практична конференція «Ініціативи задля відновлення та розвитку: регіональний та місцевий аспекти»;

воркшоп «Планування спільних заходів з відновлення та розвитку пілотних громад та територій».

Усі отримані навички та знання планується використовувати під час здійснення заходів з розробки інструментів підтримки, створення та розвитку індустріальних парків у регіоні після деокупації, залучення міжнародних інвесторів для створення та реалізації інвестиційних проєктів в рамках яких передбачається створення нових робочих місць.

Враховуючи поступову адаптацію роботи підприємств в умовах воєнного часу, помірне пожвавлення економічної активності (у т.ч. шляхом відновлення внутрішнього попиту), що буде супроводжуватися збільшенням попиту на робочу силу, можливо очікувати поліпшення ситуації на ринку праці області.

При цьому, найближчими роками диспропорції на ринку праці зберігатимуться, адже сектори економіки відновлюються нерівномірно, а зворотня міграція в Україну досить повільна через високі безпекові ризики.

Саме тому, робота буде спрямована на задоволення потреби в більш високому рівні загальної та професійної освіти, безперервне навчання працівників, підвищення їх кваліфікаційно-професійного рівня, а також швидку адаптацію освіти до мінливих умов зовнішнього середовища та реальних потреб економіки.

5. Очікувані результати, ефективність Програми

Вжиття системних заходів щодо збереження трудового потенціалу області, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дозволять забезпечити створення умов для реалізації громадянами права на працю.

Прогнозується, що в ході виконання Програми протягом 2024-2026 років в області буде працевлаштовано на новостворені робочі місця щонайменше 33,5 тис. осіб (10,5 тис. осіб у 2024 році, 11 тис. осіб у 2025 році та 12 тис. осіб у 2026 році).

У результаті виконання Програми очікується, що рівень безробіття населення у віці 15-70 років, визначений за методологію Міжнародної організації праці (далі – МОП), протягом дії програми має скоротитися до 18,5 %.

6. Фінансове забезпечення реалізації Програми

Фінансове забезпечення реалізації заходів Програми здійснюється відповідно до Законів України «Про зайнятість населення» та «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття».

Фінансування витрат, пов'язаних із наданням соціальних послуг і матеріального забезпечення незайнятому населенню, зареєстрованому в обласній

службі зайнятості, здійснюється за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття відповідно до законодавства про зайнятість населення та про страхування на випадок безробіття.

Витрати щодо створення робочих місць для осіб з інвалідністю і їх професійного навчання фінансуються за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю.

Реалізація заходів Програми не потребує залучення коштів обласного бюджету.

7. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2024-2026 роки

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1	2	3	4
І. Сприяння продуктивній зайнятості, збереженню існуючих та створенню нових робочих місць, детінізації відносин у сфері зайнятості населення			
1.	Організувати проведення переговорів щодо укладання нової Територіальної угоди між облдержадміністрацією, обласною федерацією роботодавців та обласною радою профспілок з урахуванням принципів і стандартів Європейського Союзу щодо проблем ринку праці, з метою сприяння підвищенню рівня зайнятості населення, створення нових робочих місць з належними умовами праці та гідною оплатою праці	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Запорізька обласна рада профспілок, Запорізька обласна федерація роботодавців	2024 рік
2.	Сприяти розвитку соціального діалогу з метою консолідації зусиль щодо збереження трудового потенціалу області, сприяння його продуктивній зайнятості, а також підвищення рівня охоплення працюючих колективно-трудовим регулюванням	Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; економічного розвитку і торгівлі; інфраструктури та промисловості; агропромислового розвитку; житлово-комунального господарства та будівництва; Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок, Запорізький обласний центр зайнятості, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	2024-2026 роки

