

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядженням голови
обласної державної адміністрації,
начальника обласної військової
адміністрації

21.07.2026 № 718

ПОРЯДОК
формування наглядової ради закладу професійної освіти

1. Цей Порядок визначає загальні засади щодо процедури формування наглядової ради у закладі професійної освіти та є основою для розроблення і затвердження засновником закладу професійної освіти або уповноваженим ним органом Положення про наглядову раду у закладі професійної освіти.

2. У цьому Порядку терміни вживаються в такому значенні:

представник засновника — член наглядової ради, призначений засновником або уповноваженим ним органом;

представник роботодавців — член наглядової ради, делегований роботодавцем, організацією роботодавців або об'єднанням організацій роботодавців та призначений засновником або уповноваженим ним органом відповідно до цього Порядку;

Інші терміни, що використовуються у цьому Порядку, вживаються у значеннях, визначених законами України «Про освіту», «Про професійну освіту», «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності» та іншими нормативно-правовими актами.

3. Наглядова рада утворюється за рішенням засновника або уповноваженого ним органу на визначений засновником або уповноваженим ним органом строк, але не менше ніж на чотири роки.

Наглядова рада діє на засадах незалежності, професійності, компетентності, доброчесності, відкритості та прозорості.

4. Загальна кількість членів наглядової ради не може перевищувати 14 осіб. До складу наглядової ради на паритетних засадах, у рівній кількості входять:

представники засновника;
представники роботодавців.

5. Не може обіймати посаду члена наглядової ради особа, яка:

за рішенням суду визнана недієздатною або цивільна дієздатність якої обмежена;

має судимість за вчинення умисного кримінального правопорушення, якщо така судимість не погашена або не знята в установленому законом порядку;

за рішенням суду позбавлена права обіймати відповідну посаду чи займатися відповідною діяльністю;

за рішенням суду була визнана винною у вчиненні корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, — протягом трьох років з дня набрання відповідним рішенням суду законної сили;

має громадянство держави-агресора чи держави, яка сприяє збройній агресії проти України, окупації/анексії території.

До складу наглядової ради закладу професійної освіти не можуть входити здобувачі професійної освіти, інші особи, які навчаються у закладі професійної освіти, та працівники цього закладу професійної освіти.

6. Засновник або уповноважений ним орган включає представників роботодавців до складу наглядової ради за поданням роботодавців, організацій роботодавців або об'єднань організацій роботодавців (далі — роботодавці), які:

надають матеріальну чи благодійну допомогу закладу професійної освіти та/або інвестують у його діяльність;

співпрацюють із закладом, у тому числі в рамках дуальної форми здобуття освіти;

забезпечують проходження практичної підготовки здобувачів професійної освіти;

здійснюють інші форми підтримки чи взаємодії з закладом професійної освіти.

7. Представники засновника призначаються у кількості, рівній кількості до представників роботодавців, забезпечуючи рівне представництво сторін. Засновник або уповноважений ним орган має право призначати представниками засновника штатних працівників, експертів, наукових працівників, представників органів місцевого самоврядування, громадських об'єднань, професійних спілок, міжнародних організацій, проєктів міжнародної технічної допомоги та інших осіб, які відповідають вимогам цього Порядку.

Департамент освіти і науки облдержадміністрації може утворювати робочу групу для здійснення відбору кандидатур представників засновника до складу наглядової ради. Рішення такої робочої групи приймається більшістю голосів присутніх на засіданні її членів, за умови присутності не менше половини її складу, і оформляється протоколом.

8. Засновник або уповноважений ним орган протягом п'яти робочих днів з дня прийняття рішення про формування наглядової ради:

розміщує на своєму офіційному вебсайті та/або вебсайті закладу професійної освіти оголошення про формування наглядової ради та визначає строк, протягом якого роботодавці можуть подавати кандидатів до складу наглядової ради;

надсилає повідомлення щодо можливості делегувати представників до складу наглядової ради всім роботодавцям, які співпрацюють із закладом професійної освіти.

