

Корпоративний добробут: стратегії адаптації

18.07.2025



Наш досвід:
Wellbeing потребують усі

Великі та маленькі компанії



Ми співпрацювали з командами
розміром від/до

15

співробітників

60 тис

співробітників

Сині та білі комірці:



консультанти



шахтарі



продавці



ІТівці та ін.



**Наші Клієнти
працюють
з нами роками,**
подовжуючи контракти
із року в рік.



**Національні
та міжнародні
компанії**



**Більшість
індустрій**

Від фінансів, страхування, ІТ,
консалтингу та аудиту до
важкої промисловості



Географія:

Україна та
+10 країн*

*Релоковані організації



ЦА:

- Співробітники
- Рідні та близькі
- HR підрозділ
- Клієнти та
підрядники компанії-
замовника

Нам довіряють біля 100 брендів, серед яких:





33 країни на зустрічі зі спілкою Європейського Альянсу.
Wellbeing Company – єдина компанія з України!

Нас обрали, бо Wellbeing Company – це:

♥ **Високі стандарти якості та Compliance**

♥ **Найбільша бізнесова експертиза**

♥ **Найбільший досвід роботи з B2B та різноманіття продуктів**

♥ **Системний та комплексний підхід**

5 ключових запитів, з якими звертаються до Wellbeing Company



Збереження та стабілізація
колективу.
Зменшення рівня плинності



Підвищення залученості
та лояльності співробітників



Залучення нових
талантів



Підвищення концентрації та
зосередженості співробітників



Навички діагностики та
виявлення прихованих криз



WELLBEING

Wellbeing Company
сприяє покращенню
в усіх фундаментальних
напрямках
організаційного
Добробуту

ФІЗИЧНЕ
ЗДОРОВ'Я

МЕНТАЛЬНИЙ
ДОБРОБУТ

ФІНАНСОВИЙ
ДОБРОБУТ

СОЦІАЛЬНІ
ЗВ'ЯЗКИ

- **Сприяємо вибору моделі поведінки**, яка здатна підтримувати фізичне здоров'я у найскладніших умовах життя. Стабілізуємо стан людини через покращення сну та профілактику хронічних захворювань.
- **Стабілізуємо команду**, сприяє збільшенню ефективності та залученості ключових талантів.
- Знижуємо рівень стресу і як результат зниження плинності талантів.
- **Формуємо відчуття безпеки**, що виникає за наявності достатньої кількості коштів для задоволення власних потреб.
- **Навчаємо контролю за своїми щоденними фінансами**, а також сприяємо фінансовій свободі для прийняття рішень, які дозволяють насолоджуватися життям.
- **DEI по українськи**
Різноманітність та інклюзія для співробітників з різним досвідом війни, включає як ветеранів та і переміщених осіб та співробітників, що працюють на віддалені.

НАЙПОШИРЕНІШІ МІФИ

Допомоги потребують
лише ветерани

**Коли настане криза,
тоді будемо вирішувати**
Треба допомагати тим, хто в
червоній зоні

**Ефективність – це вибір
кожного.** Навколо ліниві
споживачі

На фронті складніше
Мотивація від знавців

**Ментальний добробут –
інтимна справа кожного**



ТРЕНДИ РИНКУ 2025



1

ВИСОКИЙ РІВЕНЬ СТРЕСУ СЕРЕД ПРАЦІВНИКІВ ПРИЗВІВ ДО ЗНИЖЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ

Тривала стресова ситуація та емоційна виснаженість суттєво знизили рівень ефективності працівників, що підвищує ризики вигорання та низької концентрації.



2

ВТРАТА ДОВГОСТРОКОВОЇ ПЕРСПЕКТИВИ ТА ПРІОРИТЕТ ОСОБИСТОЇ БЕЗПЕКИ

В умовах війни співробітники перш за все опікуються особистою безпекою, що прискорює відтік кадрів.



3

НЕВІДПОВІДНІСТЬ МІЖ ВИМОГАМИ РОБОТОДАВЦІВ І КВАЛІФІКАЦІЄЮ КАНДИДАТІВ

Міграція кваліфікованих кадрів призвела до суттєвого розриву між потребами бізнесу та доступними кандидатами. Це змушує компанії оптимізувати та адаптувати бізнес-процеси відповідно до кваліфікацій наявних співробітників.