1	2	3	4
3.	Сприяти підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць в усіх сферах економічної діяльності, зокрема шляхом реалізації державних компенсаторних механізмів: - виплати компенсації роботодавцю витрат на сплату єдиного внеску; - компенсації витрат на оплату праці при працевлаштуванні внутрішньо переміщених осіб; - часткової компенсації витрат на оплату праці при працевлаштуванні окремих категорій зареєстрованих безробітних; - компенсації витрат за облаштування робочого місця працевлаштованої особи з інвалідністю	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості	2024-2026 роки
4.	Сприяти підвищенню мотивації населення до працевлаштування, збереженню існуючих робочих місць і зменшенню плінності кадрів шляхом вжиття заходів щодо зростання середньомісячної заробітної плати працівників; недопущення використання робочої сили з оплатою праці нижче законодавчо встановленого її мінімального розміру	Запорізька обласна федерація роботодавців, Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Головне управління ДПС у Запорізькій області, Управління інспекційної діяльності у Запорізькій області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, Запорізька обласна рада профспілок, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	2024-2026 роки
5.	Сприяти співпраці служби зайнятості та виконавців галузевих, регіональних, інвестиційних та інших програм і проєктів (заходів) з метою укомплектування створених робочих місць	Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; інфраструктури та промисловості; агропромислового розвитку; житлово-комунального господарства та будівництва; економічного розвитку і торгівлі; Управління зовнішніх зносин та зовнішньоекономічної діяльності облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	2024-2026 роки

1	2	3	4
6.	Забезпечити організацію та проведення ярмарок вакансій та інших заходів, спрямованих на підбір працівників відповідно до вимог роботодавців	Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців	2024-2026 роки
7.	Забезпечити організацію та проведення громадських, суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану та інших робіт тимчасового характеру в регіоні. Передбачити в місцевих бюджетах виділення коштів на організацію та проведення громадських робіт	Запорізький обласний центр зайнятості, Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування, Запорізька обласна федерація роботодавців	2024-2026 роки
8.	Забезпечити своєчасне реагування щодо запобігання масовому вивільненню працівників з ініціативи роботодавців, у т. ч. шляхом надання допомоги по частковому безробіттю	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок	2024-2026 роки
9.	Забезпечити сприяння зайнятості сільського населення, у тому числі шляхом створення умов для розвитку самозайнятості населення та підприємницької ініціативи, а також залучення осіб до участі у громадських, суспільно корисних та інших роботах тимчасового характеру	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	2024-2026 роки
10.	Сприяти розширенню сфери застосування праці в сільській місцевості шляхом виконання цільових програм, спрямованих на розвиток українського села	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	2024-2026 роки
11.	Популяризація інформаційних матеріалів для роботодавців, працівників з питань зниження рівня незадекларованої праці, а також з питань протидії торгівлі людьми та щодо збереження життя та здоров'я працівників на роботі	Управління інспекційної діяльності у Запорізькій області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці	2024-2026 роки
12.	Забезпечити функціонування сервісу онлайн консультування «Інтерактивний інспектор» з метою підтримки бізнесу та попередження порушення прав працівників всіх категорій, які здійснюють діяльність на	Південно-Східне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці	2024-2026 роки

1	2	3	4
	території України та мають потребу в отриманні відповідної консультативної допомоги		
13.	Проводити системну інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо переваг офіційного оформлення трудових відносин, негативних соціально-економічних наслідків незадекларованої праці, неприпустимості допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин з метою створення умов для соціального захисту працівників та відновлення економіки регіону	Управління інспекційної діяльності у Запорізькій області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці, Головне управління ДПС у Запорізькій області, Головне управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	2024-2026 роки
14.	Здійснювати моніторинг відомостей реєстру застрахованих осіб, з метою інформування місцевих органів виконавчої влади, та соціальних партнерів щодо неповної зайнятості та дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці працівників (в розрізі видів економічної діяльності) для оперативного реагування та прийняття відповідних рішень, спрямованих на легалізацію зайнятості населення	Головне управління Пенсійного фонду України в Запорізькій області	2024-2026 роки
15.	Організувати проведення моніторингу щодо кадрового потенціалу підприємств з метою виявлення проблемних питань, пошуку оптимальних шляхів їх вирішення та підготовки пропозицій в частині розвитку персоналу на підприємствах, надання пропозицій щодо напрямів підготовки кадрів тощо	Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізький обласний союз промисловців та підприємців «Потенціал», ТОВ «ІНСТИТУТ БІЗНЕС-РОЗВИТКУ»	2024-2026 роки
16.	Сприяти створенню умов для підвищення ефективності роботи промислового комплексу області з метою збереження робочих місць шляхом: ініціювання перед центральними органами виконавчої влади вирішення	Департамент інфраструктури та промисловості облдержадміністрації, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал»	2024-2026 роки

