

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної
державної адміністрації,
начальника обласної військової
адміністрації

22.10.2025 № 163-ор-св

**СТАТУТ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
«САНАТОРІЙ МЕДИЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ «ГЛОРІЯ»
ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ**

(нова редакція)

м. Запоріжжя
2025

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Комунальне некомерційне підприємство «Санаторій медичної реабілітації «Глорія» Запорізької обласної ради (далі – Підприємство) є закладом охорони здоров'я – комунальним унітарним некомерційним підприємством, що надає послуги з медичної реабілітації та медичної допомоги будь-яким особам в порядку та на умовах, установлених законодавством України та цим Статутом.

2. Підприємство створене за рішенням Запорізької обласної ради від 27.02.2020 № 18 «Про створення комунального некомерційного підприємства «Санаторій медичної реабілітації «Глорія» Запорізької обласної ради», з урахуванням рішення Запорізької обласної ради від 12.12.2019 № 36 «Про припинення комунального закладу «Санаторій медичної реабілітації «Глорія» Запорізької обласної ради шляхом перетворення в комунальне некомерційне підприємство «Санаторій медичної реабілітації «Глорія» Запорізької обласної ради», відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».

Підприємство є правонаступником усього майна, всіх прав та обов'язків комунального закладу «Санаторій медичної реабілітації «Глорія» Запорізької обласної ради (далі – Санаторій).

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 05 листопада 1991 року № 311 «Про розмежування державного майна України між загальнодержавною (республіканською) власністю і власністю адміністративно-територіальних одиниць (комунальною власністю)» та рішення Запорізької обласної Ради народних депутатів від 17.01.1992 № 5 «Про склад комунальної власності Запорізької обласної Ради народних депутатів» Санаторій з найменуванням «Обласна фізіотерапевтична лікарня, м. Приморськ» (далі – Лікарня) входить до складу об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Запорізької області. Санаторій є правонаступником майна, всіх прав та обов'язків Лікарні.

3. Підприємство створене на базі майна, яке є об'єктом спільної власності територіальних громад, сіл, селищ, міст Запорізької області.

4. Засновником, власником та органом управління майном Підприємства є Запорізька обласна рада (далі – Засновник). Підприємство є підпорядкованим, підзвітним і підконтрольним Засновнику та за галузевою спрямованістю підвідомче Департаменту охорони здоров'я Запорізької обласної державної адміністрації (далі – Департамент).

5. Підприємство здійснює господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів, без мети одержання прибутку.

6. Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) Підприємства або їх частини серед працівників комунального некомерційного підприємства (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

7. Не вважається розподілом доходів Підприємства, в розумінні п. 6 цього розділу Статуту, використання Підприємством власних доходів (прибутків) виключно для фінансування видатків на його утримання, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених Статутом.

8. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, Цивільним кодексом України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, загальнообов'язковими для всіх закладів охорони здоров'я наказами та інструкціями Міністерства охорони здоров'я України, загальнообов'язковими нормативними актами інших центральних органів виконавчої влади, відповідними рішеннями місцевих органів виконавчої влади і органів місцевого самоврядування та цим Статутом.

II. НАЙМЕНУВАННЯ ТА МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ

1. Найменування Підприємства:

повна назва: комунальне некомерційне підприємство «Санаторій медичної реабілітації «Глорія» Запорізької обласної ради;

скорочена назва: КНП «Санаторій медичної реабілітації «Глорія» ЗОР.

2. Місцезнаходження Підприємства: 69019, Україна, Запорізька область, місто Запоріжжя, вулиця Миру, будинок 1-В.

Структурний підрозділ Підприємства та його місцезнаходження: 72102, Україна, Запорізька область, м. Приморськ, вул. Курортна, буд. 83.

III. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ

1. Основною метою діяльності Підприємства є забезпечення медичного обслуговування населення через надання йому медичних послуг з комплексного реабілітаційного (відновлювального) лікування та спеціалізованої медичної допомоги у порядку та обсязі, встановлених законодавством України.