4

НЕТРАДИЦІЙНІ ФАКТОРИ МОТИВАЦІЇ: КОМФОРТНЕ РОБОЧЕ СЕРЕДОВИЩЕ ТА СИЛЬНИЙ БРЕНД РОБОТОДАВЦЯ

Підвищення конкурентоздатності компанії – роботодавця через корпоративну культуру і підтримку працівників.

1. Співробітники без терапії частіше думають про звільнення



разів частіше українці полишають свої Компанії аніж ті співробітники, що знаходяться в терапії*.



працівників **заявляють, що думають про звільнення з роботи** без відчуття постійної підтримки психічного здоров'я з боку роботодавця**.



співробітників вважають, що **компанія не зробила жодних позитивних змін** для підтримки їхнього психічного здоров'я. Дана група в 2,5 рази частіше **планує звільнитися з роботи** протягом наступних 6 місяців.



керівники вищої ланки

Співробітників **розглядають варіант звільнення з роботи** для влаштування на таку, що підтримує їх психологічний добробут.



спеціалісти/менеджери***



Жінки, батьки, які працюють, та співробітники, які працюють віддалено найчастіше відчують потребу у психологічній підтримці та **не отримують її від організації**.

2. Кризові стани трапляються у 15 разів частіше

Кількість кризових запитів співробітників*, які потребують негайної підтримки для стабілізації:

42
2022

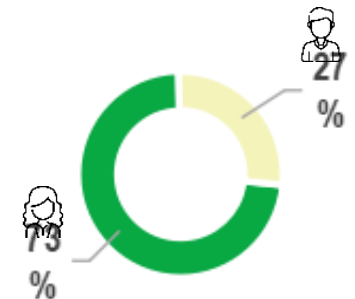
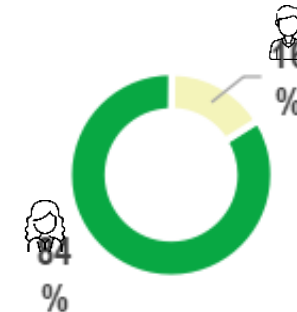
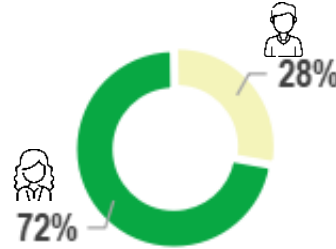
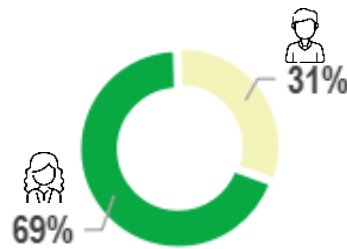
47
2023

73
2024

48
січень-травень
2025

Гендерний розподіл:

Жінки мають великий кадровий потенціал, і потребують особливої уваги та психологічної підтримки від Компанії



Тематики запитів:

- депресія
- тяжкі стани, пов'язані з війною
- горе та втрата

- депресія
- тяжкі стани, пов'язані з війною
- автокатастрофа
- тяжкі хвороби
- горе та втрата

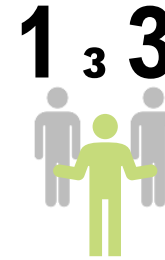
- важкий емоційний стан
- горе та втрата
- робота зі стресом
- панічні атаки

- важкий емоційний стан
- робота зі стресом, тривожність
- робота з військовими, ветеранами та їхніми близькими
- професійні взаємовідносини

Джерело:

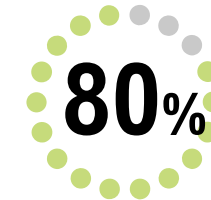
*Дані на основі результатів роботи Сервісу психологічної підтримки для Клієнтів Wellbeing Company

3. Потреба у підтримці близьких більш важлива для співробітників ніж підвищення заробітної плати



працівників відмовився б від підвищення заробітної плати заради додаткових благ для себе або своєї сім'ї*