1	2	3	4
	проблемних питань, що стримують розвиток підприємств і негативно впливають на соціально-економічний розвиток області; забезпечення сприятливого інвестиційного середовища для впровадження на промислових підприємствах програм модернізації виробництва; надання підтримки в частині розвитку міжнародного співробітництва у сфері промисловості, розширення ринків збуту продукції та збільшення обсягів його експорту		
17.	Забезпечити, в межах чинного законодавства, державний нагляд і контроль за дотриманням роботодавцями вимог законодавства про працю	Управління інспекційної діяльності у Запорізькій області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці	2024-2026 роки
II. Сприяння розвитку підприємництва та самозайнятості			
1.	Сприяти організації та проведенню інформаційних заходів (семінарів, тренінгів, вебінарів, нарад тощо) щодо орієнтації на підприємницьку діяльність	Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, начальники військових адміністрацій населених пунктів, сільські, селищні, міські голови, Запорізька торгово-промислова палата, Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва в Запорізькій області», Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал»	2024-2026 роки
2.	Забезпечити реалізацію механізмів фінансової підтримки суб'єктів малого та середнього підприємництва і осіб, що планують започаткувати власну справу з метою їх залучення до підприємницької діяльності та створення нових робочих місць	Департамент економічного розвитку і торгівлі облдержадміністрації, начальники військових адміністрацій населених пунктів, сільські, селищні, міські голови, Запорізька торгово-промислова палата, Державна організація «Регіональний фонд підтримки підприємництва в Запорізькій області», Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал»	2024-2026 роки
3.	Сприяти розвитку малого і середнього підприємництва в області шляхом надання	Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців, районні	2024-2026 роки

1	2	3	4
	профорієнтаційних послуг, спрямованих на підтримку підприємницьких ініціатив. Проводити для осіб, які бажають створити або розвинути власний бізнес, консультації та профорієнтаційну роботу щодо ознайомлення з програмами державної підтримки суб'єктів малого і середнього підприємництва, зокрема з програмами надання мікрогрантів/грантів на створення або розвиток власного бізнесу, та у разі потреби організовувати проведення діагностики з визначення підприємницького потенціалу	державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	
4.	Сприяти проведенню заходів з поширення серед потенційних інвесторів інформації щодо природно-ресурсного та економічного потенціалу агропромислового комплексу області, інвестиційних проєктів окремих підприємств та організацій	Департамент агропромислового розвитку облдержадміністрації, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	2024-2026 роки
5.	Сприяти реалізації курсу «Основи підприємницької діяльності» з метою навчання підприємців механізмам відкриття та розвитку власної справи	Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізький обласний союз промисловців та підприємців «Потенціал», Навчальний Центр «Освіта для бізнесу та кар'єри» НУ «ЗАПОРІЗЬКА ПОЛІТЕХНІКА»	2024-2026 роки
III. Забезпечення розвитку системи професійної (професійно-технічної) освіти та створення умов для професійного навчання впродовж життя			
1.	Забезпечити впровадження інноваційних форм інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів з різними категоріями населення, застосування сучасних інформаційно-комунікаційних технологій у професійній орієнтації з метою повернення незайнятих громадян до економічно доцільної діяльності, зацікавленості молоді в оволодінні робітничими професіями	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості	2024-2026 роки