Підприємство функціонує цілорічно та є закладом, що забезпечує:

медичну реабілітацію відповідно до сучасних вимог медичної науки, методик комплексної терапії відновного лікування та ефективного використання наявної матеріальної бази;

проведення медичної реабілітації та профілактики захворювань із максимальним використанням природних лікувальних ресурсів, комплексного і

повноцінного лікування, традиційних та нетрадиційних методів відновного лікування з метою закріплення результатів, досягнутих на госпітальному етапі, ліквідації залишкових явищ оперативних втручань, травм, скорочення періоду відновлення порушених функцій та запобігання переходу патологічного процесу в хронічний перебіг тощо;

розробку та впровадження в установленому порядку нових ефективних методів діагностики, лікування та реабілітації;

здійснення співпраці із профільними науково-дослідними інститутами, виконання науково-практичних робіт з питань розроблення та впровадження нових ефективних методів лікування;

організацію ефективної медичної реабілітації населення;

надання кваліфікованої медичної допомоги з медичної реабілітації при захворюваннях опорно-рухової системи, нервової системи, терапевтичних захворювань населенню в амбулаторних та стаціонарних умовах;

надання фізіотерапевтичного лікування та інших видів лікування, які не заборонені чинним законодавством України;

впровадження і широке застосування в комплексній терапії лікувального харчування, лікувальної фізкультури та інших методів;

впровадження телекомунікаційних технологій у діяльність Підприємства;

проведення експертизи тимчасової непрацездатності та продовження дії листків непрацездатності в терміни, визначені чинним законодавством України;

гігієнічне виховання хворих та пропаганду здорового способу життя;

облік результатів роботи медичного персоналу та контроль поточної діяльності функціональних підрозділів Підприємства;

надання платних медичних послуг у порядку, встановленому чинним законодавством України.

2. Відповідно до поставленої мети предметом діяльності Підприємства є:

створення разом із Засновником та Департаментом умов, необхідних для забезпечення надання доступної та якісної медичної допомоги населенню, організації належного управління внутрішнім лікувально-діагностичним процесом та ефективного використання майна та інших ресурсів Підприємства;

надання пацієнтам відповідно до законодавства України послуг із медичної реабілітації, що включає систему медичних та інших заходів, спрямованих на відновлення порушених чи втрачених функцій організму;

виявлення та активізація компенсаторних можливостей організму з метою створення умов для повернення особи до нормальної життєдіяльності, профілактику ускладнень та рецидивів захворювання;

надання пацієнтам, відповідно до законодавства України, на безоплатній та платній основі медичної допомоги за затвердженими у встановленому чинним законодавством України порядку тарифами;

організація, в разі потреби, надання пацієнтам медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації на базі інших закладів охорони здоров'я через скеровування пацієнтів до цих закладів у порядку, встановленому законодавством України;

організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування;

забезпечення санаторно-курортного лікування відповідно до сучасних вимог медичної науки, методик комплексної терапії відновного лікування та ефективного використання наявної матеріальної бази закладу;

розробка та впровадження в установленому порядку нових ефективних методів діагностики, лікування та реабілітації;

проведення експертизи тимчасової непрацездатності та контролю за видачею листків непрацездатності;

скеровування на медико-соціальну експертизу осіб зі стійкою втратою працездатності;

організація та проведення симпозіумів, науково-практичних конференцій, наукових форумів, круглих столів, семінарів, переривчастих курсів тощо для запровадження механізмів підтримки якісного рівня знань працівників у сфері санаторно-курортного лікування, комплексної терапії відновного лікування;

комунікація в інтересах комплексної терапії відновного лікування шляхом: проведення комунікаційних кампаній з різних аспектів просування/промоції комплексної терапії відновного лікування, формування здорового способу життя і мотивації населення до такого способу життя;

інформаційної підтримки та супроводу заходів щодо комплексної терапії відновного лікування, інформаційно-аналітичного забезпечення діяльності галузевого управління в частині, що стосується питань комплексної терапії відновного лікування;

надання консультативної допомоги зацікавленим відомствам, установам і організаціям з питань комплексної терапії відновного лікування та формування здорового способу життя;

складання створення періодичних аналізів та звітів, публікації цих даних в різноманітних форматах для різних груп населення;

навчально-методична, науково-дослідницька робота;

забезпечення дотримання прав та безпеки пацієнтів при зверненні до Підприємства;

надання медичної допомоги на засадах, зумовлених медичним страхуванням;

проведення зовнішньоекономічної діяльності згідно із законодавством України;

здійснення іншої не забороненої законодавством України діяльності, необхідної для належного забезпечення та підвищення якості лікувально-діагностичного процесу, управління ресурсами, розвитку та підвищення якості кадрового потенціалу Підприємства;

надання спеціалізованих послуг із виїздом додому автомобільним транспортом Підприємства.

