

МЕТА ПРОЄКТУ

«Досвід має значення»



ДЛЯ КОГО?

Проект допомагає **роботодавцям і досвідченим фахівцям віком 50+** знайти одне одного через коротке стажування, навчання та прямий відбір.

Проект спрямований на боротьбу з ейджизмом на ринку праці

ЕТАП 1

Цифровий профіль

СТВОРЕННЯ ПРОФІЛЮ

Ми не просто пишемо резюме, а разом із радником розкладаємо ваш досвід на окремі **таланти**. Так ваша експертність стає видимою для системи та зрозумілою для сучасного ринку.

ОЦИФРУВАННЯ
SOFT TA HARD SKILLS

ЗНЯТТЯ «**ЦИФРОВОЇ
ТРИВОЖНОСТІ**»

ФОРМУВАННЯ ІДЕАЛЬНОЇ
БАЗИ ДЛЯ ШІ



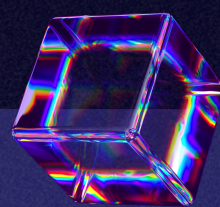
ЕТАП 2

Навчальний інтенсив



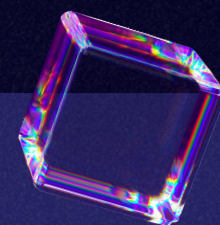
Стратегія

Ми допомагаємо людині побачити свою справжню цінність незалежно від віку і досвіду.



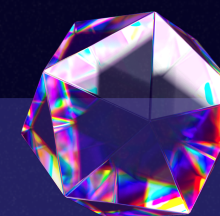
ШІ-Асистент

Ми вчимо не боятися ШІ, а просто використовувати його для пошуку роботи, написання резюме та навчання.



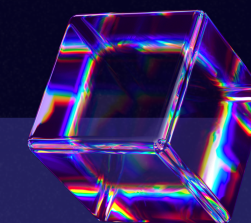
Комунікація

Ми вчимо знаходити спільну мову з колегами різного віку – і з ровесниками, і з молоддю.



ЕТАП 3

Розумний метчинг



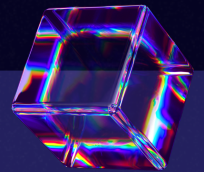
MATCHING SCORE 85%+

ШІ зіставляє сотні вакансій із цифровим профілем кандидата. Це не просто пошук роботи — це пошук ідеальної синергії між досвідом людини та потребами бізнесу

Результат: ТОП-10 релевантних пропозицій для кожного кандидата

ЕТАП 4

Швидкий старт



КРОК

СПІВБЕСІДА

СТАЖУВАННЯ

РОБОТА

ЩО РОБИМО

Коротка співбесіда
(15 хв)

До 10 днів практичного
періоду

Фінальна пропозиція

ВСЕ ВДАЛОСЯ

Ви ідеально підходите
один одному

Ви стаєте частиною команди

Успішне
працевлаштування

ПОТРІБНА ДОПОМОГА

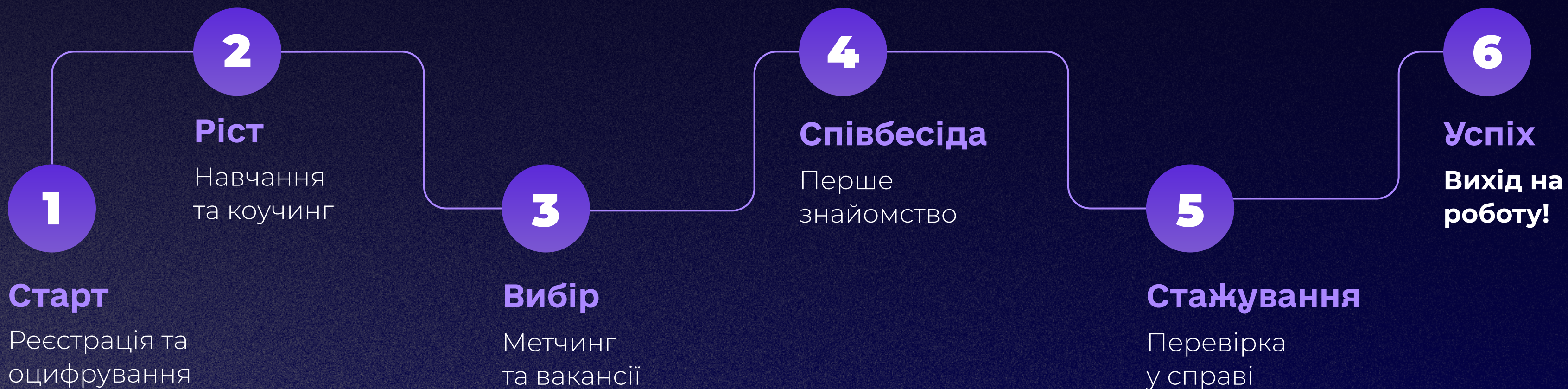
Радник допомагає
розібрати помилки та
підготуватися ще краще