1	2	3	4
2.	Забезпечити утворення на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти навчально-практичних центрів за галузевим спрямуванням, сприяти удосконаленню діяльності існуючих навчально-практичних центрів	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, навчальні заклади	2024-2026 роки
3.	Сприяти подальшому впровадженню дуальної форми здобуття освіти на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти області	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців, підприємства	2024-2026 роки
4.	Забезпечити проведення конкурсів професійної майстерності серед учнів закладів професійної (професійно-технічної) освіти з метою пропагування робітничих професій серед молоді, підвищення рівня професійної підготовки і майстерності, розвитку творчої активності учнів	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, навчальні заклади	2024-2026 роки
5.	Організувати постійне оновлення на вебсайті облдержадміністрації електронних баз даних профорієнтаційного спрямування (перелік центрів кар'єри, закладів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої, вищої освіти, професій та спеціальностей, які можна в них отримати) з метою створення інформаційної бази для сприяння профорієнтації різних категорій населення	Департамент освіти і науки облдержадміністрації	2024-2026 роки
6.	Здійснювати аналіз професійно-кваліфікаційної структури робочої сили, перспективної потреби в кадрах, тенденцій розвитку економіки області для формування державного та регіонального замовлення на підготовку фахівців і робітничих кадрів	Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; економічного розвитку і торгівлі, освіти і науки; Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців	2024-2026 роки
7.	Забезпечити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо необхідності внесення до колективних	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Запорізька обласна рада профспілок, Запорізька обласна	2024-2026 роки

1	2	3	4
	договорів підприємств, організацій та установ, положень щодо обсягів професійного навчання та перенавчання працівників, а також забезпечення періодичності підвищення кваліфікації працівників	федерація роботодавців, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	
8.	Забезпечити організацію та проведення професійної підготовки (зокрема, навчання за інтегрованими професіями), перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних відповідно до поточної та перспективної потреби ринку праці	Запорізький обласний центр зайнятості, Департамент освіти і науки облдержадміністрації, навчальні заклади, підприємства, установи та організації	2024-2026 роки
9.	Сприяти розширенню можливостей щодо підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян шляхом видачі ваучерів для здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності	Запорізький обласний центр зайнятості, навчальні заклади	2024-2026 роки
10.	Проводити системну інформаційно-роз'яснювальну роботу з залученням організацій роботодавців щодо можливостей підтвердження неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок, навчальні заклади	2024-2026 роки
11.	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення та роботодавців з метою формування в суспільстві соціально-відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді, проводити роботу щодо важливості збереження трудового потенціалу, необхідності професіонального перенавчання та розширення професійної компетенції	Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; освіти і науки; Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна рада профспілок, Запорізька обласна федерація роботодавців, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	2024-2026 роки

1	2	3	4
	працівників		
12.	Продовжити роботу щодо реалізації проєкту з прискореного перенавчання, перепідготовки, який здійснюється за підтримки німецької організації Sequa, для безробітних, тимчасово переміщених осіб, учасників бойових дій, персоналу на підприємствах області за наступними спеціальностями: електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування, машиніст крана металургійного виробництва, токар, контролер верстатних та слюсарних робіт, кравець тощо	Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізький обласний союз промисловців і підприємців (роботодавців) «Потенціал», ДНЗ «Запорізьке вище професійне училище «Моторобудівник», ДНЗ «Запорізький промисловий центр професійно-технічної освіти», ДНЗ «Запорізький політехнічний центр професійно-технічної освіти», ДНЗ «Запорізьке вище професійне училище моди і стилю»	2024-2026 роки
IV. Підвищення рівня обізнаності населення про можливості на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
1.	Забезпечити системне інформування населення про стан ринку праці області в частині попиту та пропозиції робочої сили за окремими галузями та професійними напрямками	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	2024-2026 роки
2.	Створити належні умови для підвищення мобільності робочої сили шляхом інформування про наявні вакансії в інших адміністративно-територіальних одиницях та областях України	Запорізький обласний центр зайнятості	2024-2026 роки
3.	Сприяти працевлаштуванню безробітних громадян та шукачів роботи, у тому числі шляхом використання інноваційних форматів комунікацій із застосуванням ІТ-технологій	Запорізький обласний центр зайнятості	2024-2026 роки
4.	Забезпечити системну співпрацю з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні шляхом обміну інформацією про вакантні посади та кваліфікаційний склад безробітних	Запорізький обласний центр зайнятості	2024-2026 роки

