



ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЗАПОРІЗЬКА ОБЛАСНА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ

Р О З П О Р Я Д Ж Е Н Н Я

голови обласної державної адміністрації, начальника обласної військової адміністрації

від 06.10. 20 25 р. м. Запоріжжя

№ 154-ор-св

Про внесення змін до рішень Запорізької обласної ради від 06.08.2020 № 44 «Про визначення умов оплати праці керівника комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства», зі змінами, та від 27.02.2020 № 19 «Про затвердження Типової форми контракту з керівником комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства», зі змінами

Відповідно до Кодексу законів про працю України, Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про місцеві державні адміністрації», «Про правовий режим воєнного стану», «Про запобігання корупції», «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», статті 8 Закону України «Про оплату праці», Постанови Верховної Ради України від 21.03.2024 № 3625-IX «Про здійснення Запорізькою обласною військовою адміністрацією, начальником Запорізької обласної військової адміністрації повноважень, передбачених частиною третьою статті 10 та частиною третьою статті 15 Закону України «Про правовий режим воєнного стану», Указів Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», зі змінами, та від 24.02.2022 № 68/2022 «Про утворення військових адміністрацій», постанов Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», зі змінами, та від 21.08.2019 № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», зі змінами, рішень Запорізької обласної ради від 27.02.2020 № 19 «Про затвердження Типової форми контракту з керівником комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в

організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства», зі змінами, та від 06.08.2020 № 44 «Про визначення умов оплати праці керівника комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства», зі змінами, розпорядження голови обласної державної адміністрації, начальника обласної військової адміністрації від 21.11.2024 № 83-ор-св «Про деякі питання оплати праці керівників комунальних закладів охорони здоров'я Запорізької області, що є об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області, та діють в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства», листів комунального некомерційного підприємства «Запорізька обласна клінічна лікарня» Запорізької обласної ради від 17.09.2025 № 8846, комунального некомерційного підприємства «Запорізька обласна клінічна дитяча лікарня» Запорізької обласної ради від 17.09.2025 № 2372/01, комунального некомерційного підприємства «Обласний клінічний заклад психоневрологічної допомоги та соціально значущих хвороб» Запорізької обласної ради від 17.09.2025 № 14396, комунального некомерційного підприємства «Територіальне медичне об'єднання «Обласний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф» Запорізької обласної ради від 17.09.2025 № 1203/02-11, комунального некомерційного підприємства «Обласна інфекційна клінічна лікарня» Запорізької обласної ради від 17.09.2025 № 1341, комунального некомерційного підприємства «Запорізький обласний центр служби крові» Запорізької обласної ради від 17.09.2025 № 805, комунального некомерційного підприємства «Санаторій медичної реабілітації «Глорія» Запорізької обласної ради від 17.09.2025 № 253, комунального некомерційного підприємства «Центр медичної реабілітації» Запорізької обласної ради від 17.09.2025 № 01-10/373, комунального некомерційного підприємства «Обласний дошкільний заклад з надання психіатричної допомоги санаторного типу» Запорізької обласної ради від 17.09.2025 № 133,

ЗОБОВ'ЯЗУЮ:

1. Внести до рішення Запорізької обласної ради від 06.08.2020 № 44 «Про визначення умов оплати праці керівника комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства», зі змінами (далі – Рішення від 06.08.2020 № 44), такі зміни:

1) пункт 1 викласти в такій редакції:

«1. Встановити посадові оклади керівників комунальних закладів охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діють в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства (далі – Підприємство, Керівник), залежно від середньооблікової чисельності

працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, відповідно до додатка 2 до цього рішення.

Розмір посадового окладу Керівника забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників Підприємства та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників Підприємства більш як на 60 відсотків.

Розмір середньої заробітної плати медичних працівників розраховується Підприємством самостійно, з урахуванням вимог чинного законодавства.»;

2) абзац третій пункту 2 викласти в такій редакції:

«У разі внесення змін до Колективного договору, штатного розпису в частині назви основної професії, зміни мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік та (або) зміни розміру середньої заробітної плати медичних працівників Підприємства Керівник протягом трьох робочих днів письмово звертається до Органу управління з мотивованою пропозицією про внесення змін до чинного Контракту.»;

3) пункт 3 викласти в такій редакції:

«3. Затвердити показники для визначення розміру посадового окладу Керівника Підприємства, залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, з урахуванням співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників Підприємства, що не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників Підприємства більш як на 60 відсотків, відповідно до пункту 1 цього рішення (додатки 1, 2 до цього рішення).»;

4) пункт 4 викласти в такій редакції:

«4. Встановити такі умови, диференційовані показники та розміри преміювання Керівника за підсумками роботи за:

квартал – у розмірі, встановленому наказом Департаменту охорони здоров'я Запорізької обласної державної адміністрації (до трьох посадових окладів Керівника Підприємства);

рік – у розмірі, відповідно до додатка 4 до цього рішення.

Преміювання Керівника здійснюється на підставі наказу Департаменту охорони здоров'я Запорізької обласної державної адміністрації.»;

5) додаток 1 до Рішення від 06.08.2020 № 44 викласти в такій редакції, що додається (додаток 1 до розпорядження);

6) додаток 2 до Рішення від 06.08.2020 № 44 викласти в такій редакції, що додається (додаток 2 до розпорядження);

7) доповнити додатком 4 Рішення від 06.08.2020 № 44, що додається (додаток 3 до розпорядження).