Підприємство має право займатися іншими видами діяльності, не забороненими чинним законодавством України.

3. Підприємство здійснює обробку персональних даних, для конкретних і законних цілей, з метою забезпечення реалізації трудових відносин, адміністративно-правових відносин у сфері управління персоналом, бухгалтерського обліку, податкових відносин, відносин у сфері охорони здоров'я, визначених за згодою суб'єкта персональних даних, або у випадках та в порядку, встановлених законодавством. Персональні дані обробляються у формі, що допускає ідентифікацію фізичної особи, якої вони стосуються, у строк, не більший, ніж це необхідно відповідно до їх законного призначення.

IV. ПРАВОВИЙ СТАТУС

1. Підприємство є юридичною особою публічного права, має відокремлене майно, самостійний баланс, реєстраційні рахунки в органах Державної казначейської служби України, може мати рахунки в установах банків згідно з чинним законодавством України, круглу печатку зі своїм найменуванням та ідентифікаційним кодом, штампи, а також бланки з власними реквізитами.

Прав та обов'язків юридичної особи Підприємство набуває з дня його державної реєстрації.

2. Підприємство користується закріпленням за ним комунальним майном, що є спільною власністю територіальних громад, сіл, селищ, міст Запорізької області, на праві узуфрукта комунального майна.

3. Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність, організовує свою діяльність відповідно до фінансового плану, затвердженого Засновником, самостійно організовує виробництво (робіт, послуг) і реалізує їх за цінами (тарифами), що визначаються в порядку, встановленому законодавством.

4. Збитки, завдані Підприємству внаслідок порушення його майнових прав фізичними або юридичними особами, органами державної влади чи органами місцевого самоврядування, відшкодовуються Підприємству відповідно до чинного законодавства України.

5. Для здійснення господарської некомерційної діяльності Підприємство залучає і використовує матеріально-технічні, фінансові, трудові та інші види ресурсів, використання яких не заборонено законодавством.

6. Підприємство має право укладати угоди (договори), набувати майнових та особистих немайнових прав, нести обов'язки, бути особою, яка бере участь у справі, що розглядається в судах України, міжнародних та третейських судах через свого керівника, іншу особу, уповноважену діяти від його імені відповідно до цього Статуту, трудового договору (контракту) (самопредставництво Підприємства), або через представника.

7. Підприємство надає медичні послуги на підставі ліцензії на медичну практику.

8. Участь Підприємства в асоціаціях та інших об'єднаннях здійснюється на добровільних засадах, якщо це не суперечить чинному законодавству України, за погодженням із Засновником.

9. Підприємство несе відповідальність за наслідки своєї діяльності в межах належних йому грошових коштів, відповідно до чинного законодавства України.

10. Підприємство несе відповідальність за дотримання вимог чинного законодавства України при користуванні земельною ділянкою.

V. СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ. МАЙНО ТА ФІНАНСУВАННЯ

1. Майно Підприємства є спільною власністю територіальних громад, сіл, селищ, міст Запорізької області і закріплюється за ним на праві узурфрукта комунального майна. Майно Підприємства становлять необоротні та оборотні активи, основні засоби та грошові кошти, а також інші цінності, передані йому Засновником, вартість яких відображається у самотійному балансі Підприємства.

2. Підприємство не має права відчужувати або іншим способом розпоряджатись закріпленим за ним майном, що належить до основних фондів, без попередньої згоди Засновника. Підприємство не має права безоплатно передавати належне йому майно третім особам (юридичним чи фізичним особам), крім випадків, прямо передбачених законодавством України. Усі питання, які стосуються відмови від права на земельну ділянку, що знаходиться на балансі Підприємства або її відчуження, вирішуються виключно Засновником.