Радник поруч, щоб
підтягнути навички або
знайти інший варіант

Радник продовжує
супровід, поки ви не
відчуєте себе впевнено

END-TO-END

Наскрізний процес



ТРАВЕНЬ 2026

Шлях роботодавця в проєкті «Досвід має значення»



ДЕРЖАВНА
СЛУЖБА
ЗАЙНЯТОСТІ



КРОКИ 1-2

Визначення потреби та консалтинг

КРОК 1

Визначення потреби та готовність

Роботодавець виявляє вакансії, на які можуть бути залучені фахівці 50+. Необхідно бути готовим розглядати досвідчених кандидатів і сприяти їх адаптації

КРОК 2

Консалтинг центру зайнятості

Роботодавець може звернутися офлайн або онлайн. Спеціалісти центру зайнятості надають вичерпну інформацію про умови та переваги участі в проєкті

ЗАЯВКА

Подання заявки на dcz.gov.ua

На сайті dcz.gov.ua роботодавець формує заявку на підбір персоналу. Спеціаліст центру зв'яжеться не пізніше ніж через 2 дні.

ЗАЯВКА

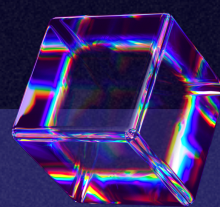
Що вказати у заявці?

У заявці необхідно зазначити вимоги до кандидатів, умови праці та рівень заробітної плати. Паралельно заявки подають і потенційні стажери/кандидати.

КРОК 3

Підбір кандидатів та організація зустрічей

ШІ-ПІДБІР

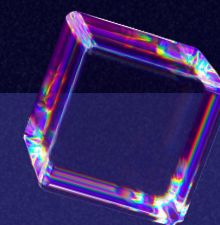


Підбір кандидатів з урахуванням територіальної та галузевої приналежності

Підбір кандидатів за **допомогою ШІ**

Безкоштовне навчання за модулями: кар'єрна стратегія, цифрові інструменти та ШІ, взаємодія в командах різного віку.

SPEED DATING

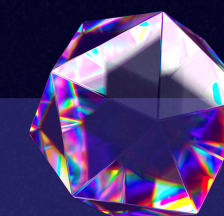


Короткі співбесіди

Формат – роботодавець спілкується з кількома кандидатами. Київ – офлайн, інші міста – онлайн.

Тривалість – до 15 хвилин на кандидата

ПРЯМА



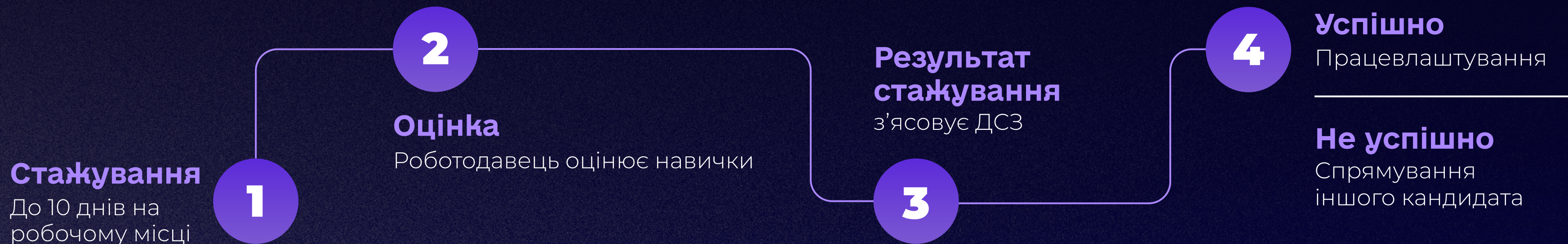
Прямі співбесіди

Альтернатива – традиційні співбесіди з попередньо відібраними кандидатами

Гнучкість – роботодавець обирає формат взаємодії, який найкраще відповідає його потребам та корпоративній культурі