1	2	3	4
5.	Сприяти посиленню співпраці з роботодавцями великих та середніх підприємств регіону з метою працевлаштування випускників навчальних закладів	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Запорізька обласна федерація роботодавців	2024-2026 роки
6.	Запровадити ефективні механізми попередження використання незадекларованої праці через соціальний діалог та налагодження співпраці з дотичними у відповідних сферах заінтересованими органами, а саме з питань виявлення неформальних трудових відносин у суб'єктів господарювання усіх форм власності та видів господарської діяльності, які мають ризики використання незадекларованої праці іноземців та осіб без громадянства	Управління інспекційної діяльності у Запорізькій області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці	2024-2026 роки
7.	Популяризація інформаційних матеріалів для роботодавців та працівників з питань неформальних трудових відносин у суб'єктів господарювання усіх форм власності та видів господарської діяльності, які мають ризики використання незадекларованої праці іноземців та осіб без громадянства	Управління інспекційної діяльності у Запорізькій області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці	2024-2026 роки
8.	Проводити інформаційні заходи для жінок, молоді та інших категорій громадян, що потерпають від гендерної нерівності, для підвищення їх впевненості в собі та самореалізації на ринку праці. Інформувати про права жінок та молоді при прийомі на роботу	Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; освіти і науки; Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	2024-2026 роки
9.	Забезпечити проведення інформаційно-консультативної роботи серед населення щодо попередження та запобігання нерегульованій трудовій міграції та протидії торгівлі людьми	Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; освіти і науки; Запорізький обласний центр зайнятості, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	2024-2026 роки

1	2	3	4
10.	Проводити серед повернених мігрантів інформаційну роботу щодо можливостей працевлаштування, навчання та перенавчання, залучення до підприємницької діяльності з метою підвищення професійних навичок та адаптації до українського ринку праці	Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; освіти і науки; Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців	2024-2026 роки
V. Забезпечення розвитку інклюзивного ринку праці. Сприяння зайнятості молоді, учасників бойових дій та внутрішньо переміщених осіб			
1.	Сприяти працевлаштуванню громадян, які потребують соціального захисту і не здатні конкурувати на ринку праці, в тому числі шляхом надання компенсацій роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок	2024-2026 роки
2.	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед осіб з обмеженими можливостями та роботодавців з метою доведення інформації щодо можливостей професійної реабілітації, зайнятості та працевлаштування	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	2024-2026 роки
3.	Сприяти розвитку інклюзивного ринку праці, у тому числі шляхом компенсації роботодавцю: витрат за облаштування робочого місця працевлаштованої особи з інвалідністю; 50 % витрат на оплату праці за працевлаштування зареєстрованого безробітного з інвалідністю	Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок	2024-2026 роки
4.	Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеню втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	Запорізький обласний центр зайнятості, Департамент освіти і науки облдержадміністрації	2024-2026 роки