3. Джерелами формування майна Підприємства є:

майно, передане Підприємству відповідно до рішень Запорізької обласної ради від 12.12.2019 № 36 «Про припинення комунального закладу «Санаторій медичної реабілітації «Глорія» Запорізької обласної ради шляхом перетворення в комунальне некомерційне підприємство «Санаторій медичної реабілітації «Глорія» Запорізької обласної ради», від 27.02.2020 № 18 «Про створення комунального некомерційного підприємства «Санаторій медичної реабілітації «Глорія» Запорізької обласної ради», інших відповідних рішень Запорізької обласної ради;

майно, придбане в інших юридичних або фізичних осіб;

майно, що надходить безоплатно або у вигляді безповоротної фінансової допомоги чи добровільних благодійних внесків, пожертвувань юридичних і фізичних осіб; надходження коштів на виконання програм соціально-економічного розвитку регіону, програми розвитку медичної галузі;

надходження від здачі в оренду (за згодою Засновника) майна, закріпленого на праві узуфрукта комунального майна;
кошти та інше майно, одержані від реалізації продукції (робіт, послуг);
надходження від надання платних послуг у порядку та на умовах, визначених чинним законодавством України;
майно та кошти, отримані з інших джерел, не заборонених чинним законодавством України;
інші джерела, не заборонені законодавством України;
кошти, отримані за договорами з центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення;
цільові кошти;
кредити банків;
кошти державного бюджету України та/або обласного бюджету (бюджетні кошти).

4. Статутний капітал Підприємства становить 2 мільйони 431 тисячу 362 гривні 17 копійок (два мільйони чотириста тридцять одна тисяча триста шістдесят дві гривні 17 копійок).

5. Підприємство може одержувати кредити для виконання статутних завдань під гарантію Засновника.

6. Вилучення майна Підприємства може відбуватися лише у випадках, передбачених чинним законодавством України.

7. Збитки, завдані Підприємству внаслідок порушення його майнових прав фізичними або юридичними особами, органами державної влади чи органами місцевого самоврядування, відшкодовуються Підприємству відповідно до чинного законодавства України.

8. Підприємство у визначеному законодавством України порядку самостійно організовує та здійснює бухгалтерський облік, веде статистичну, бухгалтерську та медичну звітність і подає її органам, уповноваженим здійснювати контроль за відповідними напрямками діяльності Підприємства.

9. Власні надходження Підприємства використовуються відповідно до законодавства України.

VI. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ

1. Підприємство має право:

звертатися у порядку, встановленому законодавством України, до центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, а також підприємств і організацій незалежно від форм

власності та підпорядкування, для отримання інформації і матеріалів, необхідних для виконання покладених на Підприємство завдань;

самостійно планувати, організовувати і здійснювати свою статутну діяльність, визначати основні напрями свого розвитку відповідно до завдань і цілей, у тому числі спрямовувати отримані від господарської діяльності кошти на утримання Підприємства та його матеріально-технічне забезпечення;

укладати господарські угоди з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності та підпорядкування, а також фізичними особами відповідно до законодавства України, рішень Засновника;

здійснювати співробітництво з іноземними організаціями відповідно до законодавства України;

здійснювати свою діяльність відповідно до фінансового плану, затвердженого в установленому порядку;

самостійно визначати напрямки використання грошових коштів у порядку, визначеному законодавством України, враховуючи норми Статуту;

володіти, користуватися і розпоряджатися закріпленим за ним рухомим та нерухомим майном, фінансовими ресурсами та іншими цінностями в межах, визначених законодавством України та цим Статутом, а також набувати, орендувати рухоме та нерухоме майно та інші матеріальні ресурси, необхідні йому для здійснення господарської діяльності;

проводити розрахунки за своїми зобов'язаннями з іншими установами (підприємствами) в безготівковому порядку через установи банків, а розрахунки готівкою здійснювати відповідно до правил виконання розрахункових та касових операцій, затверджених Національним банком України;

для підвищення якості своєї діяльності самостійно, відповідно до напрямків використання коштів, визначених чинним законодавством України, використовувати кошти, отримані Підприємством у вигляді добровільних пожертвувань або набути на інших законних підставах;

залучати підприємства, установи та організації для реалізації своїх статутних завдань у визначеному законодавством України порядку;