2. Внести зміни до рішення Запорізької обласної ради від 27.02.2020 № 19 «Про затвердження Типової форми контракту з керівником комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної

власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства», зі змінами, виключивши пункт 10.

3. Внести до Типової форми контракту з керівником комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства, затвердженої рішенням Запорізької обласної ради від 27.02.2020 № 19 «Про затвердження Типової форми контракту з керівником комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства», зі змінами, такі зміни:

1) пункт 15 викласти в такій редакції:

«15. Умови оплати праці та тривалість основної і додаткових відпусток Керівника визначаються за згодою сторін та не можуть бути меншими, ніж передбачено законодавством.

Керівникові надається щорічна оплачувана відпустка тривалістю згідно із законодавством.

За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, Керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці виходячи з установлених:

1) посадового окладу і фактично відпрацьованого часу Керівника відповідного комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства (далі – Підприємство, Керівник), залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії відповідно до додатків 1, 2 до рішення Запорізької обласної ради від 06.08.2020 № 44 «Про визначення умов оплати праці керівника комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства».

Розмір посадового окладу Керівника Підприємства забезпечує співвідношення між середньою заробітною платою медичних працівників та не може перевищувати розмір середньої заробітної плати медичних працівників Підприємства більш як на 60 відсотків.

Працівник основної професії на Підприємстві визначається Підприємством з урахуванням виду економічної діяльності і закріплюється в Колективному договорі Підприємства.

Розмір мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії визначається в штатному розписі Підприємства.

Розмір середньої заробітної плати медичних працівників розраховується Підприємством самостійно, з урахуванням вимог чинного законодавства.

У разі внесення змін до Колективного договору, штатного розпису в частині назви основної професії, зміни мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії, середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік та (або) зміни розміру середньої заробітної плати медичних працівників Підприємства Керівник протягом трьох робочих днів письмово звертається до Органу управління з мотивованою пропозицією про внесення змін до чинного Контракту.

Перегляд умов матеріального забезпечення Керівника та внесення змін до чинного Контракту може здійснюватися не частіше двох разів на рік, за умови дотримання юридичного оформлення відповідних змін.

На підставі прийнятого Органом управління рішення з Керівником укладається відповідна додаткова угода про перегляд умов матеріального забезпечення Керівника та внесення змін до чинного Контракту;

2) премії, надбавок, доплат, гарантійних і компенсаційних виплат, передбачених законодавством.

Преміювання Керівника здійснюється на підставі наказу Департаменту охорони здоров'я Запорізької обласної державної адміністрації за підсумками роботи за:

квартал – у розмірі, встановленому наказом Департаменту охорони здоров'я Запорізької обласної державної адміністрації (до трьох посадових окладів Керівника Підприємства);

рік – у розмірі, відповідно до додатка 4 до рішення Запорізької обласної ради від 06.08.2020 № 44 «Про визначення умов оплати праці керівника комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства».

Доплати до посадового окладу встановлюються: за науковий ступінь кандидата наук – у розмірі 15 відсотків, за науковий ступінь доктора наук – у розмірі 20 відсотків; за вчене звання старшого наукового співробітника – у розмірі 25 відсотків, за вчене звання професора – у розмірі 33 відсотків, якщо відповідний заклад охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства, здійснює науково-виробничу та науково-технічну діяльність.

Відповідні доплати провадяться у разі, коли діяльність Керівника за профілем збігається з наявним науковим ступенем, вченим званням.

Щомісячна надбавка за стаж наукової діяльності для працівників, робота яких пов'язана з науковою, науково-технічною діяльністю, здійснюється у

таких розмірах: понад 3 роки – 10 відсотків, понад 10 років – 20 відсотків, понад 20 років – 30 відсотків.

У разі виходу на пенсію Керівникові на підставі рішення Органу управління може виплачуватися грошова допомога у розмірі одного посадового окладу, за умови наявності фонду оплати праці.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, Керівнику не надаються.»;

2) пункт 24 доповнити підпунктом 9 такого змісту:

«9) за наявності підстав, визначених пунктом 7 Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 792 «Про затвердження Порядку укладення контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я та типових форм контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я», зі змінами.»;

3) пункт 26 виключити.

У зв'язку з цим пункти 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34 вважати відповідно пунктами 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33;

4) пункт 26 викласти в такій редакції:

«26. У разі розірвання контракту на підставах, встановлених у контракті, але не передбачених законом, керівник комунального закладу охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства, звільняється з посади на підставі пункту 8 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.».

4. Директора Департаменту охорони здоров'я обласної державної адміністрації Клименко Вікторію Іванівну:

1) персонально попередити керівників комунальних закладів охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діють в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства, про необхідність укладання додаткових угод, а у випадках відмови від продовження роботи у зв'язку зі зміною істотних умов праці – про подальше звільнення на підставі пункту 6 статті 36 Кодексу законів про працю України шляхом вручення (направлення) підписаного головою обласної державної адміністрації, начальником обласної військової адміністрації попередження;

2) укласти та підписати додаткові угоди до контрактів з керівниками комунальних закладів охорони здоров'я Запорізької обласної ради, що є об'єктами спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області та діють в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства, у двомісячний строк після видання цього розпорядження, у трьох примірниках, один з яких не пізніше дати укладання

передати до управління з питань соціально-економічного розвитку та бюджету виконавчого апарату Запорізької обласної ради.

Голова обласної державної адміністрації,
начальник обласної військової адміністрації

Іван ФЕДОРОВ