1	2	3	4
5.	Сприяти підвищенню конкурентоспроможності осіб з інвалідністю шляхом професійної перепідготовки, підготовки та підвищення кваліфікації за професіями відповідно до потреби ринку праці, з урахуванням їх професійних знань, навичок, побажань і рекомендацій медико-соціальних експертних комісій, у тому числі за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації, Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	2024-2026 роки
6.	Сприяти зайнятості осіб з інвалідністю шляхом надання фінансової допомоги на поворотній та безповоротній основі підприємствам, організаціям громадських організацій осіб з інвалідністю для: технічного оснащення діючих робочих місць для працевлаштування зазначеної категорії осіб; технічного переоснащення виробництва з метою створення додаткових робочих місць; створення спеціальних робочих місць; дотацій на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, які зареєстровані у державній службі зайнятості як безробітні	Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	2024-2026 роки
7.	Сприяти працевлаштуванню осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне страхування за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю за створення нових робочих місць для їх працевлаштування	Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, Запорізький обласний центр зайнятості	2024-2026 роки
8.	Сприяти працевлаштуванню осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом компенсації	Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю, Запорізький	2024-2026 роки

1	2	3	4
	роботодавцям витрат на оплату праці за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю за працевлаштування на умовах строкового трудового договору зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб з інвалідністю	обласний центр зайнятості	
9.	Забезпечити надання фінансової допомоги на безповоротній основі особам з інвалідністю шляхом оплати вартості їх навчання та перекваліфікації у закладах освіти, центрах комплексної реабілітації осіб з інвалідністю для здобуття професії	Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	2024-2026 роки
10.	Забезпечити проведення аналізу інформації про дотримання роботодавцями квоти для працевлаштування категорій громадян, які мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з метою сприяння їх зайнятості	Запорізьке обласне відділення Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	2024-2026 роки
11.	Забезпечити пошук підходящої роботи для учасників бойових дій, в тому числі шляхом працевлаштування з компенсацією роботодавцю 50 % витрат на оплату праці	Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок	2024-2026 роки
12.	Забезпечити організацію та проведення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації зареєстрованих безробітних з числа внутрішньо переміщених осіб та демобілізованих учасників бойових дій відповідно до потреб ринку праці	Запорізький обласний центр зайнятості, Департаменти облдержадміністрації: освіти і науки; соціального захисту населення; навчальні заклади, підприємства, установи та організації	2024-2026 роки
13.	Забезпечити сприяння зайнятості внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих учасників бойових дій та осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом надання мікрогрантів/грантів на створення або розвиток власного бізнесу	Запорізький обласний центр зайнятості, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	2024-2026 роки

1	2	3	4
14.	Сприяти зайнятості внутрішньо переміщених осіб, у тому числі, шляхом компенсації витрат роботодавцям на оплату праці за працевлаштування громадян з числа внутрішньо переміщених осіб	Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців	2024-2026 роки
15.	Сприяти тимчасовій зайнятості внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих учасників бойових дій та осіб з інвалідністю шляхом залучення до участі у громадських роботах, суспільно корисних роботах в умовах воєнного стану та інших роботах тимчасового характеру	Запорізький обласний центр зайнятості, районні державні (військові) адміністрації, органи місцевого самоврядування	2024-2026 роки
16.	Проводити системну інформаційно-роз'яснювальну роботу з залученням організацій роботодавців серед внутрішньо переміщених осіб, демобілізованих учасників бойових дій та осіб з інвалідністю щодо можливостей підтвердження неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями	Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців, Запорізька обласна рада профспілок, навчальні заклади	2024-2026 роки
17.	Забезпечити проведення роботи щодо видачі ваучерів для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації внутрішньо переміщеним особам, демобілізованим учасникам бойових дій та особам з інвалідністю з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці	Запорізький обласний центр зайнятості, Департамент освіти і науки облдержадміністрації, навчальні заклади	2024-2026 роки
18.	Організувати та забезпечити системну взаємодію закладів освіти, служби зайнятості та роботодавців у напрямі забезпечення випускників першим робочим місцем за отриманою професією (спеціальністю)	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців	2024-2026 роки
19.	Сприяти зайнятості молоді, у тому числі, шляхом виплати компенсації роботодавцям	Запорізький обласний центр зайнятості, Запорізька обласна федерація роботодавців	2024-2026 роки