здійснювати власне будівництво, реконструкцію, капітальний та поточний ремонт основних фондів у визначеному законодавством України порядку;

здійснювати придбання матеріальних цінностей;

самостійно планувати, організовувати і здійснювати свою статутну діяльність, визначати основні напрями свого розвитку відповідно до своїх завдань і цілей;

співпрацювати з іншими закладами охорони здоров'я вторинного та третинного рівнів, науковими установами та фізичними особами – підприємцями;

надавати консультативну допомогу з питань, що належать до компетенції Підприємства, спеціалістам інших закладів охорони здоров'я за їх запитом;

користуватися послугами юридичних та фізичних осіб відповідно до укладених угод (договорів);

отримувати наукову, методичну, експертну та технічну допомогу,

програмно-апаратне забезпечення для здійснення предмета діяльності, передбаченого Статутом;

створювати структурні підрозділи Підприємства відповідно до чинного законодавства України;

здійснювати інші права, що не суперечать чинному законодавству України.

2. Підприємство зобов'язане:

створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати додержання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування;

здійснювати бухгалтерський облік, забезпечувати фінансову та статистичну звітність згідно із законодавством України;

керуватися у своїй діяльності Конституцією України, законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами Міністерства охорони здоров'я України, іншими нормативно-правовими актами Засновника та цим Статутом;

планувати свою діяльність щодо реалізації мети та предмета діяльності Підприємства з урахуванням та в межах єдиної комплексної політики в галузі охорони здоров'я в Запорізькій області;

забезпечувати своєчасну сплату податків і зборів, інших обов'язкових платежів з урахуванням своєї статутної діяльності та відповідно до чинного законодавства України;

розробляти та реалізовувати кадрову політику, контролювати підвищення кваліфікації працівників;

акумулювати власні надходження та витрачати їх з метою забезпечення діяльності Підприємства відповідно до чинного законодавства України та Статуту;

забезпечувати своєчасне введення в експлуатацію придбаного обладнання;

дотримуватися норм і вимог щодо охорони довкілля, раціонального використання і відтворення природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки;

забезпечувати надання медичної інформації з урахуванням обмежень, встановлених законодавством України;

забезпечувати дотримання права на лікарську таємницю;

визначати форми і системи оплати праці, зокрема: встановлення посадових окладів, надбавок, доплат та підвищень, порядок та умови заохочення, у тому числі преміювання, розмір премій, інших нагород відповідно до внутрішніх актів Підприємства, законодавства України та цього Статуту;

погоджувати із Засновником питання відмови від права постійного користування (оренди) земельними ділянками або зміни їх меж.

3. Підприємство здійснює обробку даних, комп'ютерних програм, передбачених чинним законодавством. Підприємство, як власник баз персональних даних, забезпечує їх захист. Посадові особи Підприємства несуть

встановлену Законом України «Про захист персональних даних» відповідальність щодо недотримання вимог цього закону.

VII. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ ТА ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ЙОГО ДІЯЛЬНІСТЮ

1. Управління Підприємством здійснює Засновник, за галузевою спрямованістю щодо забезпечення реалізації на відповідній території державної політики в галузі охорони здоров'я управління Підприємством здійснює Департамент.

2. Поточне керівництво Підприємством здійснює керівник Підприємства – Директор, який призначається на посаду і звільняється з неї за рішенням Засновника відповідно до порядку, визначеного законодавством України та відповідним рішенням Засновника, та який відповідає кваліфікаційним вимогам, встановленим Міністерством охорони здоров'я України. Строк найму, права, обов'язки і відповідальність Директора, умови його матеріального забезпечення, інші умови найму визначаються контрактом. Наглядова рада Підприємства (у разі її утворення) контролює та спрямовує діяльність керівника Підприємства. Порядок утворення наглядової ради, організація діяльності та ліквідація наглядової ради та її комітетів, порядок призначення членів наглядової ради затверджується рішенням Засновника.