КРОКИ 4–5

Стажування та працевлаштування



ЩО ОТРИМУЄ РОБОТОДАВЕЦЬ

- Оцінка реальних навичок кандидата на практиці
- Зниження ризиків при наймі нового працівника
- Можливість перевірити сумісність із командою
- Підтримка центру зайнятості на всіх етапах

ЩО ОТРИМУЄ КАНДИДАТ

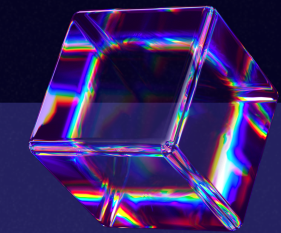
- Адаптація до нового робочого середовища
- Демонстрація своїх компетенцій і досвіду
- Можливість поновити кар'єру після перерви
- Підтримка служби зайнятості на всіх етапах

КРОК 6

Адаптація та підтримка



МОНІТОРИНГ ТА ЗВОРОТНИЙ ЗВ'ЯЗОК

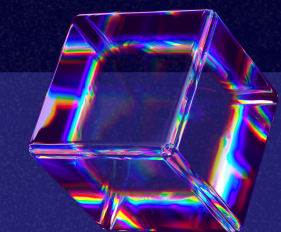


Постійний контакт: Центри зайнятості підтримують зв'язок як із роботодавцем, так і з працевлаштованим працівником

Мета: моніторинг успішності співпраці та надання компенсаційних програм

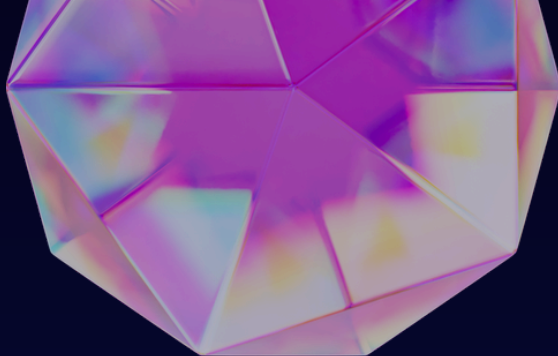


АДАПТАЦІЯ РОБОЧОГО МІСЦЯ



Для осіб з інвалідністю: Проєкт наголошує на важливості адаптації робочих місць та створенні інклюзивного середовища.

Також передбачена можливість запровадження гнучких форм зайнятості.