4. Співробітники віддають перевагу залишатись ментально здоровими більше, ніж можливості отримувати більшу заробітну плату



працівників воліли б краще мати гарне психічне здоров'я, ніж високооплачувану роботу**



керівники вищої ланки



спеціалісти/менеджери

ставлять покращення рівня свого добробуту вище за кар'єрний ріст***

Джерело:

*Kalev, A., Dobbin, F. (2022) – “The Surprising Benefits of Work/Life Support”

**Дослідження Deloitte та Workplace Intelligence

***Workforce institute UKG (2023) – “Mental Health at Work: Managers and Money”



Продукти Wellbeing Company



Сервіс юридичної
підтримки
співробітників



Тести та скринінги
(у межах
комплексної
співпраці)



Група
психологічного
росту «Сильні
разом»



Сервіс підтримки
(EAP)



ПРОГРАМА
підтримуючого
Лідерства під
час війни



Аудит ментальної
безпеки
співробітників



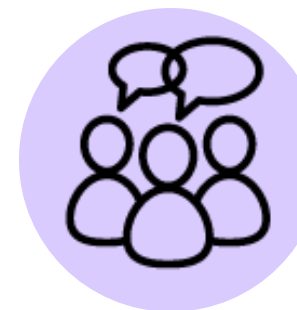
Програма
підтримки
та реінтеграції
ветеранів



Проект з
вдячності



Організація вебінарів
(у межах комплексної
співпраці)



Терапевтичні
зустрічі для
ветеранів
«Побратими»



Сервіс психологічної підтримки (EAP*) це:

Професійна психологічна допомога співробітникам та їх близьким



Д **Можливість звернення до психологів 7 днів на тиждень**

- для консультацій онлайн у форматі відео зустрічі або текстової консультації у месенджері

Д **Протокол безпеки**

- невідкладна допомога на випадок гострої емоційної кризи

Д **Вебінари для підтримки ментального здоров'я організації**

- більше 40 професійних спікерів, тематики за 4 ключовими напрямками добробуту

Д **Можливість звернення до психологів для близьких і рідних співробітників**

- індивідуальна психологічна допомога дітям, батькам, близькому оточенню

Д **Ваш власний Client Partner на весь період, 24/7**

- піклується про команду, надає проектну аналітику та вирішує форс-мажорні випадки, пов'язані із запитами співробітників

Д **Проектна звітність та Аналітика**



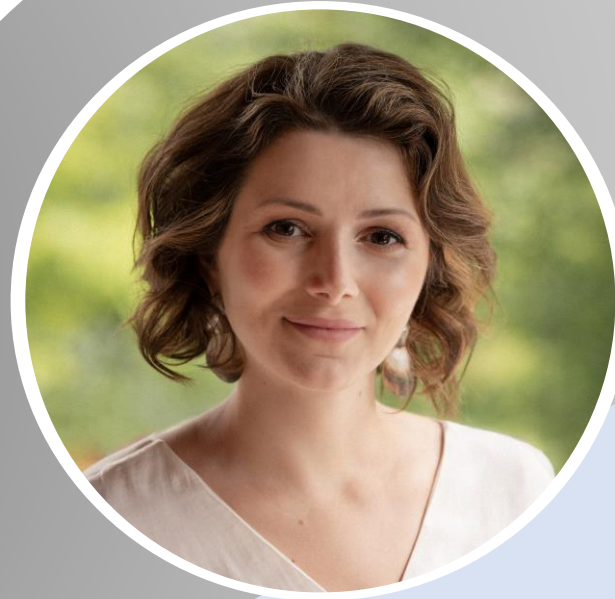
ВИСОКІ
СТАНДАРТИ
КОНФІДЕНЦІЙНОСТІ
ТА ЕТИЧНІ НОРМИ



ЯКІСНІ
СТАТИСТИЧНО-
АНАЛІТИЧНІ ЗВІТИ

Контакти

<https://wellbeing.vision/>



Olena Bondar
CEO Wellbeing Company

Тел: +38 050 331 60 46
(WhatsApp, Viber, Telegram)

Email:
a.bondar@wellbeing.vision