3. Засновник:

визначає головні напрямки діяльності Підприємства, затверджує плани діяльності та звіти про його виконання;

приймає рішення про реорганізацію (злиття, приєднання, поділ, перетворення або ліквідацію) Підприємства, призначає комісію з реорганізації та ліквідаційну комісію, затверджує передавальний акт, розподільчий та ліквідаційний баланс;

затверджує Статут Підприємства та зміни до нього;

укладає і розриває контракт з Директором та здійснює контроль за його виконанням;

погоджує договори Підприємства про спільну діяльність, за якими використовується нерухоме майно, що перебуває на його балансі, кредитні договори та договори застави;

попередньо погоджує договори про спільну діяльність, стороною яких є Підприємство, за якими використовується нерухоме майно, що перебуває на його балансі, договори про спільну діяльність, укладені з Підприємством;

здійснює контроль за ефективністю використання майна, що є спільною власністю територіальних громад, сіл, селищ, міст Запорізької області, закріпленого за Підприємством на праві узуфрукта комунального майна;

погоджує призначення на посади, звільнення з посад заступників Директора, головного бухгалтера Підприємства, керівника юридичної служби (юрисконсульта), керівника уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції Підприємства в порядку,

визначеному рішеннями Засновника.

4. Департамент:

у межах повноважень забезпечує організацію роботи Підприємства та нормативне забезпечення Підприємства як закладу охорони здоров'я щодо надання медичної допомоги населенню Запорізької області;

надає методичну допомогу Підприємству з питань здійснення діяльності у сфері охорони здоров'я;

вносить пропозиції щодо проекту обласного бюджету з питань фінансування Підприємства;

затверджує фінансовий план Підприємства та контролює його виконання.

5. Директор Підприємства:

діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його інтереси в органах державної влади і органах місцевого самоврядування, інших органах, у відносинах з іншими юридичними та фізичними особами, підписує від його імені документи та видає довіреності і делегує право підпису документів іншим посадовим особам Підприємства, укладає договори, відкриває в органах Державної казначейської служби України та установах банків поточні та інші рахунки;

самостійно вирішує питання діяльності Підприємства, за винятком тих, що віднесені законодавством та цим Статутом до компетенції Засновника;

організовує роботу Підприємства щодо надання населенню медичної допомоги згідно з вимогами нормативно-правових актів;

несе відповідальність за формування та виконання фінансового плану і плану розвитку Підприємства, результати його господарської діяльності, виконання показників ефективності діяльності Підприємства, якості послуг, що надаються Підприємством, використання майна наданого Підприємству на праві узуфрукта комунального майна, що є спільною власністю територіальних громад, сіл, селищ, міст Запорізької області, та доходу згідно з вимогами законодавства, цього Статуту та укладених Підприємством договорів;

користується правом розпорядження майном та коштами Підприємства відповідно до законодавства України та цього Статуту. Забезпечує ефективне використання і збереження майна, закріпленого за Підприємством на праві узуфрукта комунального майна;

керує діяльністю Підприємства і несе повну відповідальність за його стан та діяльність;

затверджує структуру Підприємства, порядок внутрішньої організації та сфери діяльності структурних підрозділів Підприємства;

затверджує функціональні обов'язки та посадові інструкції працівників Підприємства;

визначає штатну чисельність Підприємства на власний розсуд із урахуванням необхідності створення відповідних умов для забезпечення належної доступності та якості медичної допомоги;

у межах своєї компетенції видає накази, розпорядження та інші акти, дає

вказівки, обов'язкові для всіх підрозділів та працівників Підприємства;

забезпечує контроль за веденням та зберіганням медичної та іншої документації;

у строки та в порядку, встановленому законодавством, повідомляє відповідні органи про будь-які зміни в даних про Підприємство, внесення яких до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань є обов'язковим;

надає Засновнику в установленому порядку квартальну, річну, фінансову та іншу звітність Підприємства, зокрема: щорічно до 01 лютого надає Засновнику бухгалтерську та статистичну звітність, інформацію про рух основних засобів, за запитом Засновника надає звіт про оренду майна, а також інформацію про наявність вільних площ, придатних для надання в оренду;

приймає рішення про прийняття на роботу, звільнення з роботи працівників Підприємства, з урахуванням обмежень, визначених рішеннями Засновника, цим Статутом, а також інших передбачених законодавством про працю рішень у сфері трудових відносин, укладає трудові договори з працівниками Підприємства. Забезпечує раціональний добір кадрів, дотримання працівниками правил внутрішнього трудового розпорядку. Створює умови підвищення фахового і кваліфікаційного рівня працівників;