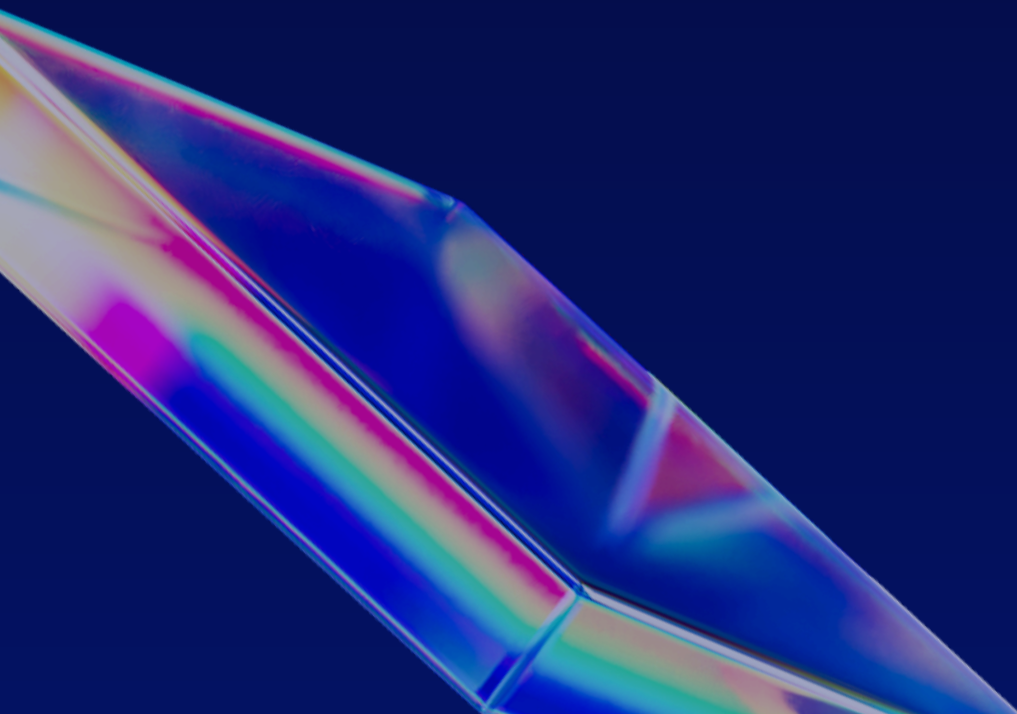
Результати програми по Україні

2 280 українців віком 50+ подали **заявку** на участь

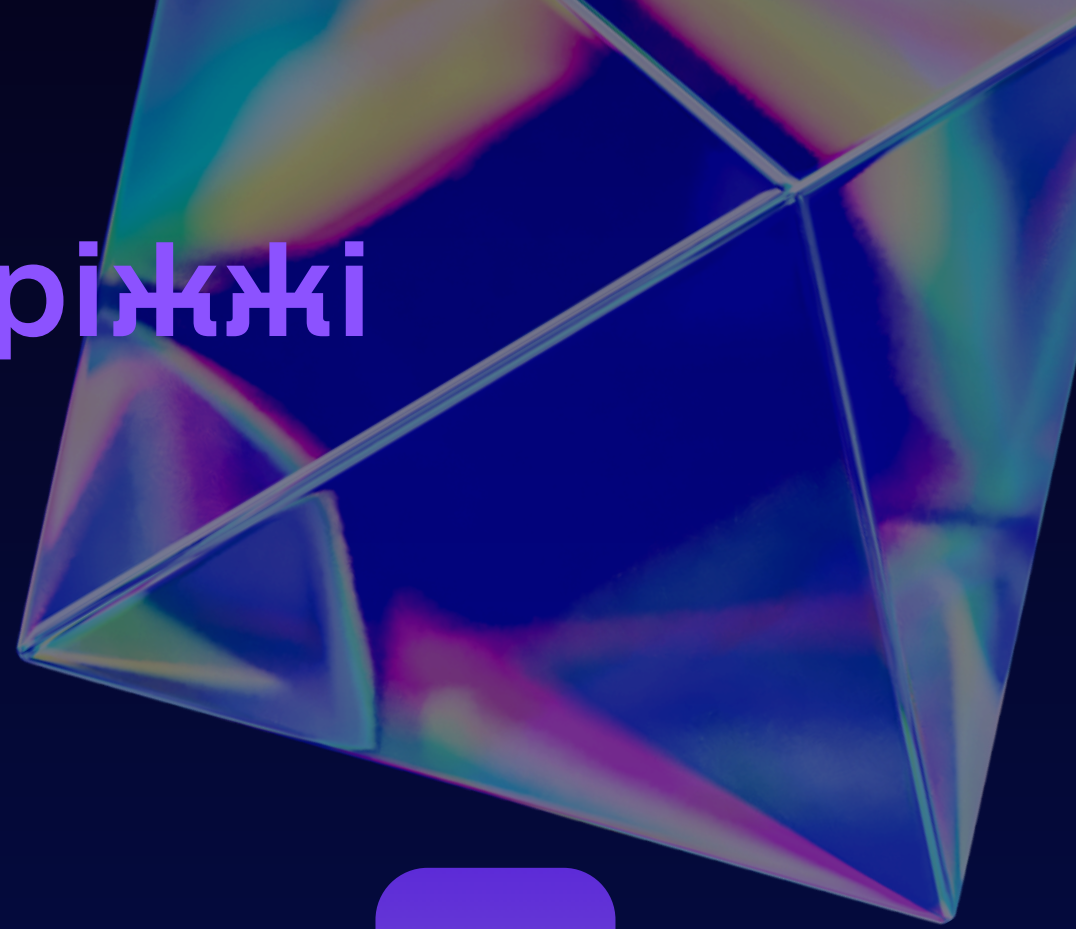
2 672 **вакансії** запропоновано роботодавцями

696 учасників розпочали **стажування**

816 людей вже **працевлаштовано**



Результати програми на Запоріжжі



143

людини віком 50+ подали **заявку** на участь

роботодавців запропонували свої вакансії

68

160

вакансій надано роботодавцями для проєкту

учасники проходять **стажування**

44

44

людини вже **працевлаштовано**

Успішні приклади програми на Запоріжжі



Олена Пшигоцька



Анатолій Прокопенко



Ганна Кравець



Олена Нестеренко

За більш **детальною**
інформацією звертайтеся:



Незалежної України, 56-А

Рекордна 16-Б



0 800 219 716

Взяти участь у проєкті можна **за посиланням:**

<https://dcz.gov.ua/profnavch/navchintern>

Дякуємо за увагу!