1	2	3	4
	50 % мінімальної заробітної плати за працевлаштування зареєстрованих безробітних на перше робоче місце		
20.	Забезпечити поліпшення професійної орієнтації молоді шляхом проведення у закладах освіти навчання основним засадам підприємницької діяльності та відкриття власної справи	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, навчальні заклади	2024-2026 роки
21.	Сприяти наданню профорієнтаційних послуг та індивідуальних консультацій, в т. ч. в онлайн режимі, громадянам, які не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, та особам з інвалідністю	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, навчальні заклади	2024-2026 роки
22.	Забезпечити доступність будівель та приміщень закладів освіти з урахуванням потреб маломобільних груп населення	Департамент освіти і науки облдержадміністрації, навчальні заклади	2024-2026 роки
23.	Проводити заходи консультативного характеру з метою обізнаності молоді, внутрішньо переміщених осіб про правила трудових відносин, ризику і наслідки незадекларованої праці та трудової експлуатації, зокрема в умовах воєнного стану	Управління інспекційної діяльності у Запорізькій області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці	2024-2026 роки
24.	Забезпечити розроблення і розповсюдження інформаційних матеріалів для молоді щодо популяризації серед дітей та молоді легальних трудових відносин, запобігання використанню дитячої праці та трудової експлуатації	Управління інспекційної діяльності у Запорізькій області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці	2024-2026 роки
25.	Здійснювати заходи із психологічної реабілітації, соціальної та професійної адаптації осіб, які звільняються або звільнені з військової служби, з числа ветеранів війни, осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, членів сімей таких осіб, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих)	Департаменти облдержадміністрації: соціального захисту населення; охорони здоров'я; центри психологічної реабілітації	2024-2026 роки

1	2	3	4
	Захисників та Захисниць України та постраждалих учасників Революції Гідності		

8. Показники ринку праці та надання соціальних послуг безробітним

Таблиця 1. Основні показники ринку праці та професійної підготовки робочої сили

№ з/п	Найменування показників	2023 р. очікуване/ звіт	2024 р. прогноз	2025 р. прогноз	2026 р. прогноз
1	2	3	4	5	6
1.	Рівень зайнятості населення у віці 15-70 років (за методологією МОП), %	45,0	46,5	47,5	49,0
2.	Рівень безробіття населення у віці 15-70 років (за методологією МОП), %	22,5	21,0	20,0	18,5
3.	Середньооблікова кількість штатних працівників, тис. осіб	230,0	235,0	240,0	245,0
4.	Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	18,3	22,9	20,5	20,4
	у тому числі:				
	випускників закладів вищої освіти	11,6	15,8	13,1	14,2
	випускників закладів фахової перед вищої освіти	2,3	2,5	2,8	2,7
	випускників закладів професійної (професійно-технічної) освіти	4,4	4,6	4,6	3,5
	з них працевлаштовані	2,2	2,3	2,5	2,0
5.	Кількість осіб, які отримали ваучер для перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації	850	875	900	920

Таблиця 2. Працевлаштування на нові робочі місця

№ з/п	Найменування показників	2023 р. звіт	2024 р. прогноз	2025 р. прогноз	2026 р. прогноз
1	2	3	4	5	6
1.	Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	10036	10500	11000	12000
	з них:				
1)	юридичними особами	1051	1300	1800	2000
2)	фізичними особами-підприємцями та	8985	9200	9200	10000

1	2	3	4	5	6
	іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)				
2.	Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб:	10036	10500	11000	12000
	сільське господарство, мисливство, лісове та рибне господарство	93	115	150	200
	добувна промисловість і розроблення кар'єрів	1	1	1	1
	переробна промисловість	556	560	580	700
	постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	7	15	20	40
	водопостачання; каналізація, поводження з відходами	13	15	20	40
	будівництво	216	320	400	700
	оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	3734	3900	4100	4400
	транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	389	430	465	475
	тимчасове розміщення й організація харчування	702	669	680	698
	інформація та телекомунікація	1269	1300	1350	1400
	фінансова та страхова діяльність	25	25	29	35
	операції з нерухомим майном	195	230	245	250
	професійна, наукова та технічна діяльність	779	780	675	690
	діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	330	350	380	400
	державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	77	80	85	100
	освіта	323	320	350	370
	охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	351	370	380	390
	мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	276	310	340	350
	надання інших видів послуг	700	710	750	760
3.	Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб	9	120	145	170