несе персональну відповідальність за виконання покладених на Підприємство завдань та дотримання фінансової дисципліни згідно з чинним законодавством України;

забезпечує проведення колективних переговорів, укладення колективного договору в порядку, визначеному законодавством України, та несе відповідальність за його виконання в межах своїх повноважень;

забезпечує дотримання на Підприємстві вимог законодавства про охорону праці, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм і правил, створення належних умов праці;

вживає заходів щодо своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати, а також передбачених законодавством України податків, зборів та інших обов'язкових платежів;

несе відповідальність за збитки, завдані Підприємству з вини Директора Підприємства, в порядку, визначеному законодавством України;

з урахуванням обмежень, встановлених рішеннями Засновника, затверджує положення про структурні підрозділи Підприємства, інші положення та порядки, що мають системний характер, зокрема: положення про преміювання працівників Підприємства; порядок надходження і використання коштів, отриманих як благодійні внески, гранти та дарунки; порядок приймання, зберігання, відпуску та обліку лікарських засобів і медичних виробів тощо;

за погодженням із Засновником та відповідно до вимог законодавства України має право укладати договори оренди майна. Надання в оренду нерухомого майна відбувається за рішенням Директора Підприємства та погодженням із Засновником у порядку, визначеному законодавством України та актами Засновника;

забезпечує організацію та реалізацію заходів щодо захисту медичної

інформації, зокрема, але не виключно: свідчень про стан здоров'я особи, історію її хвороби, мету запропонованих досліджень і лікувальних заходів, прогноз можливого розвитку захворювання, наявність ризику для життя і здоров'я;

приймає рішення про здійснення переоцінки наявних основних засобів;
замовляє проведення зовнішнього аудиту Підприємства (у разі потреби);
подає проєктні пропозиції для участі у конкурсах на отримання грантів;
проводить списання заборгованості, термін давності якої минув;

вирішує інші питання, віднесені до компетенції Підприємства згідно із законодавством України, цим Статутом, контрактом.

6.3 метою дотримання прав та забезпечення безпеки пацієнтів, додержання вимог законодавства при здійсненні медичного обслуговування населення закладом охорони здоров'я, фінансово-господарської діяльності на Підприємстві створюється наглядова рада, порядок утворення, права та обов'язки якої визначаються відповідним рішенням Засновника.

7. Директор Підприємства та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення і достовірність обліку та статистичної звітності у встановленому законодавством України порядку.

8. У разі тимчасової відсутності Директора Підприємства (з причин тимчасової втрати працездатності, перебування у відпустці, відрядженні тощо) або неможливості виконувати свої обов'язки з інших, визначених чинним законодавством України, причин, його обов'язки виконує заступник Директора чи інша особа згідно з функціональними (посадовими) обов'язками.

VIII. ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ПІДПРИЄМСТВА

1. Структура Підприємства, порядок внутрішньої організації та сфери діяльності структурних підрозділів Підприємства затверджуються Директором Підприємства.

2. Функціональні обов'язки та посадові інструкції працівників Підприємства затверджуються його Директором.

3. Штатну чисельність Підприємства Директор визначає самостійно на підставі фінансового плану Підприємства, погодженого в установленому законодавством України та цим Статутом порядку, з урахуванням необхідності створення відповідних умов для забезпечення належної доступності та якості медичної допомоги.

IX. ПОВНОВАЖЕННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

1. Працівники Підприємства мають право брати участь в управлінні

Підприємством через загальні збори трудового колективу, професійні спілки, які діють у трудовому колективі, інші органи, уповноважені трудовим колективом на представництво, вносити пропозиції щодо поліпшення роботи Підприємства, а також з питань соціально-культурного і побутового обслуговування.

2. Представники первинної профспілкової організації представляють інтереси працівників в органах управління Підприємства відповідно до законодавства України.

3. Підприємство зобов'язане створювати умови, які б забезпечували участь працівників у його управлінні.

4. Трудовий колектив Підприємства складається з усіх працівників, які своєю працею беруть участь у його діяльності на підставі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством.

5. До складу органів, через які трудовий колектив реалізує своє право на участь в управлінні Підприємством, не може обиратися Директор Підприємства. Повноваження цих органів визначаються законодавством України.