9. Кожен роботодавець протягом строку, визначеного засновником або уповноваженим ним органом, може делегувати одного кандидата до складу наглядової ради. Роботодавці мають право делегувати спільних представників-кандидатів.

10. Для включення до складу наглядової ради на адресу або електронну адресу, зазначену в оголошенні (листі), щодо кожного кандидата надсилаються такі документи:

лист від роботодавця, організації роботодавців або об'єднання організацій роботодавців, які делегують представника разом з копіями документів, які підтверджують співпрацю (для представника роботодавця);

заповнена заявка кандидата в члени наглядової ради згідно з Додатком 1 до цього Порядку, що додається;

копія документа, що посвідчує особу кандидата;

копія довідки про відсутність у кандидата судимості або витягом з інформаційно-аналітичної системи «Облік відомостей про притягнення особи до кримінальної відповідальності та наявності судимості»;

копія інформаційної довідки про кандидата з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

згода на обробку персональних даних кандидата згідно з Додатком 2 до цього Порядку, що додається.

11. Засновник або уповноважений ним орган:

приймає, реєструє, перевіряє на відповідність вимогам цього Порядку документи та публікує на офіційному вебсайті та/або вебсайті закладу професійної освіти перелік кандидатів, які виявили бажання увійти до складу наглядової ради закладу професійної освіти;

розглядає подані документи.

12. Засновник або уповноважений ним орган здійснює двоетапну перевірку:

перевірка роботодавця: у разі встановлення факту відсутності підтвердженої співпраці із закладом професійної освіти засновник або уповноважений ним орган повідомляє відповідного роботодавця про відсутність підстав для включення його представника до складу наглядової ради;

перевірка кандидата від роботодавця: після підтвердження відповідності роботодавця засновник або уповноважений ним орган відхиляє кандидата від роботодавця у разі:

невідповідності вимогам, наведеним у пункті 5 цього Порядку;

неподання всіх документів, визначених у пункті 10 цього Порядку;

встановлення факту подання недостовірних відомостей.

13. Замість кандидатури, відхиленої відповідно до пункту 12 цього Порядку, може бути подана інша особа протягом 3 робочих днів.

14. У випадку якщо кількість кандидатів від роботодавців, які пройшли перевірку відповідно до пункту 12 цього Порядку, не перевищує 7 осіб, засновник або уповноважений ним орган протягом 5 робочих днів приймає рішення про утворення наглядової ради та затвердження її персонального складу.

15. Якщо кількість кандидатів від роботодавців перевищує 7 осіб, засновник або уповноважений ним орган протягом п'яти днів пропонує роботодавцям надати спільну кандидатуру.

16. Засновник або уповноважений ним орган протягом п'яти робочих днів після завершення процедури відбору членів наглядових рад закладу професійної освіти приймає рішення про утворення наглядової ради та затвердження її персонального складу.

17. Якщо протягом строку повноважень наглядової ради, чисельність якої не досягла 14 осіб, заклад професійної освіти залучає до співпраці роботодавця, який не має свого представника у складі наглядової ради, такий роботодавець має право делегувати свого кандидата до складу наглядової ради. Засновник або уповноважений ним орган, у разі відповідності такого кандидата вимогам цього Порядку, приймає рішення про введення такого кандидата до складу наглядової ради, разом із новим представником засновника або уповноваженого ним органу, шляхом внесення змін до персонального складу наглядової ради.

18. У разі зміни засновника або уповноваженого ним органу чинна наглядова рада продовжує свою діяльність до моменту затвердження новим засновником або уповноваженим ним органом нового персонального складу. Новий засновник або уповноважений ним орган у місячний строк з дня набуття ним прав і обов'язків засновника може прийняти рішення про затвердження нового персонального складу наглядової ради, призначивши своїх представників як представників засновника. Представники роботодавців, обрані відповідно до цього Порядку, залишаються у складі наглядової ради без змін до завершення строку їх повноважень.

Директор Департаменту освіти і
науки облдержадміністрації

Олена КАЗАННІКОВА