Таблиця 3. Надання соціальних послуг службою зайнятості та органами соціального захисту населення

(осіб)					
№ з/п	Найменування показників	2023 р. звіт	2024 р. прогноз	2025 р. прогноз	2026 р. прогноз
1	2	3	4	5	6
1.	Чисельність осіб, які перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду, з них:	24394	25600	28200	31000
1)	внутрішньо переміщені особи	3126	2970	2670	2400
2)	учасники бойових дій	147	155	520	600
2.	Чисельність осіб, які мають статус безробітного, з них:	20165	19200	21100	22100
1)	внутрішньо переміщені особи	2323	2200	2000	1800
2)	учасники бойових дій	142	150	450	480
3.	Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, які перебувають на обліку, з них:	3410	3750	3950	4300
1)	внутрішньо переміщені особи	733	690	630	570
2)	учасники бойових дій	19	25	80	100
4.	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації, з них:	140	180	215	250
1)	внутрішньо переміщені особи	38	55	65	70
2)	учасники бойових дій	1	20	40	70
5.	Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру, з них:	97	150	170	200
1)	внутрішньо переміщені особи	1	8	10	12
2)	учасники бойових дій	0	20	55	75
6.	Чисельність осіб, залучених до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, з них:	2016	2600	*	*
1)	внутрішньо переміщені особи	74	95	*	*
2)	учасники бойових дій	1	45	*	*
7.	Чисельність осіб, які отримали мікрогранти на започаткування або розвиток власного бізнесу, з них:	180	250	300	380
1)	внутрішньо переміщені особи	21	30	45	60
2)	учасники бойових дій	3	10	20	35

1	2	3	4	5	6
8.	Чисельність ветеранів війни, членів їх сімей та членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни охоплених послугою з професійної адаптації за кошти державного бюджету	104	120	140	160

* - на цей час спрогнозувати неможливо, оскільки показник залежить від тривалості воєнного стану

Таблиця 4. Показники сприяння зайнятості щодо осіб з інвалідністю
(осіб)

№ з/п	Найменування показників	2023 р. звіт	2024 р. прогноз	2025 р. прогноз	2026 р. прогноз
1	2	3	4	5	6
1.	Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	5	4	4	4
2.	Чисельність осіб з інвалідністю, які перебувають на обліку в службі зайнятості:	1252	1300	1750	1950
	з них зареєстровані безробітні	1176	1230	1400	1550
3.	Чисельність працевлаштованих осіб з інвалідністю, усього	148	155	205	225
	з них зареєстровані безробітні	139	150	170	190
4.	Чисельність осіб з інвалідністю, які отримали мікрогранти на започаткування або розвиток власного бізнесу	3	6	9	12
5.	Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану	24	40	*	*
6.	Чисельність осіб з інвалідністю, залучених до громадських та інших робіт тимчасового характеру	0	20	35	50
7.	Чисельність осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання – усього	78	58	59	66
	зокрема за рахунок:				
1)	коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	69	43	29	21
2)	коштів Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	9	15	30	45

1	2	3	4	5	6
8.	Чисельність осіб з інвалідністю, працевлаштованих строком не менше ніж на один рік за направленням служби зайнятості, за яких роботодавцю надається компенсація 50 % фактичних витрат на оплату праці за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю	3	10	20	50

* - на цей час спрогнозувати неможливо, оскільки показник залежить від тривалості воєнного стану

Директор Департаменту соціального
захисту населення облдержадміністрації

Марина НОТАНОВА