6. Виробничі, трудові та соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства регулюються колективним договором.

7. Право укладання колективного договору надається Директору Підприємства, а від імені трудового колективу – уповноваженому ним органу.

8. Сторони колективного договору звітують на загальних зборах колективу не рідше одного разу на рік.

9. Питання щодо поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Підприємства, а також інші питання соціального розвитку вирішуються трудовим колективом відповідно до законодавства України, цього Статуту та колективного договору.

10. Джерелом коштів на оплату праці працівників Підприємства є кошти, отримані в результаті його господарської некомерційної діяльності, а також з інших джерел, не заборонених законодавством України.

11. Форми і системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних

виплат встановлюються у колективному договорі з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством України, Генеральною та Галузевою угодами.

12. Мінімальна заробітна плата працівників не може бути нижчою від встановленого законодавством України мінімального розміру заробітної плати.

13. Умови оплати праці та матеріального забезпечення Директора Підприємства визначаються контрактом, укладеним із Засновником.

14. Оплата праці працівників Підприємства здійснюється у першочерговому порядку. Усі інші платежі здійснюються Підприємством після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

15. Працівники Підприємства проводять свою діяльність відповідно до цього Статуту, колективного договору та посадових інструкцій згідно із законодавством України.

Х. КОНТРОЛЬ ТА ПЕРЕВІРКА ДІЯЛЬНОСТІ

1. Підприємство самостійно здійснює оперативний та бухгалтерський облік результатів своєї діяльності, обробку та облік персональних даних працівників, а також веде юридичну, фінансову та кадрову звітність. Порядок ведення бухгалтерського обліку та обліку персональних даних, статистичної, фінансової й кадрової звітності визначається чинним законодавством України.

2. Підприємство несе відповідальність за своєчасне і достовірне подання передбачених форм звітності відповідним органам.

3. Контроль за фінансово-господарською діяльністю Підприємства здійснюють відповідні державні органи в межах їх повноважень та встановленого чинним законодавством України порядку.

4. Засновник має право здійснювати контроль фінансово-господарської діяльності Підприємства та контроль за якістю й обсягом надання медичної допомоги. Підприємство подає Засновнику, на його вимогу, бухгалтерський звіт та іншу документацію, яка стосується фінансово-господарської, кадрової, медичної діяльності.

5. Контроль за якістю надання Підприємством медичної допомоги хворим здійснюється шляхом експертизи відповідності якості наданої медичної допомоги міжнародним принципам доказової медицини, вимогам галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я та законодавству.

XI. ПРИПИНЕННЯ ПІДПРИЄМСТВА

1. Припинення Підприємства здійснюється способом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації – за рішенням Засновника, а у випадках, передбачених законодавством України, – за рішенням суду.

2. У разі припинення Підприємства (ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) всі активи Підприємства передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду або зараховуються до доходу обласного бюджету.

3. Припинення Підприємства здійснюється комісією з припинення, яка утворюється Засновником або за рішенням суду.

4. Порядок і строки проведення припинення, а також строк для пред'явлення вимог кредиторами, що не може бути меншим, ніж два місяці з дня опублікування рішення про ліквідацію, визначаються органом, який прийняв рішення про припинення.

5. З моменту призначення комісії з припинення до неї переходять повноваження з управління Підприємством.

6. Комісія з припинення виступає в суді від імені Підприємства, що припиняється.

7. Черговість та порядок задоволення вимог кредиторів визначаються відповідно до законодавства України.

8. Працівникам Підприємства, які звільняються у зв'язку з його реорганізацією чи ліквідацією, гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до законодавства України про працю.

9. Підприємство є таким, що припинило свою діяльність, із дати внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію припинення юридичної особи.

10. Все, що не передбачено цим Статутом, регулюється законодавством України.

XII. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТУ ПІДПРИЄМСТВА

1. Зміни та доповнення до цього Статуту затверджуються Засновником.

2. Зміни та доповнення до цього Статуту підлягають державній реєстрації у встановленому законодавством України порядку.

Директор Департаменту охорони
здоров'я обласної державної
адміністрації

Вікторія КЛИМЕНКО